

**Stampa Intero Modello in data : 13/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3940 - LUMEZZANE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/06/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	SI	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/06/2017 02:27:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	109.197	92.687	95.864	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	2	2,01	2	192.035	186.444	186.444	0	0	0
CATEGORIA D	26	26	25	24,34	24,02	24,15	891.128	870.865	880.870	0	782	0
CATEGORIA C	34	33	33	28,58	27,89	28,21	775.628	740.603	769.055	0	587	0
CATEGORIA B	24	25	22	22,51	22,28	22,7	518.043	514.967	525.154	0	587	0
CATEGORIA A	1	1	1	1	1	1	19.459	19.341	19.347	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>88</b>	<b>88</b>	<b>84</b>	<b>79,43</b>	<b>78,2</b>	<b>79,06</b>	<b>2.505.490</b>	<b>2.424.907</b>	<b>2.476.734</b>	<b>0</b>	<b>1.956</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.273.021</b>	<b>1.178.812</b>	<b>1.247.030</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>3.778.511</b>	<b>3.603.719</b>	<b>3.723.764</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/06/2017 02:27:20  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	109.197	92.687	95.864	43.331	43.331	43.331	65.866	49.356	52.533	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2,01	2	96.018	92.605	93.222	47.319	47.006	47.319	48.699	45.599	45.903	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	24,34	24,02	24,15	36.617	36.226	36.476	28.267	28.294	28.318	8.350	7.932	8.158	0	0	0	0	33	0
<b>CATEGORIA C</b>	28,58	27,89	28,21	27.140	26.529	27.265	22.202	22.028	22.162	4.938	4.501	5.103	0	0	0	0	21	0
<b>CATEGORIA B</b>	22,51	22,28	22,7	23.013	23.089	23.135	20.460	20.450	20.438	2.553	2.639	2.696	0	0	0	0	26	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	19.459	19.341	19.347	18.302	18.302	18.302	1.157	1.039	1.045	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>79,43</b>	<b>78,2</b>	<b>79,06</b>	<b>31.545</b>	<b>30.980</b>	<b>31.329</b>	<b>24.416</b>	<b>24.370</b>	<b>24.403</b>	<b>7.129</b>	<b>6.610</b>	<b>6.926</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/06/2017 02:27:20  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	25	20	37	0	0	0	1	4	6
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	29	27,5	30	0	0	0	3	1	0,5
<b>CATEGORIA D</b>	28	26	25	25,04	30,12	35,36	5,11	12,35	5,84	3,21	3,38	5,04
<b>CATEGORIA C</b>	35	32	32	28,09	29,28	28,38	4,74	7,75	9,31	11,91	24,78	15,97
<b>CATEGORIA B</b>	24	24	21	30,54	29,13	31,57	9,88	11,63	18,14	11,21	14,13	15,81
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	27	47	23	50	36	77	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>91</b>	<b>86</b>	<b>82</b>	<b>27,77</b>	<b>29,55</b>	<b>31,4</b>	<b>6,55</b>	<b>10,28</b>	<b>11</b>	<b>8,6</b>	<b>14,26</b>	<b>11,9</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/06/2017 02:27:20  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0,21	0,75	0,26	Retribuzioni, codice P015	4.312	15.368	4.081	valore medio	20.533	20.491	15.696
L.S.U./L.P.U.	7,92	9,65	8,04	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0,38	0	0,12	Retribuzioni, codice L105+P062	7.937	0	4.126	valore medio	20.887	-	34.383
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	10	4	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	18.174	8.928	8.396	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.817	2.232	1.679
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	49	33	50	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	129.744	112.887	263.408	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.648	3.421	5.268

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1929181	2510812	0	Per totale T13 colonna S720 (ex Merloni) utilizzato capitoli delle opere (codici SIOPE 2601, 1103 e 2102)
Totale T13	547553			
Assegno T14	26055			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	15795	15795	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	12734	12734	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	536	0	0	Utilizzato cod. SIOPE 1305 e 1320
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	171	0	0	Utilizzato cod. SIOPE 1323
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8396	182005	0	Cod. SIOPE 2601 riguarda tutti gli incarichi professionali, non solo quelli di consulenza. I rogiti sono inseriti in L115 ma non hanno cod. SIOPE 1331 perché è specifico per patrocinio legale
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	263408	16852	0	Il codice SIOPE 1331 riguarda solo spese per patrocinio legale. Negli incarichi obbligatori per Legge (come specificato nella Circolare pag. 100) sono comprese progettazioni L. 163/2001 e incarichi D.Lgs. 81/2008 caricati con codice SIOPE 2601

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	20790	0	0	Rimborso carburante LSU cod. SIOPE 1330, acquisto voucher cod. SIOPE 1332
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	4081	0	0	Utilizzato codice SIOPE 1305 (utilizzato capitolo non degli stipendi, che non prevede quindi il codice SIOPE 1104)
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1634	1944	0	La differenza sono spese per rimborso carburante LSU inserite in L110
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1356	1471	0	La differenza è la quota di solidarietà 10% che va inserita in P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	674271	666948	0	Per chiusura Tesoreria contributi di dicembre 2016 pagati all'inizio di gennaio 2017
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	193872	211757	0	Il codice SIOPE 1701 comprende anche IRAP su prestazioni occasionali e personale comandato
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3590	6341	0	Utilizzato anche cod. SIOPE 1320 perché interinale per referendum
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	115953	110157	0	La differenza è l'IRAP caricato con codice SIOPE 1701



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3819376</b>	<b>3736816</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	95612	60335	0	In P090 inserito anche cod. SIOPE 2511 (rimborso da Comune di Sarezzo per convenzione); In P099 inserito anche cod. SIOPE 3511 (scavalco Segretario), 3512 (rimborso INAIL infortuni)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3723764</b>	<b>3676481</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00563590983

Codice Fiscale : 00451340178

Telefono : 0308929232

Fax : 0308921510

Email : [ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it](mailto:ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it)

Via : Monsuello

Numero Civico : 154

C.A.P. : 25065

Città : LUMEZZANE

Provincia : BS

Codice Catastale : E738

Popolazione residente : 22644

Superficie(Kmq) : 31.72

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.lumezzane.bs.it](http://www.comune.lumezzane.bs.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
GIARDINA	MARIA CONCETTA	0308929232	0308921510	<a href="mailto:ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it">ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ORIZIO	SILVIA	0308929232	0308921510	ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	50
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	583
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	10
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	13
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CASARINI	LIBERO	l.casarini@slccasarini.it
COLPANI	ANTONELLA	studiocolpani@gmail.com
GELMI	VALENTINO	gelmiv@yahoo.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	26.43
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	9
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	SI
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Giunta Comunale n. 211 del 22/11/2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	16	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	1	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	23	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	3	0	0	0	2	2	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	1	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	1	2	0	2	3	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	55	8	2	0	0	0	1	8	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	2	1	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	1	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>141</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>35</b>	<b>49</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1	6	3
<b>CATEGORIA B</b>	0,26	0	0	0	0	0,12	6,71	1,33	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,12</b>	<b>6,71</b>	<b>1,33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>3</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA B</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	0	1	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	2	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	6	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>84</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	2	3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	2	1	0	-	-	-	-	6	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>84</b>	



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	1	3	1	1	0	1	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1	3	3	-	-	0	1	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	7	3	-	-	1	0	-	-	-	-	11
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	10	7	18	28	1	1	6	13	-	-	-	-	84

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	23	66
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	60	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	44	0	105
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	32	115	0	4	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	14	84	256
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	36	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	17	59
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	38	50	-	-	-	-	0	30	-	-	0	4	-	-	-	-	20	36	178
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	184	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	8	230
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	70	0	88	-	-	0	32	-	-	0	8	-	-	-	-	0	41	239
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	32	65	0	29	-	-	10	0	-	-	0	4	-	-	-	-	13	11	164
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	21	31	-	-	-	-	-	-	-	-	15	1	-	-	-	-	19	19	106
POSIZIONE ECONOMICA D3	40	29	3	11	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	1	13	104

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	25	79	0	7	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	1	5	123
POSIZIONE ECONOMICA C5	51	137	82	75	0	64	0	12	-	-	3	9	-	-	-	-	3	4	440
POSIZIONE ECONOMICA C4	67	54	40	4	0	366	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	0	7	545
POSIZIONE ECONOMICA C3	89	110	6	18	-	-	0	1	-	-	15	8	0	1	-	-	0	6	254
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	35	0	40	-	-	-	-	11	0	0	3	0	1	-	-	-	-	90
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	314	51	16	17	-	-	-	-	-	-	9	1	-	-	-	-	26	2	436
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	90	0	107	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	203
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	63	138	28	95	-	-	18	8	0	29	4	10	-	-	-	-	0	3	396
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	21	63	0	68	-	-	-	-	-	-	2	7	0	1	-	-	0	2	164
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	26	-	-	-	-	14	0	-	-	0	2	-	-	-	-	0	2	44
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	72	0	26	0	177	0	-	-	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	280
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	25	30	0	3	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	-	-	1	3	67
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	11	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	33	31	6	0	-	-	20	0	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	92
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	33	27	38	0	0	12	0	5	-	-	3	3	-	-	-	-	1	1	123
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	23	0	77	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
<b>Totale</b>	1.313	1.262	429	473	177	442	62	88	11	29	74	88	2	3	-	-	144	288	4.885

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	3.352	-	-	-	43.331
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.959	-	1.387	13.292	-	-	-	94.638
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	57,72	136.203	-	-	13.426	-	-	-	149.629
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	12	28.343	-	949	2.459	-	-	-	31.751
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	33	72.904	-	1.063	6.712	-	-	-	80.679
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	24	53.021	-	885	4.525	-	-	-	58.431

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	34,07	72.066	-	670	7.605	-	-	-	80.341
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	43,44	91.730	-	-	7.701	-	-	-	99.431
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	-	5.241	-	-	-	53.917
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	24	48.676	-	922	4.856	-	-	-	54.454
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	37,56	69.387	-	-	5.832	-	-	-	75.219
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	75,1	136.906	-	1.293	11.751	-	-	-	149.950
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	38,86	68.407	-	241	5.764	-	-	1.224	73.188
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	71,52	121.982	-	17	10.239	-	-	49	132.189
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	24	39.835	-	-	3.335	-	-	73	43.097
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	129	209.131	-	-	17.558	-	-	-	226.689



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	35,77	59.252	-	979	5.065	-	-	-	65.296
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	79,02	125.966	-	1.842	10.757	-	-	-	138.565
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	42,72	66.876	-	576	5.675	-	-	62	73.065
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.496	-	592	1.607	-	-	-	20.695
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	28,16	43.396	-	-	3.649	-	-	59	46.986
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24	36.460	-	-	3.057	-	-	58	39.459
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	3,15	4.747	-	-	396	-	-	-	5.143

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	24	35.063	-	-	2.944	-	-	-	38.007
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	23,58	33.881	-	-	2.848	-	-	-	36.729
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	16.884	-	-	1.418	-	-	-	18.302
<b>Totale</b>	948,67	1.758.226	-	11.416	161.064	-	-	1.525	1.929.181

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	39.819	6.184	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
581	0	0	77.577	13.648	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.021	1.111	0	24.031	5.378	2.982	859	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
213	0	0	0	0	616	0	0
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
547	0	0	5.538	1.165	1.713	492	0
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
398	0	0	0	0	1.245	0	0
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
540	0	0	17.610	2.638	1.760	329	0
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
688	0	0	0	0	2.251	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
365	0	0	13.846	2.055	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
365	1.102	0	8.308	1.953	1.240	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
521	833	0	0	0	1.924	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.027	1.083	0	0	0	3.382	1.450	4.059
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
513	543	0	0	0	1.768	0	22.310
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
915	0	0	0	0	3.247	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
299	0	0	0	0	539	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
1.569	7.699	0	0	0	5.867	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
444	0	0	0	0	1.377	165	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
944	0	0	0	0	3.060	364	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
502	0	0	0	0	1.649	197	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
139	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
325	0	0	0	0	1.082	0	7.807
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
273	0	0	0	0	940	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
36	0	0	0	0	123	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
263	0	0	0	0	936	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
254	0	0	0	0	873	0	631
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
127	0	0	0	0	373	0	0
<b>TOTALE</b>							
13.111	12.371	0	186.729	33.021	40.665	3.911	34.807

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>												
0	0	0	0	0	0	6.288	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	4	0	20	11.599	0	0	0	0	0	0	3.723	6.658
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	3.707	0	0	0	0	0	0	0	651
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	6.565	0	0	0	0	0	0	581	2.930
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	4.025	0	0	0	0	0	0	0	671
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	3.702	2.207	0	0	0	0	0	0	414
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	222	9.143	1.141	0	0	0	0	0	0	2.959
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	3.120	0	0	0	0	0	0	0	426
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	2.042	0	0	10.426	0	0	0	0	0	0	0	662
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	2.581	0	0	7.417	339	0	0	0	0	0	234	1.966
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	2.005	0	242	8.719	0	0	0	0	0	0	0	4.619
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	629	0	0	2.155	0	0	0	0	0	0	0	694
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	45	0	110	6.693	0	0	0	0	0	0	0	2.685
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	0	0	0	912	0	0	0	0	0	0	2.773	334
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	16.541	0	413	27.124	0	0	0	0	0	0	0	10.979
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	691	0	0	1.747	0	0	0	0	0	0	0	2.303
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	386	0	0	6.121	0	0	0	0	0	0	0	2.022

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	360	0	0	4.114	30	0	0	0	0	0	0	2.432
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	75	543	0	0	0	0	0	0	1.139	628
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	561	0	0	5.048	192	0	0	0	0	0	148	1.600
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	1.155	238	0	0	0	0	0	0	556
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	0	0	0	361	0	0	0	0	0	0	17	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	354	0	0	1.197	0	0	0	0	0	0	128	1.598
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	75	1.493	0	0	0	0	0	0	119	867
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>												
0	345	0	0	138	0	0	0	0	0	0	62	0
<b>TOTALE</b>												
0	26.544	0	1.157	127.224	4.147	6.288	0	0	0	0	8.924	48.654

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	46.245	6.288	0	<b>52.533</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	91.806	0	0	<b>91.806</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	35.382	15.346	6.658	<b>57.386</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	829	3.707	651	<b>5.187</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	9.455	7.146	2.930	<b>19.531</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.643	4.025	671	<b>6.339</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	22.877	5.909	414	<b>29.200</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.939	10.506	2.959	<b>16.404</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	17.512	3.120	426	<b>21.058</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	12.968	12.468	662	<b>26.098</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.278	10.571	1.966	<b>15.815</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	11.001	10.966	4.619	<b>26.586</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	25.134	2.784	694	<b>28.612</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.162	6.848	2.685	<b>13.695</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	838	3.685	334	<b>4.857</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	15.135	44.078	10.979	<b>70.192</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.986	2.438	2.303	<b>6.727</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.368	6.507	2.022	<b>12.897</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.348	4.504	2.432	<b>9.284</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	666	1.757	628	<b>3.051</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9.214	5.949	1.600	<b>16.763</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.213	1.393	556	<b>3.162</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	159	378	0	<b>537</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.199	1.679	1.598	<b>4.476</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.758	1.687	867	<b>4.312</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	500	545	0	<b>1.045</b>
<b>TOTALE</b>				<b>547.553</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	26.055
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	15.795
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.734
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	536
COPERTURE ASSICURATIVE	171
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8.396
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	263.408
ALTRE SPESE	20.790
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	4.081
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.634
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.356
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	674.271
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	193.872
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.590



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	115.953
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	69.614
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	25.998
<b>Totale</b>	<b>1.247.030</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
VOCE P071 rimborso alla Fondazione Le Rondini di Euro 115.953,00 per personale comandato (n. 2 assistenti sociali e un addetto ufficio ISEE)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
VOCE P090 rimborso da Comune di Sarezzo per convenzione Polizia Locale Euro 17.640,56; rimborso da MEF RGS per comando Maratti Leda e da Comune di Favignana per comando Parisi Anna Euro 51.973,42; VOCE P099 rimborso da INAIL per infortunio dipendenti Euro 183,06; rimborso da Comune di Marmentino per supplenza a scavalco Segretario Euro 8.361,34; rimborso da Comune di Sarezzo per Fiera di S. Faustino Euro 959,90; rimborso da Comune di Gardone Val Trompia e Concesio per servizio di vigilanza Euro 412,21; rimborso per straordinario referendum 17/04/2016 Euro 16.081,00.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	267.442	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	25.036	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.980	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	12.756	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	55.049	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	3.334	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-31.941	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-3.298	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	337.358	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	10.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	17.416	0
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	83.692	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	22.907	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	1.370	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	9.507	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-1.216	0
totale Risorse variabili Fondo unico	143.676	0
totale Fondo unico	481.034	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	37.167
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	165.418
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	83.947
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	13.960
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	27.743
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	328.235
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	18.969
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	74.130
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	34.792
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	127.891
totale Fondo unico	0	456.126
<b>Totale</b>	<b>481.034</b>	<b>456.126</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	35.540	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.813	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	3.097	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.533	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	6.144	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.222	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	49.040	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-6.714	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	93.675	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	2.582	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.740	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	4.322	0
totale Risorse posizione risultato	97.997	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	84.042

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	9.326
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	93.368
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	4.322
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	4.322
totale Risorse posizione risultato	0	97.690
<b>Totale</b>	<b>97.997</b>	<b>97.690</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	490492
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	465367
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	42678
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,97 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	6000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9900
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	13
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	103031
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	9932
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	16369
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	1386
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	24,45 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	97997
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	97997
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	42021
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	42827
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	41215
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	13648
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	308
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	4,61 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	SI
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Non è stata inserita la data di certificazione del contratto integrativo, dato che ai sensi dell'art. 4 comma 4 CCNL 23/12/1999 si è fatta concertazione e non contrattazione stante la presenza in servizio di meno di 5 dirigenti	