



CITTA' DI LUMEZZANE

DECRETO N° 11

OGGETTO: DECRETO DI ATTRIBUZIONE INCARICO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA SERVIZIO POLIZIA LOCALE ASSOCIATO- ANNO 2019/2020.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI:

- Il vigente Regolamento Organizzazione Uffici e Servizi , modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 22/10/2019;
- gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 16/05/2019, avente per oggetto “Modifiche ed integrazioni al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi -Dichiarazione di immediata eseguibilità” – allegato 1 “Procedimento di graduazione delle posizioni organizzative” con la quale è stata operata una revisione dei criteri di conferimento della titolarità delle posizioni organizzative e della loro pesatura;
- la determinazione RG 467 del 26/07/2019 “Graduazione delle Posizioni organizzative inserite nel Funzionigramma 2019”;
- la determinazione RG 658 del 06/11/2019 “Avviso di procedura selettiva per il conferimento di incarichi di posizione organizzativa: Servizio di Polizia Locale Associato. Approvazione”, trasmesso a tutti i dipendenti e pubblicato sul sito del Comune di Lumezzane;
- la determinazione RG 728 del 28/11 “Avviso di procedura selettiva per il conferimento di incarichi di posizione organizzativa: Servizio di Polizia Locale Associato. Nomina Commissione”;
- richiamati i precedenti decreti con cui veniva conferito l’incarico della Posizione Organizzativa Servizio Polizia Locale Associato al dipendente dott. Dal Lago Lorenzo, Funzionario Responsabile cat. D.3 dimissionario per pensione dal 30/11/2019.

CONSIDERATO:

- che, pertanto, occorre procedere alla nomina del titolare di posizione organizzativa, cui attribuire le funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
- che l’art. 13 del C.C.N.L. di comparto del 21/05/2018 prevede che gli enti individuino posizioni di lavoro, denominate “posizioni organizzative”, caratterizzate da assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- che a norma del vigente R.O.U.S artt. 14- quater , gli incarichi sono conferiti a dipendenti in servizio presso l’ente inquadrati nella categoria D del vigente ordinamento professionale ed in possesso dei necessari requisiti di servizio e culturali, di adeguate attitudini e spessore

professionale, tenuto conto delle specifiche competenze organizzative possedute, dei risultati in precedenza conseguiti e della relativa valutazione, secondo le disposizioni, anche contrattuali, vigenti;

- che l'incarico, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. di comparto del 21/05/2018 è conferito dal dirigente nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo massimo non superiore a 3 anni,

PRESO ATTO

- dell'istanza (Prot.57710 del 19/11/2019) alla partecipazione alla procedura selettiva citata da parte della dipendente dott.ssa Vezzola Desiree, già Vice-Comandante del Servizio di Polizia Associato;
- del verbale n. 1 della Commissione esaminatrice, approvata con Determinazione n. 728 del 28/11/2019, che ha valutato positivamente al fine del conferimento di incarico di posizione organizzativa, la dipendente Vezzola Desiree, in applicazione delle modalità e criteri dettati artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 e relativi provvedimenti attuativi e del vigente R.O.U.S.;

PRESO ALTRESÌ ATTO che l'attribuzione della posizione organizzativa sarà compensata con la retribuzione di posizione stabilita dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 16/05/2019 e con una retribuzione di risultato corrispondente al minimo contrattuale, pari al 15% per cento della retribuzione di posizione. Dopo di che i risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito incarico di Posizione Organizzativa, saranno valutati annualmente secondo quanto stabilito dal Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative. La valutazione positiva darà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, sulla base dell'indennità di posizione liquidata;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esplicitato, di affidare l'incarico di Posizione organizzativa presso il Servizio Polizia Locale Associato- Anno 2019/2020 alla dott.ssa Vezzola Desiree, dipendente del Comune di Lumezzane, con il profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza Cat. D 1 , a tempo pieno ed indeterminato, coerentemente con i criteri generali previsto dal R.O.U.S.

DECRETA

1. di incaricare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, la dott.ssa Vezzola Desiree, dipendente del Comune di Lumezzane, con il profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza Cat. D 1 a tempo pieno e indeterminato:

DIPENDENTE	Cat	settore/posizione organizzativa	retribuzione di posizione
Vezzola Desiree	D1	Servizio di Polizia Locale associato	€ 16.000,00

e di conferire alla Dott.ssa Vezzola Desiree, in applicazione dell'art. 17 comma 3 del CCNL "Funzioni Locali", le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e del vigente R.O.U.S meglio evidenziate nell'allegato sub "A" ;

2. di stabilire che il presente incarico, la cui decorrenza coincide con la data di adozione del presente atto, ha una durata fino al 31/12/2020;
3. di attribuire alla dipendente incaricata, l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura indicata, quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto degli artt. 15 e 17 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, dando atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta secondo le disposizioni di cui al regolamento sopra richiamato.
4. di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
5. di stabilire l'obbligo, per la dipendente incaricata, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
6. di dare atto che l'incarico, fermo restando la possibilità di revoca anticipata a seguito di accertamento di risultati negativi infrannuali o di eventuali mutamenti dell'assetto organizzativo che dovessero essere determinati dall'Amministrazione e che comporterebbero la suddetta revoca anticipata con atto ha la scadenza al 31/12/2020;
7. di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione complessiva di €.16.000,00 lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e gli eventuali ulteriori compensi, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio esercizio di riferimento che ne presenta la relativa disponibilità;
8. di dare atto che , secondo quanto stabilito dall'art. 25 del CCDI 2019/2021, l'indennità di funzione è prevista per Vice-comandante solo se non titolare di P.O. di conseguenza l'importo previsto non verrà corrisposto alla dipendente d.ssa Vezzola Desiree;
9. di notificare il presente atto alla Dott.ssa Vezzola Desiree;
10. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.

Lumezzane, 03/12/2019

Il Dirigente
(firmato digitalmente ai sensi del
D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)