



## **CITTA' DI LUMEZZANE**

### **DECRETO N° 47**

**OGGETTO:** *CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE, COMUNICAZIONE E CULTURA/SPORT*

#### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMBITO DEL SEGRETARIO GENERALE**

##### **RICHIAMATI:**

- Il vigente Codice di Organizzazione del Personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale numero 62 in data 07.05.2020;
- Gli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;
- Il provvedimento di Giunta Comunale numero 62 del 16.05.2019, con il quale è stata approvata la metodologia di pesatura delle posizioni organizzative, in esecuzione dell'articolo 14 comma 2 C.C.N.L. Funzioni locali del 21.05.2018;
- Il provvedimento di Giunta Comunale n. 97 del 22.10.2019, nel quale è stato approvato l'assetto delle Posizioni organizzative effettuato dal segretario generale, in applicazione della metodologia di cui agli atti citati nella premessa, ad integrazione e perfezionamento di quanto già effettuato in forza degli atti richiamati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 164 del 30.12.2022 avente ad oggetto "Atto organizzativo in merito all'assetto delle posizioni di elevata qualificazione per l'anno 2023" con la quale è stato deliberato di "... B. Di esprimere atto d'indirizzo ai Dirigenti, ciascuno nell'ambito di competenza, in ordine al rinnovo degli incarichi di EQ, già conferiti a partire dal 01.01.2022 e fino al 31.12.2022 per ulteriori 12 mesi nel rispetto dei criteri, della pesatura e della graduazione operata in forza dei provvedimenti di giunta comunale succitati, ad eccezione della ripesatura di cui al verbale dell'OdV numero 5/2022, dando atto che gli stessi, alla scadenza indicata agli artt. 13 e 21 CCNL "Funzioni Locali" in data 16/11/2022, saranno, in prima applicazione automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi EQ...";
- si dà atto che, in applicazione dell'art. 17 comma 6 del nuovo CCNL "Funzioni Locali" del 16/11/2022, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative continuano ad essere corrisposte a carico del bilancio dell'ente.

##### **CONSIDERATO:**

- che, pertanto, occorre procedere alla nomina dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione;
- che l'art. 16 del C.C.N.L. di comparto del 16/11/2022 prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative e che ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL di comparto del 16/11/2022;
- che a norma del vigente Codice di Organizzazione del Personale, gli incarichi di responsabilità di settore - sono conferiti a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella categoria D del vigente ordinamento professionale ed in possesso dei necessari requisiti di servizio e culturali, di adeguate attitudini e spessore professionale, tenuto conto delle specifiche competenze

organizzative possedute, dei risultati in precedenza conseguiti e della relativa valutazione, secondo le disposizioni, anche contrattuali, vigenti;

- che l'incarico è conferito con atto motivato del Dirigente preposto al Settore nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo massimo non superiore a 3 anni.

**VISTI:**

- gli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2023 relativi alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

**PRESO ATTO** che all'esito della precedente procedura selettiva, il dott. Salvinelli Nicola, già Responsabile del Servizio Segreteria Generale/Comunicazione e Cultura/Sport, in forza di Decreto Dirigenziale numero 37 del 25/01/2022, è stato positivamente valutato al fine del conferimento di incarico di posizione organizzativa, in applicazione delle modalità e criteri dettati dagli artt. 13, 14, 15 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 e relativi provvedimenti attuativi;

**PRESO ALTRESÌ ATTO** che l'attribuzione della posizione organizzativa sarà compensata con la retribuzione di posizione stabilita dalla deliberazione di Giunta Comunale numero 173 del 10/12/2020 e con una retribuzione di risultato corrispondente al minimo contrattuale, pari al 15% per cento della retribuzione di posizione. Dopo di che i risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito incarico di Elevata Qualificazione, saranno valutati annualmente secondo quanto stabilito dal Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative. La valutazione positiva darà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, se compatibile con la disponibilità del fondo, a seguito della liquidazione della indennità di posizione;

**RITENUTO**, per tutto quanto sopra esplicitato, di rinnovare l'incarico di Elevata Qualificazione presso il Servizio "Segreteria Generale/Comunicazione e Cultura/Sport" al dott. Salvinelli Nicola, dipendente del Comune di Lumezzane, con il profilo professionale di Funzionario, cat. D3, a tempo pieno ed indeterminato, coerentemente con i criteri generali adottati con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale numero 97 del 22.10.2019 e n. 173 del 10/12/2020;

**DECRETA**

1. di rinnovare l'incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022, al dott. Salvinelli Nicola, dipendente del Comune di Lumezzane, con il profilo professionale di Funzionario, cat. D3 a tempo pieno e indeterminato:

DIPENDENTE	Cat	SERVIZIO	INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
<b>SALVINELLI NICOLA</b>	<b>D3</b>	Segreteria Generale/Comunicazione e Cultura/Sport	Segreteria Generale/Comunicazione e Cultura/Sport	<b>€ 9.000,00</b>

e di conferire al dott. Salvinelli Nicola, in applicazione dell'art. 16 comma 1 del nuovo CCNL "Funzioni Locali" del 16/11/2022, le funzioni meglio descritte nell'allegato sub "A";

2. di stabilire che il presente incarico, la cui decorrenza è fissata a far data dal 01.01.2023, ha una durata di 12 mesi, salvo rinnovo con atto del Dirigente di Settore competente per uguale periodo (durata massima 3 anni);
3. di attribuire al dipendente incaricato, la retribuzione di posizione annua nella misura indicata, quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto dell'art. 17 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022, dando atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta secondo le disposizioni di cui al regolamento sopra richiamato.
4. di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
5. di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
6. di dare atto che l'incarico, fermo restando la possibilità di revoca anticipata a seguito di accertamento di risultati negativi infrannuali o di eventuali mutamenti dell'assetto organizzativo che dovessero essere determinati dall'Amministrazione e che comporterebbero la suddetta revoca anticipata con atto scritto e motivato, ha la durata di dodici mesi, decorrenti dal 01.01.2023 e scadrà automaticamente il 31.12.2023 senza ulteriore preavviso, salvo rinnovo mediante Decreto Dirigenziale;
7. di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione complessiva di € 9.000,00 lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'Irap e gli eventuali ulteriori compensi, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio di esercizio di riferimento che ne presenta la relativa disponibilità;
8. di notificare il presente atto al dott. Salvinelli Nicola;
9. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;
10. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

**ALLEGATI:**

Allegato "A" – Scheda rilevazione incarico di Elevata Qualificazione "Segreteria Generale/Comunicazione e Cultura/Sport"

Lumezzane, 12/01/2023

Il Dirigente  
(firmato digitalmente ai sensi del  
D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)