

SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:

"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

<u>GEN</u>		<u>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.</u>	
GEN172	FLAG	L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	S
GEN207	FLAG	È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	N
GEN196	DATE	Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14/12/2016
GEN204	DATE	Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN195	INT	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<u>LEG</u>		<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</u>	
LEG144	INT	Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	97.997
LEG205	INT	Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	97.997
LEG157	INT	Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
LEG262	INT	Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
LEG146	PERC	% di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00%
LEG263	INT	(eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
LEG264	INT	(eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 68/2014	
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 68/2014	

<u>ORG</u>		<u>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</u>	
ORG191	INT	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
ORG299	INT	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
ORG300	INT	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	42.021
ORG268	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
ORG269	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
ORG270	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	42.827
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	41.215
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
ORG271	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
ORG272	INT	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<u>PRD</u>		<u>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</u>	
PRD137	INT	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	13.648
PRD115	INT	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	308
PRD152	PERC	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	4,61%
PRD159	FLAG	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	S
PRD273	FLAG	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	S
PRD274	FLAG	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	S
PRD275	FLAG	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	S
<u>CPL</u>		<u>RILEVAZIONE CEPEL</u>	
CPL120	FLAG	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	S
CPL150	FLAG	Sono costituiti in forma singola o associata?	Associata
CPL286	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	S
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola
<u>INF</u>		<u>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</u>	
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	Non è stata inserita la data di certificazione del contratto integrativo, dato che ai sensi dell'art. 4 comma 4 CCNL 23/12/1999 si è fatta concertazione e non contrattazione stante la presenza in servizio di meno di 5 dirigenti