



Lumezzane, 20/12/2016

Servizio  
Personale

## VERBALE DI CONCERTAZIONE

In data 20/12/2016, alle ore 10:00, presso la sede municipale, si è svolto un incontro tra:  
il Segretario Generale, Dott.ssa Maria Concetta Giardina  
il Dirigente Settore Tecnico, Arch. Gian Piero Pedretti  
il Dirigente Settore Finanziario Dott. Roberto Savelli  
avente ad oggetto: Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016 – personale dirigente.

Il Segretario generale, Dott.ssa Maria Concetta Giardina, apre l'incontro con la trattazione relativa al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016.

Nel merito richiama i seguenti CCNL relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali, nonché le normative vigenti in materia di trattamento accessorio/fondo per le risorse decentrate:

- CCNL 23/12/1999, quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999, e, in particolare, gli artt. 26, 27, 28 e 29, relativi al fondo di cui trattasi;
- CCNL 12/02/2002, biennio economico 2000/2001;
- CCNL 22/02/2006, quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003;
- CCNL 14/05/2007, biennio economico 2004/2005;
- CCNL 22/02/2010, quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007;
- CCNL 03/08/2010, biennio economico 2008/2009;
- l'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e ss.mm.ii., convertito, con modificazioni, in L. n. 122 / 2010 e così come modificato dall'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013, che, testualmente così recita "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- il comma 236 art. 1 della Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), che testualmente così recita "... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, (...) non può superare il corrispondente

CITTA' DI LUMEZZANE

**Responsabile del procedimento:** dott.ssa Maria Concetta Giardina  
e-mail: ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it

**Potere sostitutivo art. 2, comma 9 bis, L. 241/90:** dott.ssa Maria Concetta Giardina  
e-mail: segreteria.generale@comune.lumezzane.bs.it

importo per l'anno 2015 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”;

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 08/11/2011, che approva, tra l'altro, il Sistema di misurazione e valutazione della performance per i dirigenti ed il personale non dirigente;

Ricorda che gli incarichi dirigenziali in essere vennero così disposti:

Dirigente del Settore Tecnico, arch. Gian Piero Pedretti, incarico conferito con decreto sindacale n. 33 del 26/05/2015;

Dirigente del Settore Finanziario Dott. Roberto Savelli, incarico conferito con decreto sindacale n. 32 del 26/05/2015.

Comunica ai dirigenti che:

- con determinazione n. 753 del 15/12/2016, è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'Ente per l'anno 2016;
- ai sensi dell'art. 4, comma 4 del CCNL 23/12/1999 i criteri relativi alla distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato non sono oggetto di contrattazione integrativa, stante la presenza in servizio di meno di cinque dirigenti;

Tutti i presenti, esaminato il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2016, così come costituito con la sopra citata determinazione n. 753 del 15/12/2016, prendono atto che il fondo è così costituito:

Risorse stabili	€ 44.635,00
Risorse variabili	€ 53.362,00
<b>Totale fondo 2016</b>	<b>€ 97.997,00</b>

In merito alla costituzione economica del Fondo per l'anno 2016 si specifica che:

- l'importo della retribuzione di posizione è rimasto invariato in quanto non sono intervenute modificazioni rilevanti nella struttura organizzativa dell'Ente né incrementi del grado di responsabilità e di capacità gestionale; l'importo è stabilito dal verbale di concertazione del 20/12/2005, con cui era stato integrato a seguito di ripesatura (verbale n. 4 del 15/12/2004 del Nucleo di Valutazione); successivamente l'importo è stata adeguato a seguito degli aumenti contrattuali previsti dal CCNL 2006/2007 Art. 16 comma 1 e CCNL 2008/2009 Art. 5 comma 1;
- la retribuzione di risultato, il cui importo è stabilito dal succitato verbale di concertazione del 20/12/2005, è rimasta invariata per i medesimi motivi;
- l'importo del fondo dell'anno 2016 non può essere superiore all'entità del fondo 2015;
- in merito alle risorse variabili le somme incluse sono rispettivamente pari a: euro 2.582,00 (Recupero evasione I.C.I. art. 3 c.57 L. 662/96), euro 1.740,00 (integrazione 1,2% Art. 26 c. 2 CCNL 98-01) ed euro 49.040,00 (riorganizzazione Art. 26 c. 3 parte variabile CCNL 98-01)

Concordano di procedere alla determinazione della quota destinata a retribuzione di posizione e della quota da destinare a retribuzione di risultato per entrambi i dirigenti in servizio a tempo indeterminato nell'anno 2016, secondo i seguenti schemi:

Dirigente Settore Tecnico, Arch. Gian Piero Pedretti:

	IMPORTI ANNUI	IMPORTI SPETTANTI ANNO 2016
Retribuzione di posizione	41.214,81	41.214,81
Retribuzione di risultato	6.158,78	entro il limite annuo di <b>€. 6.158,78</b> , da corrispondere sulla base della valutazione che effettuerà il Nucleo di Valutazione
TOTALE		47.373,59

Servizio  
Personale

Dirigente Settore Finanziario Dott. Roberto Savelli

	IMPORTI ANNUI	IMPORTI SPETTANTI ANNO 2016
Retribuzione di posizione	42.826,81	42.826,81
Retribuzione di risultato	5.214,38 + 2.582,28 *	entro il limite annuo di <b>€. 7.796,66</b> , da corrispondere sulla base della valutazione che effettuerà il Nucleo di Valutazione
TOTALE		50.623,47

\* L'indennità di risultato del dottor Savelli è attribuita per la quota di €. 2.582,28 con le modalità previste dall'art.16 del Regolamento comunale per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili (I.C.I.)

Alle ore 11:00 termina l'incontro.

Lumezzane, 20/12/2016

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott.ssa Maria Concetta Giardina)

IL DIRIGENTE AREA TECNICA  
(Arch. Gian Piero Pedretti)

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI  
(Dott. Roberto Savelli)

CITTA' DI LUMEZZANE

Responsabile del procedimento: dott.ssa Maria Concetta Giardina  
e-mail: ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it

Potere sostitutivo art. 2, comma 9 bis, L. 241/90: dott.ssa Maria Concetta Giardina  
e-mail: segreteria.generale@comune.lumezzane.bs.it

Via Monsuello, 154 – 25065 LUMEZZANE (BS) – tel 030 89291 – fax 030 8921510  
P. IVA 00563590983 – C. F. 00451340178