



Città di Lumezzane

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo, di tipo economico e costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione della posizione e di risultato di cui all'articolo 57 del CCNL del 17.12.2020, area della dirigenza, per l'anno 2021

La presente relazione viene redatta secondo lo schema standard definito dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19/7/2012, predisposta ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* del Decreto Legislativo n. 165/2001 in virtù del quale, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Francesca Di Nardo, Segretario generale, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (<i>descrizione sintetica</i>)		Accordo Decentrato Integrativo sulla ripartizione del Fondo per il finanziamento della Retribuzione e di Risultato anno 2021.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si conferma che è stato adottato il Piano della Performance anno 2020, come previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 02/02/2021, ai sensi dell'articolo 169 comma 3-bis del D.Lgs. 267/2000 e successivamente variato con deliberazione di giunta comunale numero 68 del 04/05/2021

	accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009 con pubblicazione del Piano Anticorruzione e Trasparenza. La Relazione sulla performance anno 2020 è stata validata dall'Organismo di Valutazione in Composizione monocratica in data 30 luglio 2020, avendo approvato il rendiconto di gestione con deliberazione consiliare n, 26 del 30/06/2020.</p> <p>Si attesta il rispetto dei limiti di spesa di cui all'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006, come dimostrato nelle delibere di approvazione del fabbisogno triennale di personale. Si attesta altresì che l'Ente ha rispettato il vincolo di finanza pubblica sul pareggio di bilancio</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009</p> <hr/> <p>La Relazione sulla performance anno 2019 è stata validata dall'Organismo di Valutazione in Composizione monocratica in data 30 luglio 2020, avendo approvato il rendiconto di gestione con deliberazione consiliare n. 26 del 30.06.2020.</p> <p>Si attesta il rispetto dei limiti di spesa di cui all'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006, come dimostrato nelle delibere di approvazione del fabbisogno triennale di personale. Si attesta altresì che l'Ente ha rispettato il vincolo di finanza pubblica sul pareggio di bilancio</p> <p>Si attesta il rispetto dei limiti di spesa di cui all'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006, come dimostrato nelle delibere di approvazione del fabbisogno triennale di personale. Si attesta altresì che l'Ente ha rispettato il vincolo di finanza pubblica sul pareggio di bilancio.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto del contratto: si richiama il contenuto della Relazione tecnico-finanziaria che segue

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Codice di organizzazione del Personale e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.62 del 07.05.2020) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 28.04.2020).

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Per quanto riguarda i risultati attesi, si rimanda agli strumenti di programmazione approvati

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili