



COMUNE DI LUMEZZANE
Provincia di Brescia

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
ANNO 2022**

VISTO la preintesa per la costituzione e suddivisione delle risorse all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022 sottoscritto in data 03/11/2022 con le RSU con il quale si è concordato di avviare le procedure selettive per le progressioni economiche, che prevede per l'anno 2022 n. 6 progressioni economiche così distinte:

- n. 2 progressioni nell'ambito della categoria B
 - n. 3 progressioni nell'ambito della categoria C
 - n. 1 progressione nell'ambito della categoria D
- per un importo totale indicativamente quantificato in Euro 6.740,00.

RICHIAMATO il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 235 del 27/12/2018 e, in particolare, il paragrafo "4.2.C.2 Attribuzione Progressioni Economiche Orizzontali", il quale, tra l'altro, prevede che:

- le progressioni economiche orizzontali vengono attribuite a conclusione di un procedimento amministrativo che inizia mediante la pubblicazione di apposito bando;
- il personale, per poter partecipare alla procedura di attribuzione, deve presentare domanda scritta e provvedere ad autocertificare il possesso dei requisiti a tal fine previsti;

VISTO la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 28/04/2020 "Approvazione nuovo sistema per la misurazione e valutazione della performance" ;

VISTO il C.C.N.L. del personale comparto Regioni ed Autonomie Locali del 21/05/2018, ed in particolare l'art. 16;

RENDE NOTO

che è avviata la selezione tra il personale non dirigente per il conferimento, a decorrere dal 01/01/2022, delle seguenti progressioni orizzontali:

| Categoria | n. progressioni conferibili |
|-----------|-----------------------------|
| B | 2 |
| C | 3 |

| | |
|---|---|
| D | 1 |
|---|---|

Requisiti di partecipazione

Per potere partecipare alle selezioni occorre avere maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione, l'anzianità minima di almeno 36 mesi nella posizione economica di livello iniziale e gradualmente più elevata per i livelli successivi, come da tabella sotto riportata:

| Cat. A | | Cat. B | | Cat. C | | Cat. D | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| A1 | | B1 | | C1 | | D1 | |
| A2 | 3 anni | B2 | 3 anni | C2 | 3 anni | D2 | 4 anni |
| A3 | 3 anni | B3 | 3 anni | C3 | 4 anni | D3 | 4 anni |
| A4 | 3 anni | B4 | 4 anni | C4 | 5 anni | D4 | 4 anni |
| A5 | 3 anni | B5 | 4 anni | C5 | 5 anni | D5 | 4 anni |
| A6 | 4 anni | B6 | 4 anni | C6 | 5 anni | D6 | 4 anni |
| | | B7 | 4 anni | | | D7 | 5 anni |
| | | B8 | 5 anni | | | | |

Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno la media di 8/10 del coefficiente Progressione Orizzontale assegnato ad ogni fascia di valutazione.

Verrà utilizzato il punteggio della pagella senza correttivo assenze.

Penalizzazioni

Ai dipendenti cui è stata irrogata nei 2 anni precedenti l'indizione della selezione per le progressioni economiche una sanzione disciplinare superiore alla multa (4 ore di sanzione) non è consentito l'accesso alla selezione.

Premialità

In caso di valutazione positiva nel triennio precedente, con un punteggio medio superiore a 90/100 (ossia punti 360), il periodo di permanenza nella fascia inferiore richiesto per accedere alla fascia superiore è così determinato:

| Cat. A | | Cat. B | | Cat. C | | Cat. D | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| A1 | | B1 | | C1 | | D1 | |
| A2 | 3 anni | B2 | 3 anni | C2 | 3 anni | D2 | 3 anni |
| A3 | 3 anni | B3 | 3 anni | C3 | 3 anni | D3 | 3 anni |
| A4 | 3 anni | B4 | 3 anni | C4 | 4 anni | D4 | 4 anni |
| A5 | 3 anni | B5 | 3 anni | C5 | 5 anni | D5 | 4 anni |
| | | B6 | 3 anni | | | D6 | 4 anni |
| | | B7 | 4 anni | | | D7 | 5 anni |
| | | | | | | | |

Procedure selettive e criteri di valutazione

1. Le selezioni saranno effettuate annualmente con attribuzione della progressione con decorrenza 1° gennaio dell'anno di riferimento.
2. La valutazione sarà effettuata sulla base della media del punteggio conseguito nell'ultimo triennio nella scheda di valutazione delle performance come definite nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, senza correttivo assenze.
3. L'esperienza maturata e le competenze acquisite saranno valutate dalla conferenza dei Dirigenti/Responsabili valutatori che, sulla scorta di apposito schema analitico dei fattori rilevanti, definiranno l'eventuale punteggio aggiuntivo da assegnare ai

partecipanti alla selezione. Il punteggio massimo riconoscibile per detti parametri è di 20 punti su 100, rapportando in 80/400 il punteggio di cui al punto 2.

4. Possono essere beneficiari delle progressioni economiche una quantità non superiore al 20% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna categoria, garantendo comunque almeno una progressione per ciascuna categoria tra quelle individuate nell'accordo sottoscritto.
5. In caso di mancato utilizzo di parte delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiranno nelle risorse destinate alla performance individuale.
6. Per l'anno 2022 le risorse complessivamente stanziare per le progressioni economiche orizzontali dell'anno corrente sono pari a € 6.740,00.

Procedura di selezione.

I dipendenti in possesso dei requisiti di cui sopra possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica, nell'ambito della categoria di appartenenza, mediante apposita domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso.

Criteri di attribuzione dei punteggi

Nella procedura selettiva per l'assegnazione della progressione economica orizzontale, la valutazione delle domande presentate avverrà secondo i seguenti criteri:

a) *Risultanze della valutazione della performance:*

Media del punteggio conseguito nella scheda di valutazione senza correttivo assenze dell'ultimo triennio rapportato in 80/400 (punteggio max 80)

b) *Esperienza maturata e competenze acquisite:*

Esperienza maturata: max 10 punti

Competenze acquisite: max 10 punti

Attribuzione della progressione economica

La progressione economica è attribuita, entro il contingente stabilito per ciascuna categoria, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, in ordine decrescente.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che, nel periodo di riferimento, ha conseguito la valutazione media più elevata; in subordine, verrà data priorità a chi può conseguire il passaggio dalla prima alla seconda posizione economica, dalla seconda alla terza e così di seguito; in subordine al più anziano di servizio in base al servizio prestato nell'ente; in subordine al più anziano di età in base al servizio prestato nell'ente.

Modalità e termine di presentazione delle domande.

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte secondo il modello allegato, devono essere consegnate, debitamente firmate dall'interessato, all'Ufficio Personale entro e non oltre le ore **13:00 del 29/12/2022** a pena di esclusione.

L'ufficio è a disposizione per ogni chiarimento, nonché a fornire, se necessario, il supporto relativo alla compilazione della domanda di partecipazione.

Distinti saluti



IL SEGRETARIO GENERALE
Di Nardo Dott.ssa Francesca
Documento firmato digitalmente