



## CITTA' DI LUMEZZANE

### DECRETO N° 36

**OGGETTO:** *CONFERIMENTO DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PRESSO IL SERVIZIO PIANIFICAZIONE URBANISTICA, SUED, SUAP EDILIZIA*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PIANIFICAZIONE E GOVERNO DEL TERRITORIO

Richiamati:

- ✓ Il vigente Codice di Organizzazione del Personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale numero 62 in data 07.05.2020; - Gli artt.13,14,15,17 e 18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018;
- ✓ Il provvedimento di Giunta Comunale numero 62 del 16.05.2019, con il quale è stata approvata la metodologia di pesatura delle posizioni organizzative, in esecuzione dell'articolo 14 comma 2 C.C.N.L. Funzioni locali del 21.05.2018;
- ✓ Il provvedimento di Giunta Comunale n.97 del 22.10.2019, nel quale è stato approvato l'assetto delle Posizione organizzative effettuato dal segretario generale, in applicazione della metodologia di cui agli atti citati nella premessa, ad integrazione e perfezionamento di quanto già effettuato in forza degli atti richiamati;
- ✓ Il provvedimento di Giunta Comunale n.111 del 03.12.2019, nel quale sono state approvate modifiche alle schede di rilevazione per l'istituzione delle posizioni organizzative;
- ✓ I decreti dirigenziali di nomina delle Posizioni Organizzative con scadenza al 31.12.2021;
- ✓ Il decreto dirigenziale di nomina della dipendente Co' Monia n. 28/2021 per la Posizioni Organizzative con scadenza al 31.12.2021 per il Servizio Ambiente, Suap e Sued;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale numero 148 in data 20.10.2020, avente ad oggetto: "Macrostruttura dell'Ente. Individuazione delle strutture e sinossi delle loro funzioni strategiche e attribuzioni organizzative" è stata definita nel dettaglio la nuova Macrostruttura del Comune di Lumezzane,
- ✓ la deliberazione di Giunta n. 173 del 10/12/2020 "Presenza d'atto del verbale dell'Organismo di Valutazione in ordine alla pesatura delle Posizioni

Organizzative e determinazioni conseguenti. Dichiarazione di immediata eseguibilità.

- ✓ la deliberazione di Giunta n. 52 del 30/03/2021 “Preso atto del verbale dell’Organismo di Valutazione in ordine alla pesatura di due posizioni organizzative a seguito della riorganizzazione della macrostruttura dell’ente. e determinazioni conseguenti. Dichiarazione di immediata eseguibilità” con la quale si è proceduto alla pesatura delle P.O. afferenti il Settore Pianificazione e Governo del Territorio,
- ✓ la deliberazione di Giunta n. 64 del 17/04/2021 “Recepimento atto di interpretazione della deliberazione di Giunta Comunale 148/2020: individuazione delle strutture e sinossi delle loro funzioni strategiche ed attribuzioni organizzative (disegno organizzativo di cui alla deliberazione di Giunta Comunale numero 71 del 29.05.2020). Dichiarazione di immediata eseguibilità”;
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 dell’11.01.2022 avente ad oggetto “Atto organizzativo in merito all’assetto delle posizioni organizzative per l’anno 2022” con la quale è stato deliberato di “..Di dare mandato ai Dirigenti, ciascuno nell’ambito di competenza, in ordine al rinnovo degli incarichi di posizione organizzativa, già conferiti a partire dall’1.1.2021 e fino al 31.12.2021 per ulteriori 12 mesi nel rispetto dei criteri, della pesatura e della graduazione operata in forza dei provvedimenti di giunta comunale succitati..”

Considerato:

- ✓ che l’art. 13 del C.C.N.L. di comparto del 21/05/2018 prevede che gli enti individuino posizioni di lavoro, denominate “posizioni organizzative”, caratterizzate da assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.
- ✓ che a norma del vigente Codice di Organizzazione del Personale, gli incarichi di responsabilità di settore sono conferiti a dipendenti in servizio presso l’ente inquadrati nella categoria D del vigente ordinamento professionale ed in possesso dei necessari requisiti di servizio e culturali, di adeguate attitudini e spessore professionale, tenuto conto delle specifiche competenze organizzative possedute, dei risultati in precedenza conseguiti e della relativa valutazione, secondo le disposizioni, anche contrattuali, vigenti;
- ✓ che l’incarico è conferito con atto motivato del Dirigente preposto al Settore nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo massimo non superiore a 3 anni,

Visti:

gli artt. 13, 14, 15 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018 relativi all’istituzione dell’area delle posizioni organizzative, alle regole di conferimento e revoca degli incarichi, della retribuzione di posizione e risultato, delle particolari disposizioni sulle posizioni organizzative e sui compensi aggiuntivi;

Preso atto

che l'attribuzione della posizione organizzativa sarà compensata con la retribuzione di posizione stabilita dalla deliberazione di Giunta Comunale numero 837 del 14/12/2020 e con una retribuzione di risultato corrispondente al minimo contrattuale, pari al 15% per cento della retribuzione di posizione. Dopo di che i risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito incarico di Posizione Organizzativa, saranno valutati annualmente secondo quanto stabilito dal Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative. La valutazione positiva darà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, se compatibile con la disponibilità del fondo, a seguito della liquidazione della indennità di posizione;

Ritenuto,

per tutto quanto sopra esplicitato, di affidare l'incarico di Posizione organizzativa presso Servizio Pianificazione Urbanistica, Sued, Suap edilizia, alla dipendente del Comune di Lumezzane CO' Monia, con il profilo professionale di Funzionario, cat. D 2 , a tempo pieno ed indeterminato, coerentemente con i criteri generali adottati con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale numero 97 del 22.10.2019 , n. 173 del 10/12/2020, n. 52 del 30/03/2021;

## DECRETA

1. di incaricare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, la dipendente CO' Monia, con il profilo professionale di Funzionario, cat.D 2 a tempo pieno e indeterminato:

dipendente	cat	Servizio	Posizione organizzativa	Retribuzione di posizione
CO' Monia	D2	Pianificazione Urbanistica, Sued, Suap edilizia,	Pianificazione Urbanistica, Sued, Suap edilizia,	€ 9.000,00

2. di conferire alla dipendente CO' Monia, in applicazione dell'art. 13 comma 1 del CCNL "Funzioni Locali", le funzioni meglio descritte nell'allegato sub "A ";
3. di stabilire che il presente incarico, avrà decorrenza 01.01.2022 fino al 31/12/2022, salvo rinnovo con atto del Dirigente di Settore competente per uguale periodo (durata massima 3 anni);
4. di attribuire alla dipendente incaricata, l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura indicata, quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto degli artt. 15 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, dando atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta secondo le disposizioni di cui al regolamento sopra richiamato.
5. di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
6. di stabilire l'obbligo, per la dipendente incaricata, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

7. di dare atto che l'incarico, fermo restando la possibilità di revoca anticipata a seguito di accertamento di risultati negativi infrannuali o di eventuali mutamenti dell'assetto organizzativo che dovessero essere determinati dall'Amministrazione e che comporterebbero la suddetta revoca anticipata con atto scritto e motivato, decorrenti dall'01.01.2022 e scadrà automaticamente il 31.12.2022 senza ulteriore preavviso, salvo rinnovo mediante Decreto Dirigenziale;
8. di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione complessiva di €. 9.000,00 lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'Irap e gli eventuali ulteriori compensi, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio esercizio di riferimento che ne presenta la relativa disponibilità;
9. di notificare il presente atto alla dipendente CO' Monia;
10. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;
11. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

Allegati:

Allegato "A" – Scheda rilevazione Posizione Organizzativa

Lumezzane, 21/01/2022

Il Dirigente del Settore  
Pianificazione e Governo del Territorio  
Arch. Donatella Paterlini  
(firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Lumezzane, 21/01/2022

Il Dirigente  
(firmato digitalmente ai sensi del  
D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)