



Città di Lumezzane

Settore Risorse Umane

Via Monsuello numero 154

25065 Lumezzane (BS)

Tel. 030 89291

Sito WEB: www.comune.lumezzane.bs.it;

Pec: comune.lumezzane@cert.legalmail.it;

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO E PIENO – EX ART.110 COMMA 1 D.LGS. N.267/2000, DA DESTINARE AL SETTORE PIANIFICAZIONE E GOVERNO DEL TERRITORIO

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

(D. Lgs. 33/2013 come modificato dal D. Lgs. 97/2016 e dalla legge 160/2019)

Sulla base di quanto indicato nell'Avviso approvato con determinazione dirigenziale R.G. 909/2020, si riportano, di seguito l'estratto del verbale della Commissione tecnica in cui sono stati precisati, nel dettaglio, i criteri di valutazione dei *curricula* dei candidati e della selezione:

Parametro	Criteri	Punteggio
Esperienza professionale maturata come dirigente, attinente rispetto all'oggetto dell'incarico (periodo ulteriore rispetto ai requisiti di ammissione)	punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi di esperienza nella qualifica di Dirigente (con inquadramento contrattuale relativo all'Area Dirigenza)	Max 3 punti
Esperienza professionale maturata in posizione funzionale prevista per l'accesso alla dirigenza (cat.D/D3), attinente rispetto all'oggetto dell'incarico (periodo ulteriore rispetto ai requisiti di ammissione)	punti 0,5 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi in posizione funzionale per l'accesso alla dirigenza in categoria D/D3; punti 0,7 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi in posizione funzionale per l'accesso alla dirigenza in categoria D/D3 con incarico di posizione organizzativa	Max 3 punti
Esperienza professionale specifica inerente all'incarico da ricoprire.	punti 0,3 per ogni incarico di RUP/ Supporto al RUP di durata pari a un anno o frazione superiore ai 6 mesi ovvero di responsabile del procedimento in ordine all'attività di pianificazione urbanistica/edilizia; punti 0,1 per incarichi in materia urbanistica relativi a Piani di Governo del Territorio/ Piani Regolatori/ Varianti/ Piani attuativi in genere e/o di Progettazione, Direzione e Collaudo di LL.PP.;	Max 3 punti
Specializzazione culturale e scientifica, attinente al profilo ricercato. Sono valutati master, dottorati di ricerca, corsi di specializzazione, corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti alla professionalità dell'incarico da ricoprire, docenze e pubblicazioni e titoli vari (ulteriori	Punti 1 per ogni master o dottorato di ricerca; Punti 1 per idoneità conseguita in concorsi finalizzati all'assunzione di dirigenti a tempo indeterminato in settori attinenti alla professionalità da ricoprire; Punti 0,5 per ogni abilitazione	Max 1 punto

rispetto ai requisiti di ammissione)	inerente all'incarico Punti 0,1 per ogni corso di formazione attinente alla professionalità da ricoprire di durata pari o superiore alle 30 ore; Punti 0,1 per ogni pubblicazione scientifica in materie attinenti all'incarico; Punti 0,3 per ogni incarico di docenza in materia attinenti all'oggetto dell'incarico presso Università e/o istituti di Alta Cultura (Accademia delle Belle Arti e simili) di durata pari ad un anno accademico;	
--------------------------------------	--	--

La selezione consisterà in un colloquio finalizzato ad una valutazione complessiva del profilo di competenza ed esperienza posseduto rispetto a quanto richiesto per lo svolgimento del ruolo per il quale si effettua la selezione. In particolare il colloquio è teso ad approfondire la corrispondenza del *curriculum* in relazione alle competenze richieste al fine di accertare quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico da ricoprire mediante la valutazione del possesso delle approfondite conoscenze, delle competenze tecnico-specialistiche nelle aree indicate nella precedente "Sezione 2" dell'Avviso di Selezione (Area delle competenze tecnico-specialistiche in materia di Pianificazione Urbanistica ed Edilizia, Area delle competenze tecnico-specialistiche in materia di Lavori Pubblici) e delle competenze trasversali.

La Commissione individua le aree di interesse sulle quali esprimere la valutazione finale:

- **Area delle competenze tecnico specialistiche in materia di Pianificazione Urbanistica ed Edilizia (come descritte alla Sezione 2 dell'Avviso di Selezione)**
- **Area delle competenze tecnico-specialistiche in materia di Lavori Pubblici (come descritte alla Sezione 2 dell'Avviso di Selezione);**

Ed esprime la valutazione in maniera collegiale secondo i seguenti criteri:

Giudizio di colloquio	Parametri
Altamente adeguato Da 27 a 30 punti	Ottima analisi e contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione corretta ed approfondita dei contenuti richiesti; padronanza ed abilità espressiva nell'uso del linguaggio tecnico-giuridico
Adeguato Da 25 a 26 punti	Soddisfacente analisi e contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione corretta dei contenuti richiesti; adeguato utilizzo del linguaggio tecnico-giuridico
Sufficientemente adeguato Da 21 a 24 punti	Analisi semplificata e/o parziale degli argomenti proposti e del contesto di riferimento; esposizione sufficientemente corretta dei contenuti richiesti; approssimazione nell'utilizzo del linguaggio tecnico-giuridico
Non adeguato Inferiore a 21 punti	Analisi insufficiente e/o difficoltà nella contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione incompleta e/o non pertinente dei contenuti richiesti; imprecisione e/o errori nell'utilizzo del linguaggio tecnico-giuridico.

- **Area delle competenze trasversali (come descritte alla Sezione 2 dell'Avviso di Selezione), valutate secondo le modalità di cui *infra*;**

Ai fini della valutazione delle competenze trasversali, durante il colloquio, l'esperto in selezione del personale, procederà alla somministrazione di un questionario di diagnosi comportamentale al fine di valutare le competenze trasversali, sulla base dell'indice di *job matching* ossia del *gap* fra il valore atteso delle competenze del ruolo e quelle effettivamente rilevate sulla base del questionario somministrato a ciascun candidato. Il *job match* è espresso in percentuale. Le competenze trasversali oggetto di valutazione sono così precisate:

- Capacità decisionale, corrispondente alle Competenze manageriali, di seguito precisate: *Decision making*; Pianificazione e organizzazione e *Problem solving* (peso 3);
- Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, corrispondente alle Competenze realizzative, di seguito precisate: Attenzione ai dettagli, Conseguire obiettivi; Gestire le informazioni (peso 3);
- Capacità di comunicare efficacemente, corrispondente alle Competenze sociali, di seguito precisate: Sensibilità relazionale (peso 1) e alle Competenze di influenza e leadership, di seguito precisate: Comunicazione e Leadership (peso 2);
- Capacità di essere flessibile, corrispondente alle Competenze personali, di seguito precisate: Flessibilità/Adattabilità (peso 1);

Esemplificativamente:

esempio						
					<u>Esempio risultato test</u>	
				<u>peso</u>	<u>% job match</u>	<u>peso x %</u>
<u>Competenze personali</u>				<u>1</u>	<u>87</u>	<u>87</u>
<u>Competenze realizzative</u>				<u>3</u>	<u>81</u>	<u>243</u>
<u>Competenze sociali</u>				<u>1</u>	<u>95</u>	<u>95</u>
<u>Competenze di influenza e leadership</u>				<u>2</u>	<u>90</u>	<u>180</u>
<u>Competenze manageriali</u>				<u>3</u>	<u>88</u>	<u>264</u>
<u>Somma pesi</u>				<u>10</u>		<u>869</u>
<u>Pesi x %</u>						
<u>Indice</u>						<u>86,9</u>

Al quale sarà attribuito il seguente punteggio:

Scala di valutazione <i>job matching</i>	Indice	Punteggio
Indice <i>job matching</i>	Inferiore a 75	0,00
Indice <i>job matching</i>	Compreso fra 75 e 80	0,20
Indice <i>job matching</i>	Compreso fra 81 e 85	0,40
Indice <i>job matching</i>	Compreso fra 86 e 90	0,60
Indice <i>job matching</i>	Compreso fra 91 e 100	0,80

Tale punteggio sarà sommato alla valutazione del colloquio di selezione.

Nel corso del colloquio di selezione si procederà altresì all'accertamento della lingua inglese mediante lettura e traduzione di un testo e dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel,...) ai sensi dell'articolo 37 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.e.i.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
Dott.ssa Francesca Di Nardo
(Firmato digitalmente art. 24 D.lgs 82/2005)