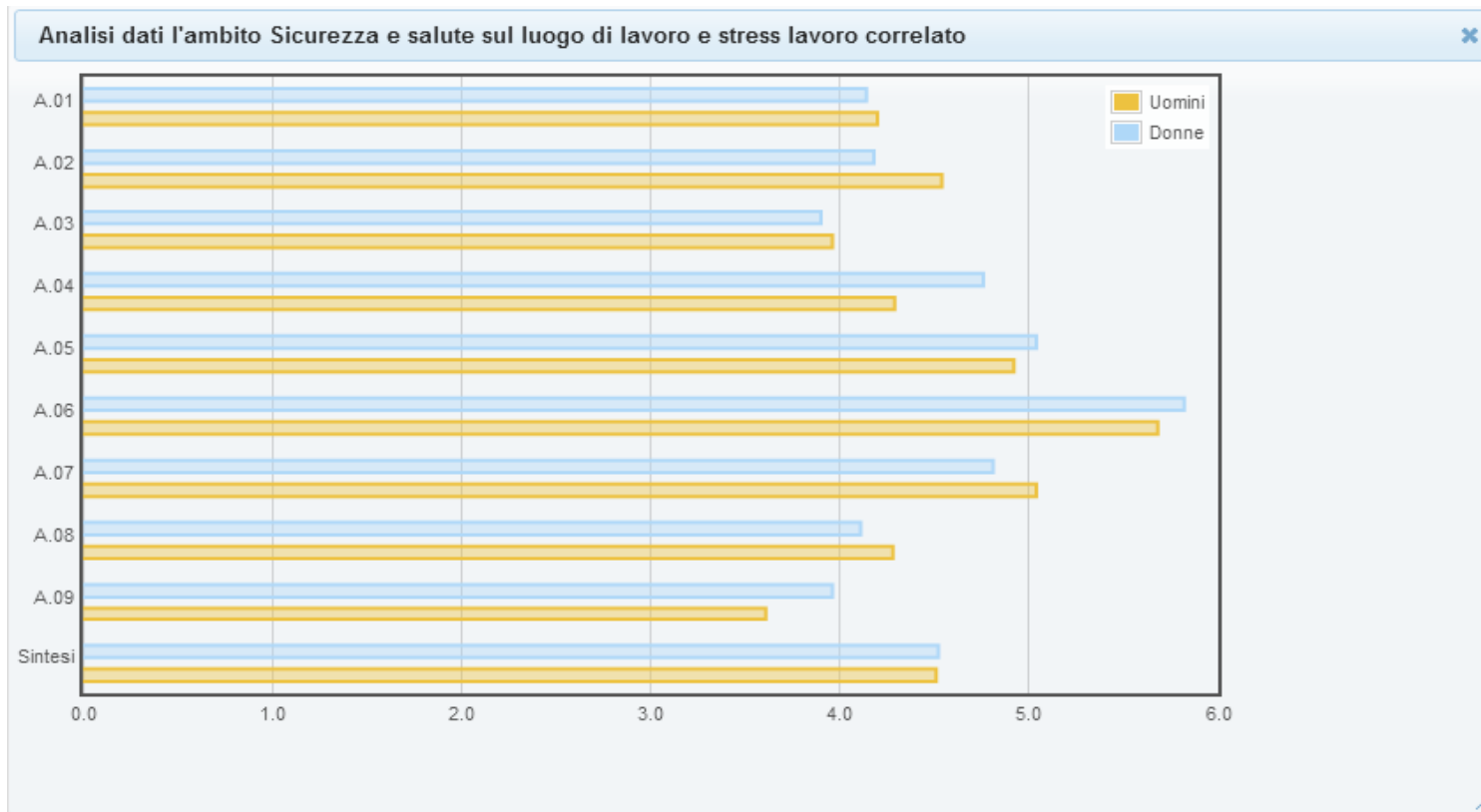
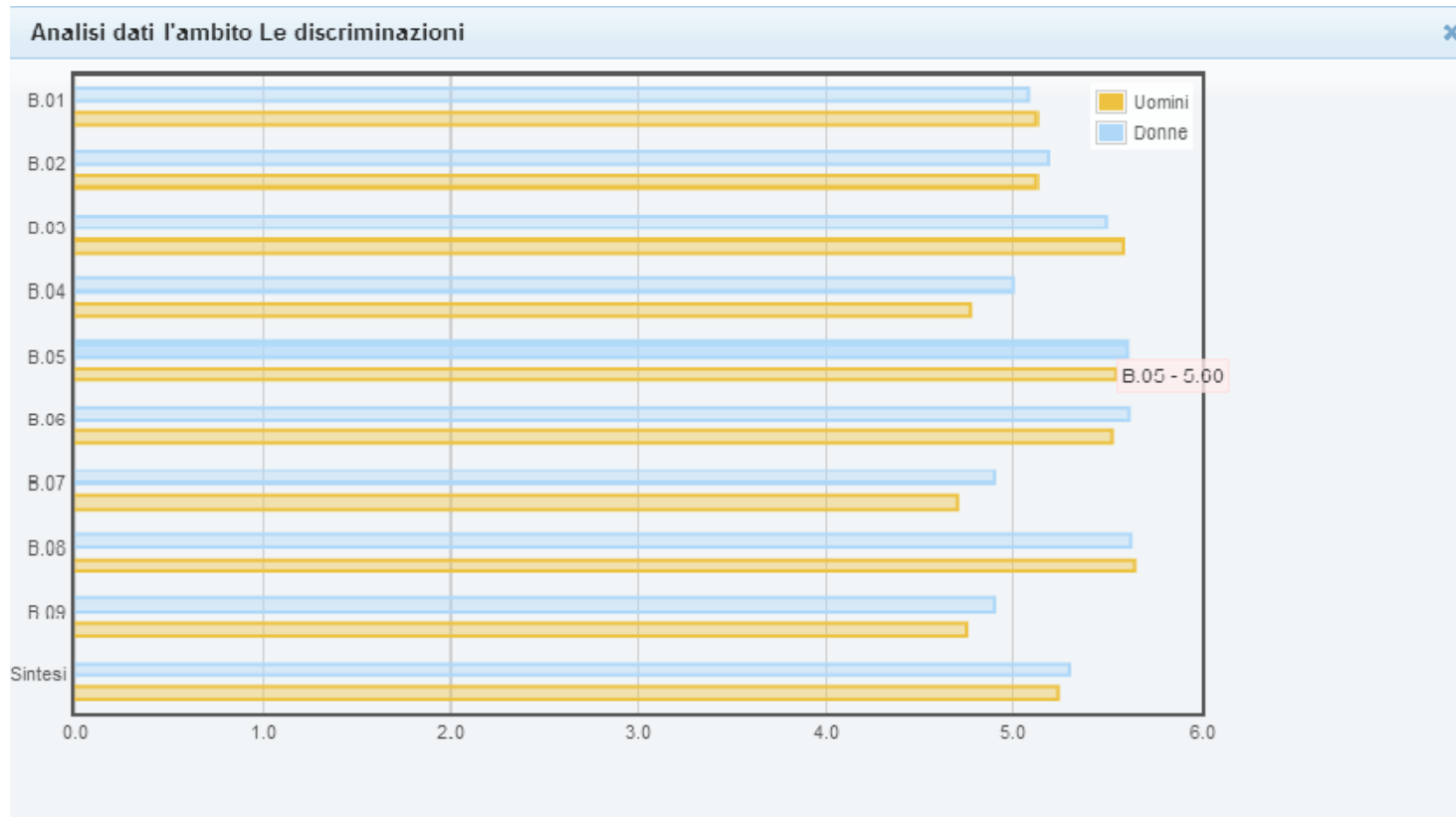


VALUTAZIONE DELLE RISPOSTE SUDDIVISE PER GENERE: uomini – donne



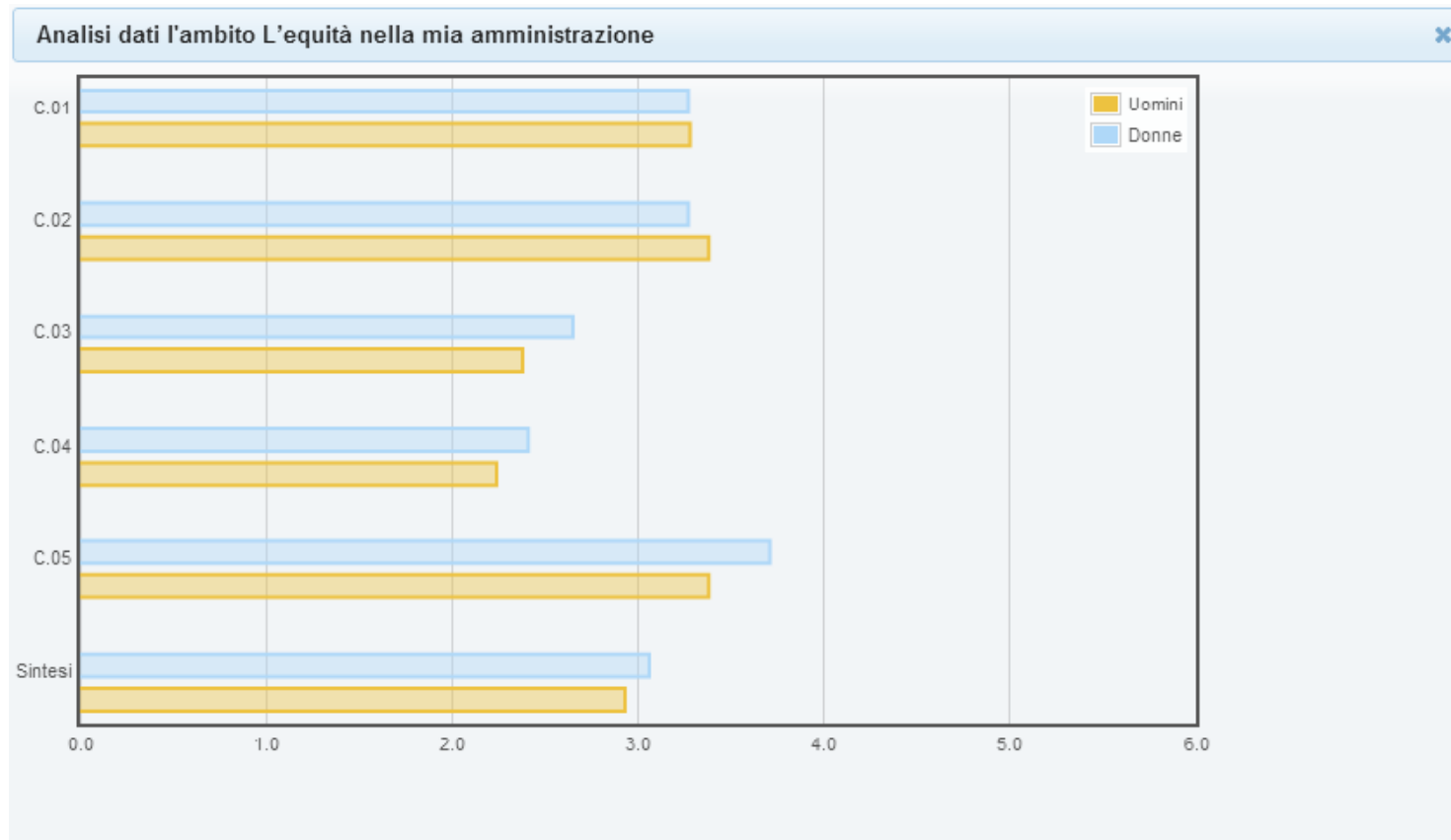
- A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)
A.02 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione
A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti
A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)
A.05 - Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro
A.06 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare
A.07 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause
A.08 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili
A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie...)

VALUTAZIONE DELLE RISPOSTE SUDDIVISE PER GENERE: uomini – donne



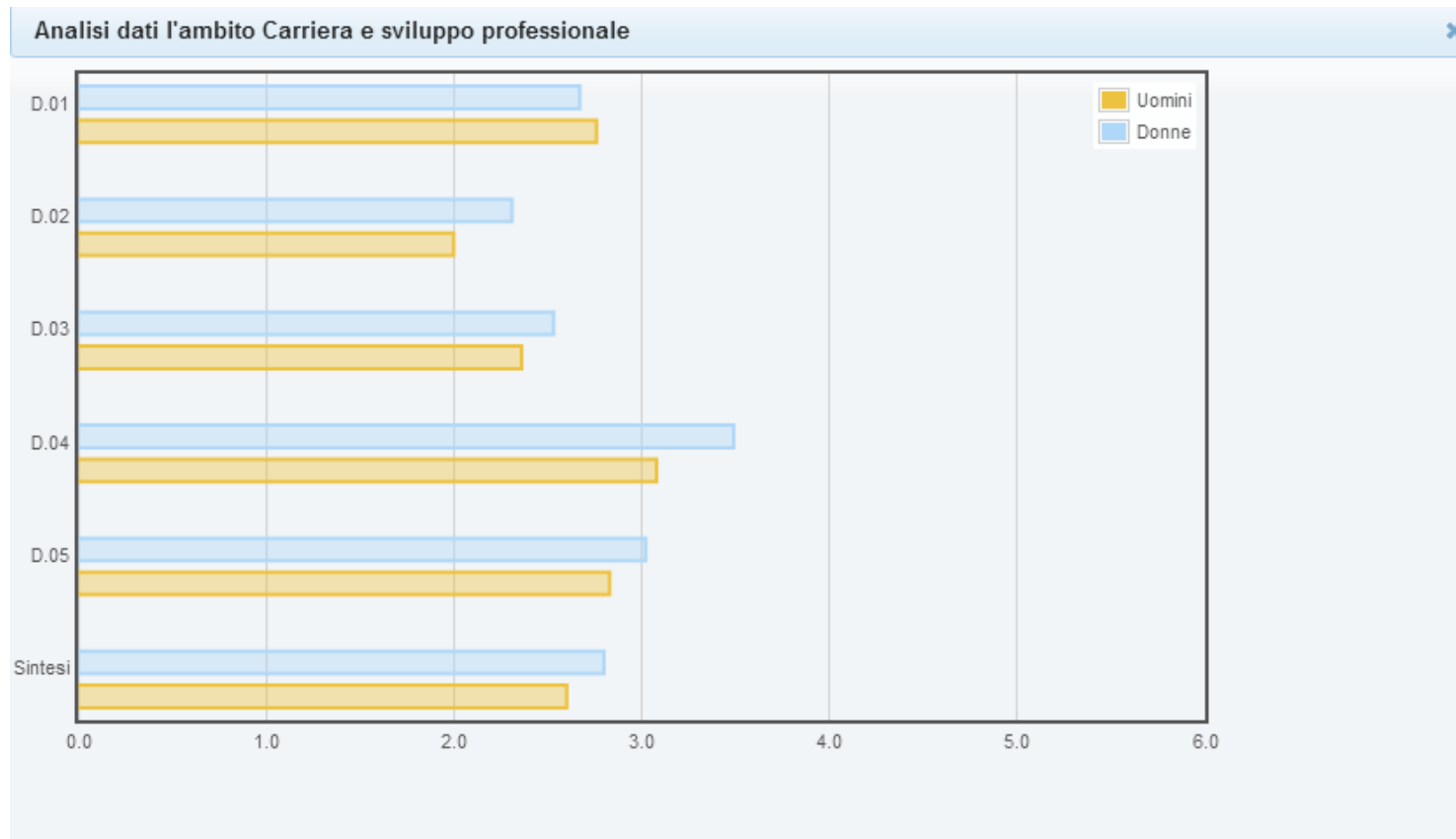
- B.01 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale
- B.02 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico
- B.03 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione
- B.04 - La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro
- B.05 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza
- B.06 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua
- B.07 - La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro
- B.08 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale
- B.09 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)

VALUTAZIONE DELLE RISPOSTE SUDDIVISE PER GENERE: uomini – donne



- C.01 - Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro
- C.02 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità
- C.03 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione
- C.04 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto
- C.05 - Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale

VALUTAZIONE DELLE RISPOSTE SUDDIVISE PER GENERE: uomini – donne



D.01 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità

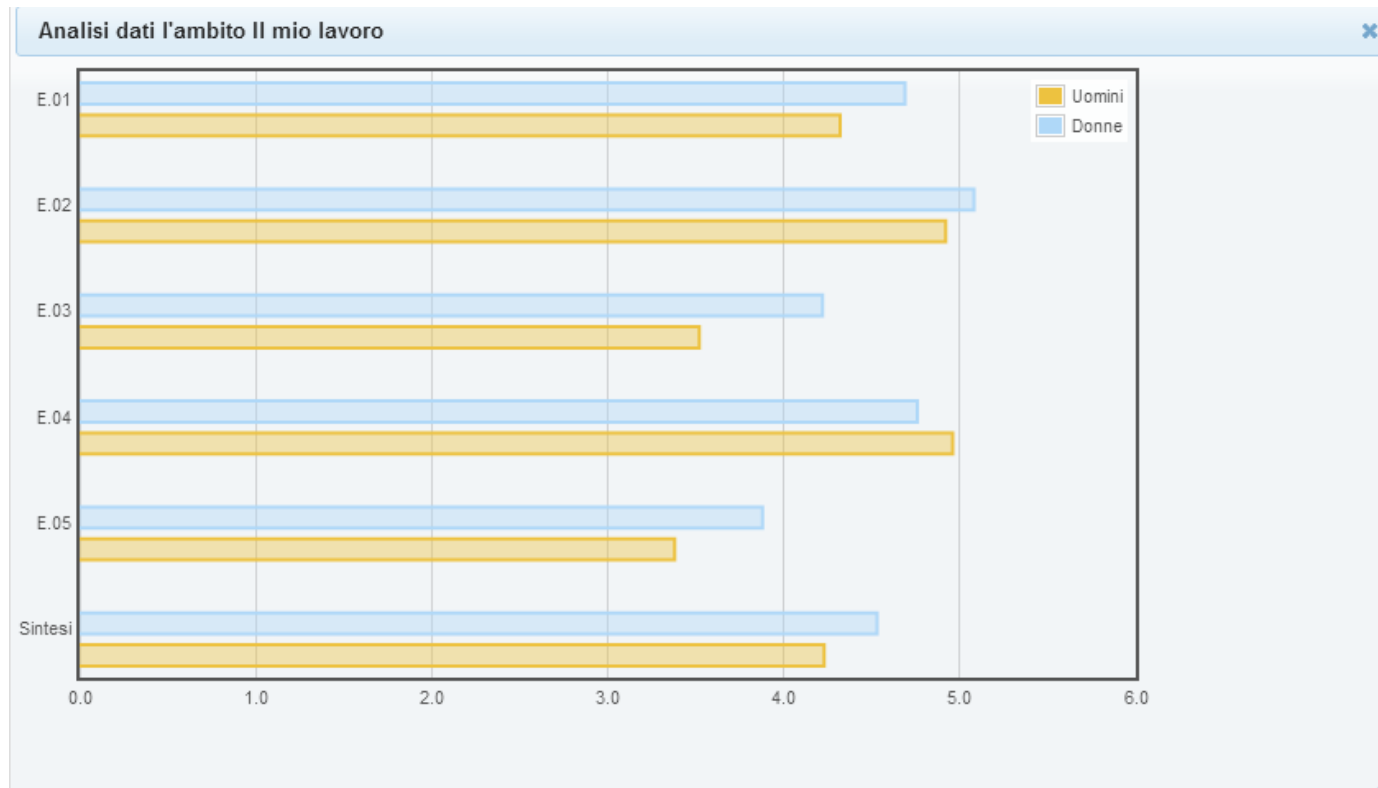
D.02 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito

D.03 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli

D.04 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale

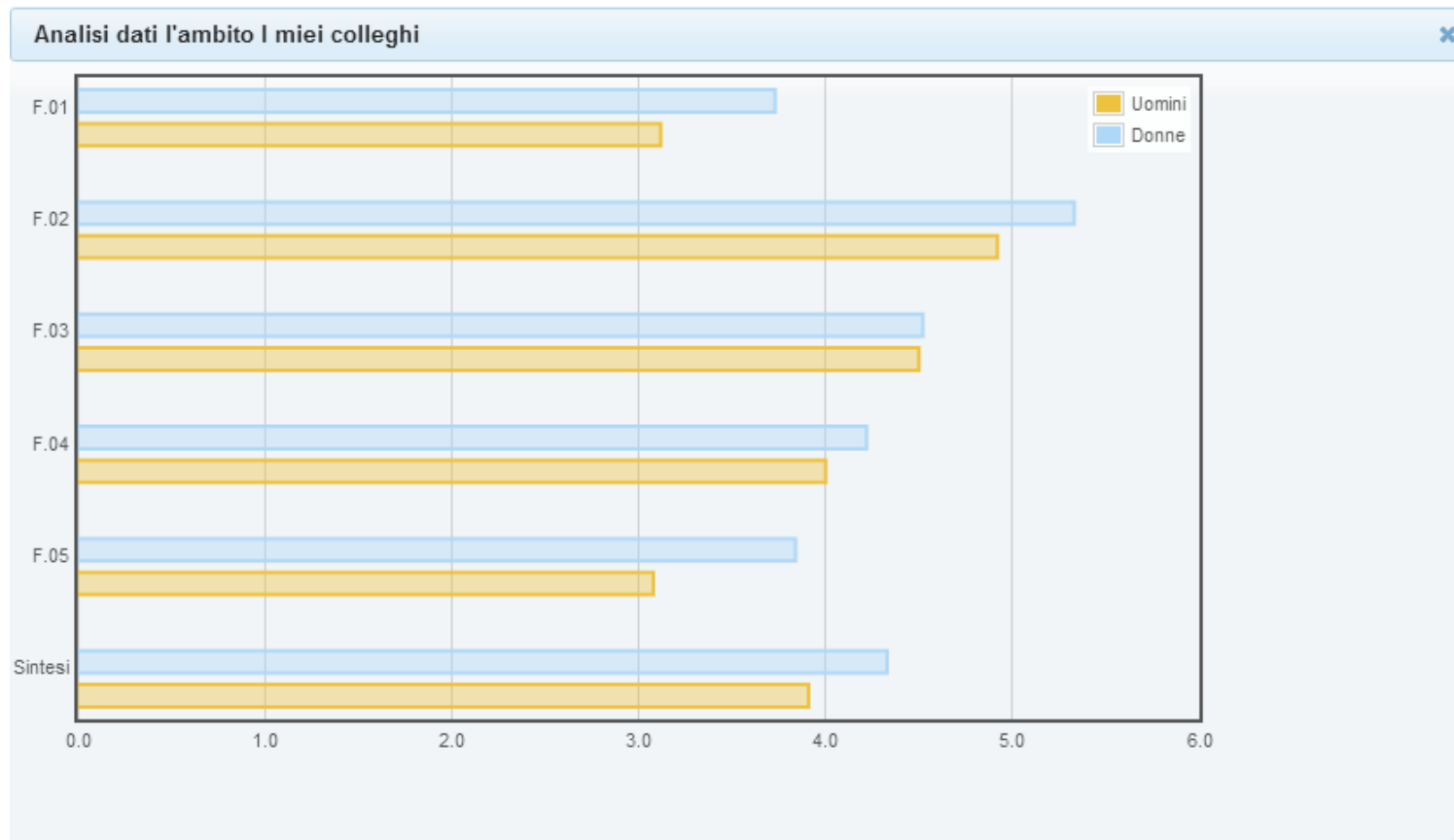
D.05 - Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente

VALUTAZIONE DELLE RISPOSTE SUDDIVISE PER GENERE: uomini – donne



- E.01 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro
- E.02 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro
- E.03 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro
- E.04 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro
- E.05 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale

VALUTAZIONE DELLE RISPOSTE SUDDIVISE PER GENERE: uomini – donne



F.01 - Mi sento parte di una squadra

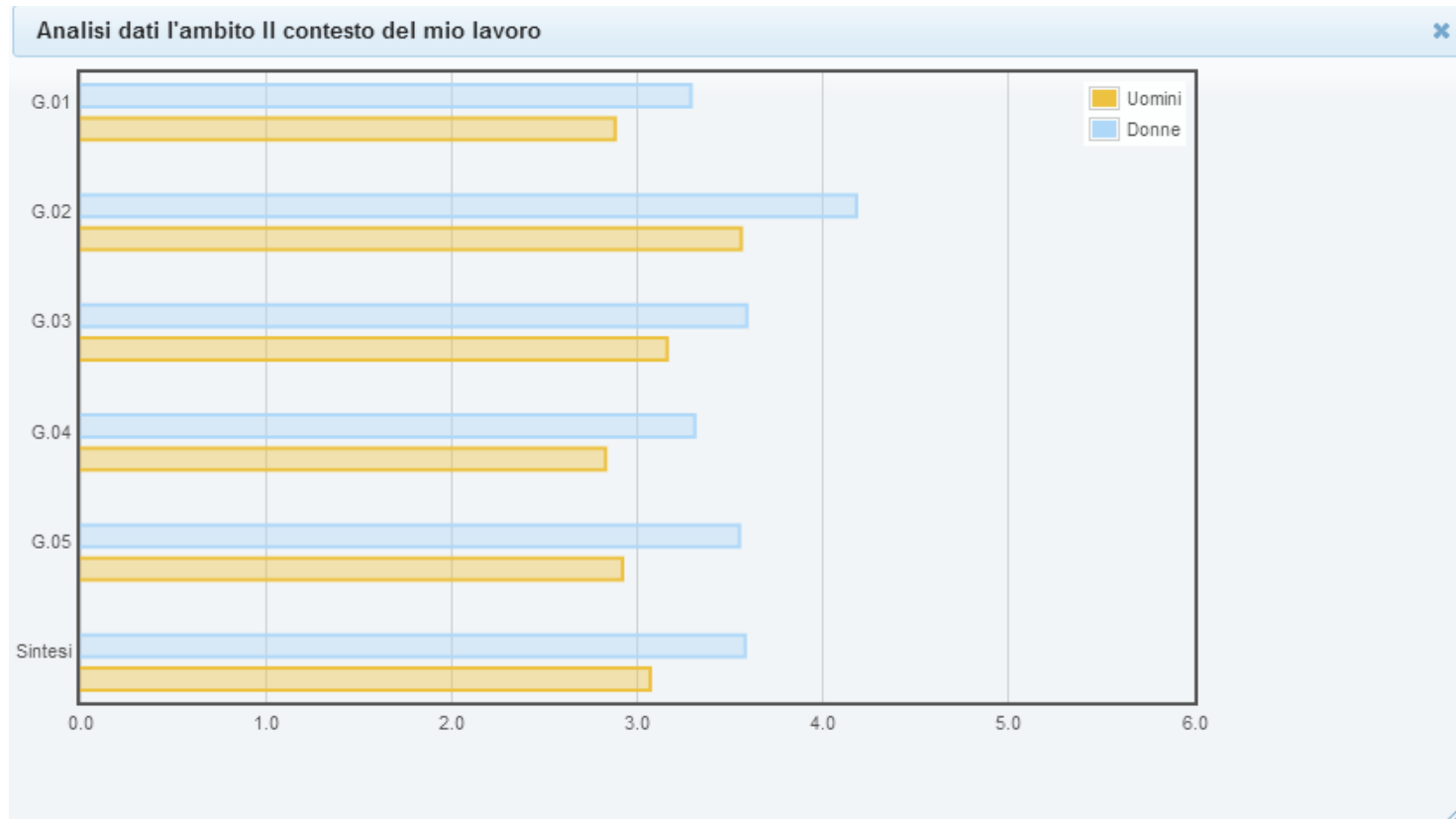
F.02 - Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti

F.03 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi

F.04 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti

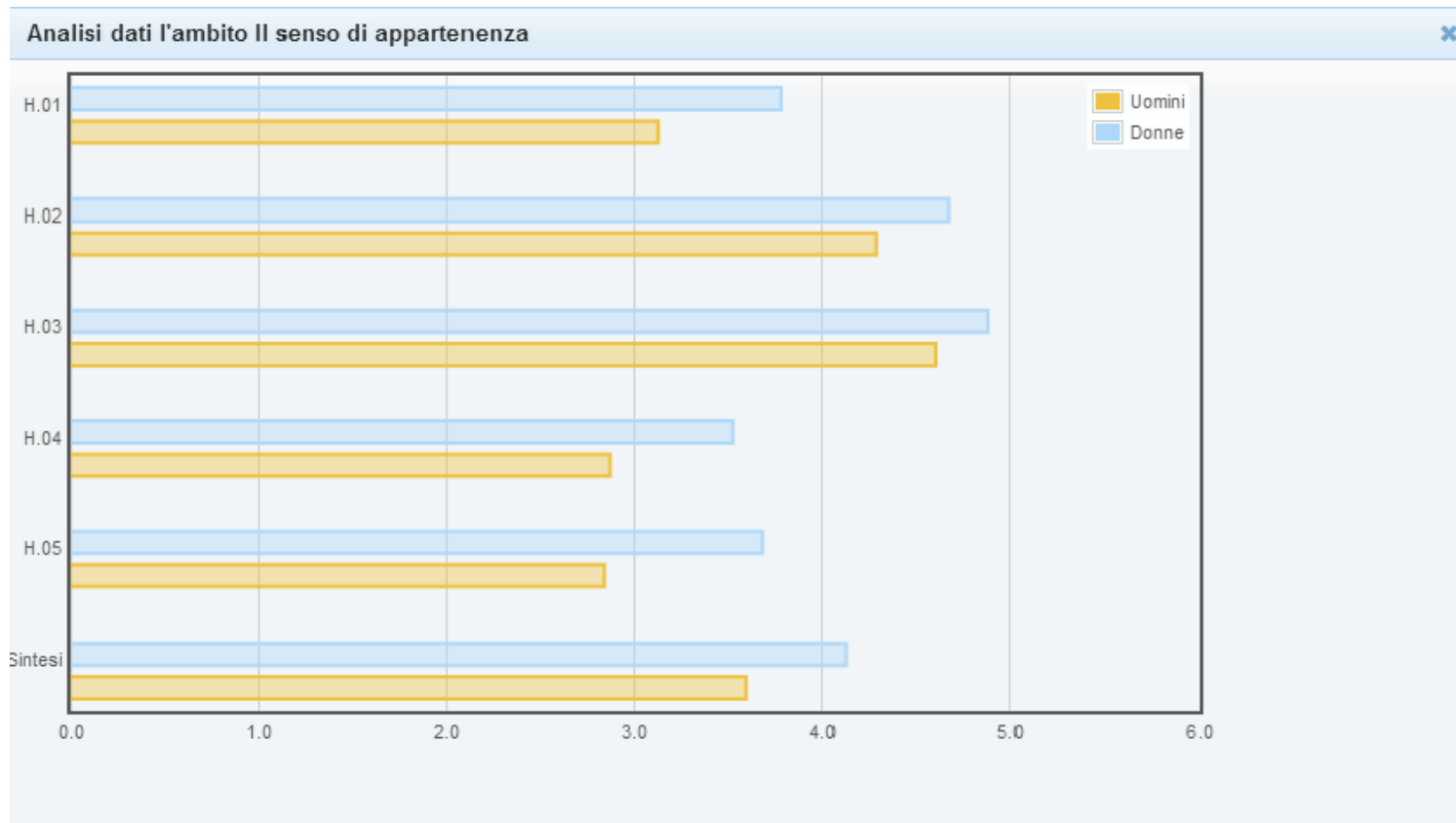
F.05 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare

VALUTAZIONE DELLE RISPOSTE SUDDIVISE PER GENERE: uomini – donne



- G.01 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione
- G.02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro
- G.03 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti
- G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata
- G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita

VALUTAZIONE DELLE RISPOSTE SUDDIVISE PER GENERE: uomini – donne



H.01 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente

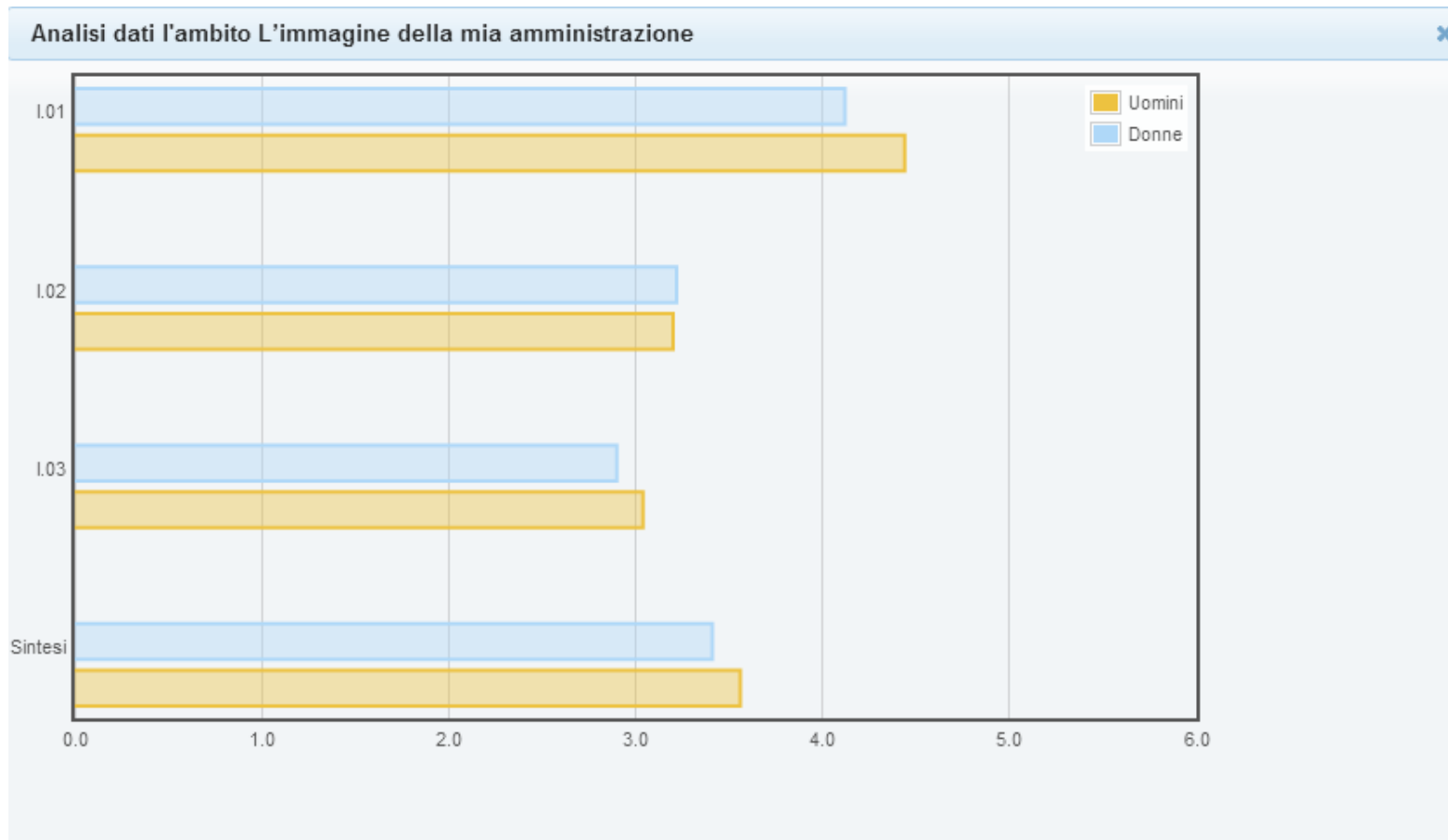
H.02 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato

H.03 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente

H.04 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali

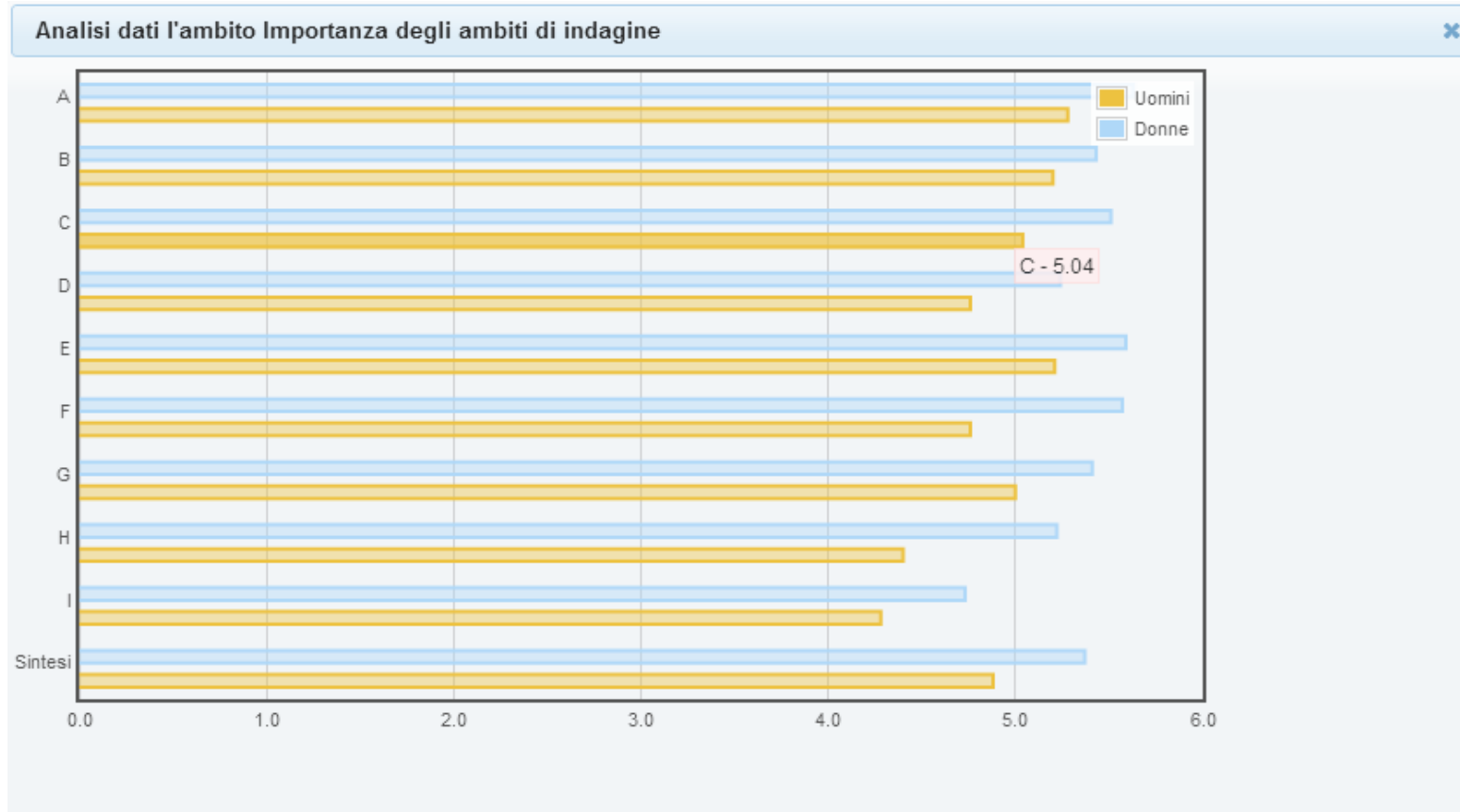
H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente

VALUTAZIONE DELLE RISPOSTE SUDDIVISE PER GENERE: uomini – donne



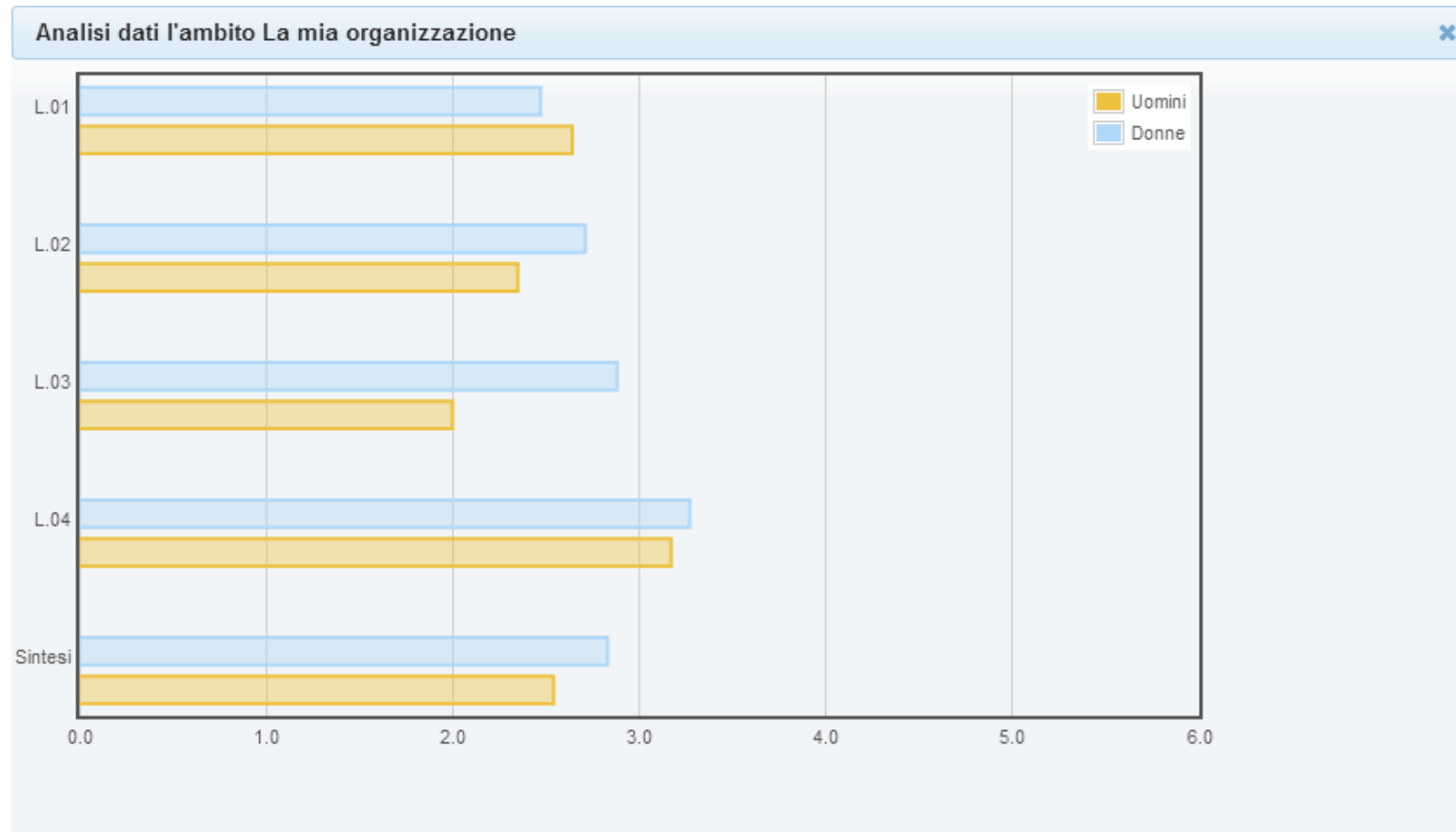
I.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività
I.02 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività
I.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività

VALUTAZIONE DELLE RISPOSTE SUDDIVISE PER GENERE: uomini – donne



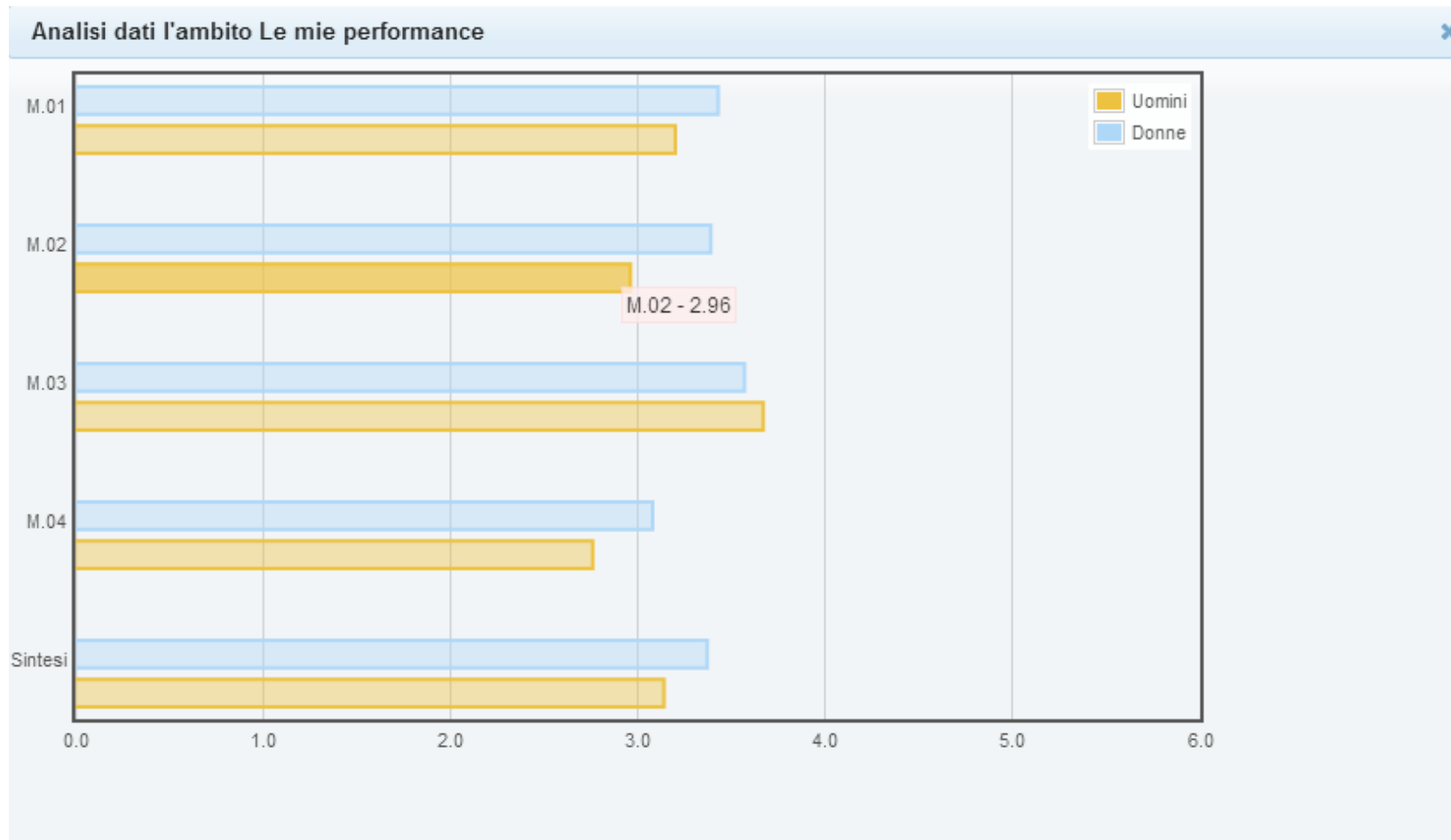
- A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato
- B - Le discriminazioni
- C - L'equità nella mia amministrazione
- D - La carriera e lo sviluppo professionale
- E - Il mio lavoro
- F - I miei colleghi
- G - Il contesto del mio lavoro
- H - Il senso di appartenenza
- I - L'immagine della mia amministrazione

VALUTAZIONE DELLE RISPOSTE SUDDIVISE PER GENERE: uomini – donne



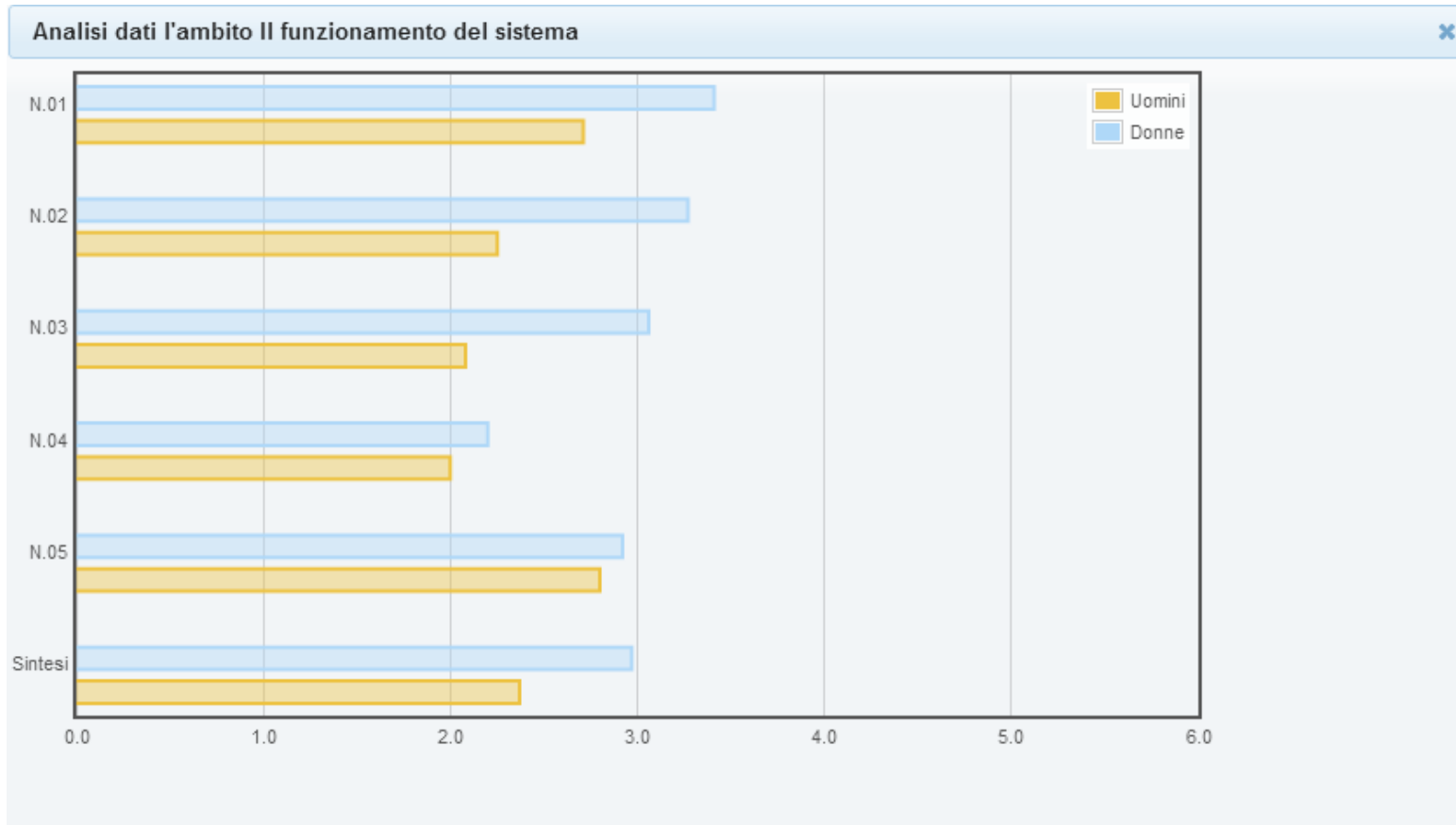
- L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione
- L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione
- L.03 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione
- L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione

VALUTAZIONE DELLE RISPOSTE SUDDIVISE PER GENERE: uomini – donne



- M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro
M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro
M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro
M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati

VALUTAZIONE DELLE RISPOSTE SUDDIVISE PER GENERE: uomini – donne



N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro

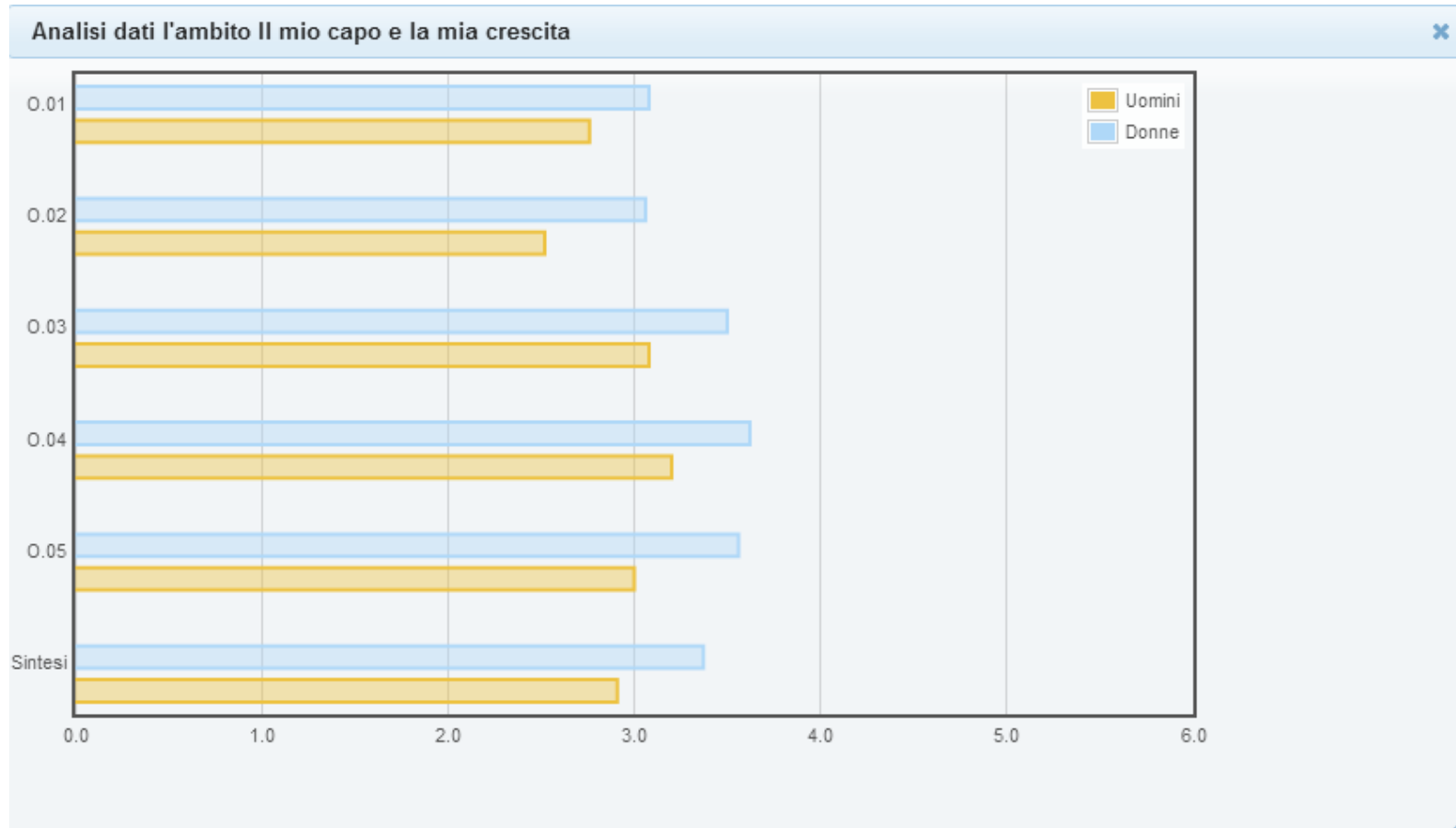
N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance

N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance

N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano

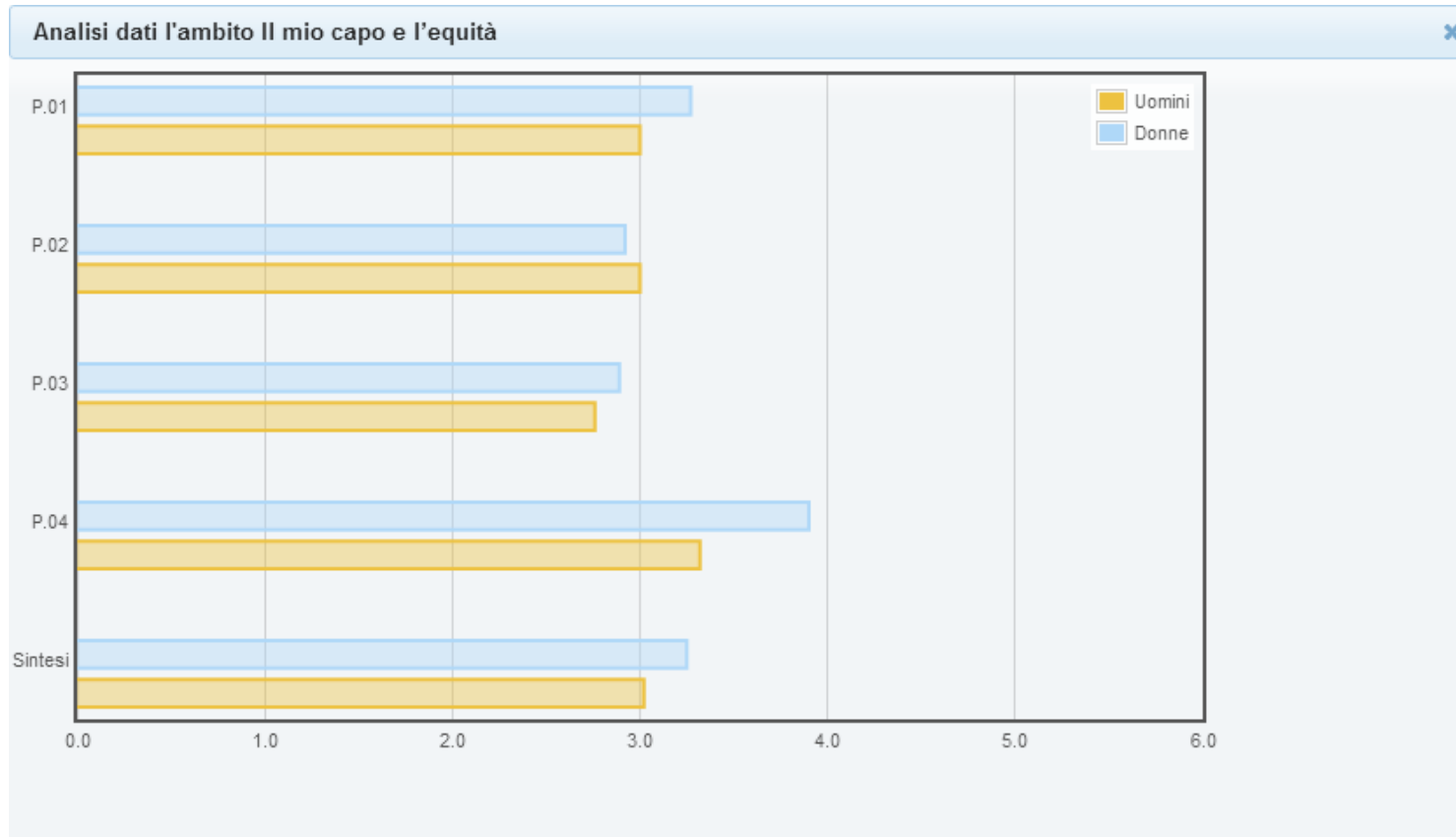
N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

VALUTAZIONE DELLE RISPOSTE SUDDIVISE PER GENERE: uomini – donne



- O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi
- O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro
- O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali
- O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro
- O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte

VALUTAZIONE DELLE RISPOSTE SUDDIVISE PER GENERE: uomini – donne



- P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione
P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro
P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti
P.04 - Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore