

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito con deliberazione di G.C. n. 132 del 15/11/2022 per un totale di Euro 400.869,89, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	257.354,31
Risorse variabili	174.790,76
<b>TOTALE</b>	<b>432.145,07</b>

#### Sezione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo (al lordo delle decurtazioni) e che costituiscono unico importo consolidato 2017 sono le seguenti:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	267.441,66
INCREMENTO 0,62% monte salari 2001 (art. 31 c. 1 CCNL 2002-2005)	13.859,12
INCREMENTO 0,50% monte salari 2001 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	11.176,71
INCREMENTI CCNL 2004-2005 (art. 4. cc. 1, 4, 5 parte fissa)	8.980,50
INCREMENTI CCNL 2006-2009 (art. 8. cc. 2, 5, 6, 7 parte fissa)	12.755,72
RIDET PER INCREM STIP (dichiaraz. cong. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	11.092,98
RIA E ASS. AD PERSONAM personale cessato (dal 2011)	7.872,95
<b>TOTALE RISORSE STABILI anno 2017</b>	<b>333.179,24</b>
RIDUZIONE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE - destinato 2017	98.600,00
INCREMENTO 0,20% monte salari 2001 (alte professionalità) - già decurtato	4.040,60
<b>Totale UNICO IMPORTO CONSOLIDATO Anno 2017</b>	<b>238.620,24</b>

All'unico importo consolidato anno 2017 vengono aggiunte le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO Anno 2017</b>	<b>238.620,24</b>
RIA PERSONALE CESSATO AP QUOTA INTERA (art. 67 c. 2 lett. c)	6.433,31
Totale RISORSE STABILI soggette al LIMITE (art. 23 c. 2 CCNL 2016/2018)	245.053,55
DIFFERENZIALI PEO art. 67 c. 2 lett b) dichiaraz. congiunta n. 5	5.228,76
INCREMENTO art. 67 c. 2 lett a) Euro 83,20 a dipendente al 31/12/2015	7.072,00
<b>Totale RISORSE STABILI</b>	<b>257.354,31</b>

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 174.790,76 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
FRAZIONE DI RIA AP quota una tantum (art. 67 c. 3 lett. d)	145,21
MESSI NOTIFICATORI (art. 67 c. 3 lett. f)	-
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (art. 67 c. 3 lett. h)	22.907,45

OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE (art. 67 c. 3 lett. i):	
- progetti specifici di settore	56.781,75
- potenziamento servizi di sicurezza PL (finanziato art. 208 C.d.S.)	20.188,00
- obiettivo Emergenza sul territorio	9.500,00
<b>Totale RISORSE VARIABILI soggette al LIMITE art. 23 c. 2</b>	<b>109.522,41</b>
ECONOMIE FONDO AP art. 68 c. 1 (solo proventi da parte stabile art. 67 cc. 1, 2)	11.235,53
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (art. 67 c. 3 lett. e)	2.332,82
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 67 c. 3 lett. c):	
- incentivi per accertamenti IMU e TARI (art.1 c. 1091 L. n. 145/2018)	24.700,00
- incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016	24.000,00
- compensi ISTAT	3.000,00
<b>Totale RISORSE VARIABILI NON soggette al LIMITE art. 23 c. 2</b>	<b>65.268,35</b>
<b>Totale RISORSE VARIABILI</b>	<b>174.790,76</b>

### Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Non sono previste riduzioni

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Non sono previste riduzioni

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riduzione consolidata prevista dall'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013 (circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato) quantificata in *Euro 28.369,09*

Riduzione in misura proporzionale alla riduzione di personale quantificata in *Euro 2.906,09* (4 cessazioni nel 2016), ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), utilizzando il metodo del "rateo", suggerito dalla Sezione Regionale della Corte dei Conti Lombardia, basato sulle effettive presenze in servizio e quindi sulle mensilità lavorate.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	226.079,13
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	174.790,76
<b>TOTALE</b>	<b>400.869,89</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
PEO STORICHE (comprehensive di diff. PEO a regime)	107.500,00
PEO ANNO CORRENTE	6.740,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 c. 4 lett. b, c CCNL 22/01/2004)	36.000,00
INDENNITA' PERSONALE EX VIII QUALIFICA (art 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	1.740,00
INDENNITA' CAT. A E B (art. 70-septies CCNL 2018)	390,00
INDENNITA' DI TURNO E DI REPERIBILITA'	27.000,00
INDENNITA' PER SPEC. RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 2018):	
- personale di categoria B, C e D	16.830,00
- ufficiale di Stato Civile e di Anagrafe	1.845,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO DI VIGILANZA (art. 56-quinquies CCNL 2018)	3.300,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE cat. C e D (art. 56-sexies CCNL 2018)	2.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 2018)	3.800,00
MESSI NOTIFICATORI (art. 67 c. 3 lett. f)	-
<b>SUBTOTALE UTILIZZI VINCOLATI</b>	<b>207.145,00</b>

### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi performance individuale	33.099,04
Compensi performance organizzativa	22.456,10
Progetti per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente (art. 67 c. 5 lett b):	
- progetti specifici di settore	56.781,75
- obiettivo Emergenza sul territorio	9.500,00
- potenziamento servizi di sicurezza PL (finanziato art. 208 C.d.S.)	20.188,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 67 c. 3 lett. c):	
- incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1 c. 1091 Legge 145/2018	24.700,00
- incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016	24.000,00
- compensi ISTAT	3.000,00
<b>SUBTOTALE UTILIZZI DA CONTRATTARE</b>	<b>193.724,89</b>

### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	207.145,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	193.724,89
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I – Costituzione del Fondo)	400.869,89

#### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 145.630,00 (risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 226.079,13 (al netto delle decurtazioni).

Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione relative ad accertamenti IMU e TARI per Euro 24.700,00 finanzia per lo stesso importo il corrispondente incentivo ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della Legge n. 145/2018.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance individuale ed organizzativa verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 08/11/2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede le nuove progressioni economiche per l'anno 2022 per Euro 6.740,00, assegnate con metodo di valutazione selettiva.

Le procedure selettive per le progressioni economiche sono in fase di avvio, utilizzando i nuovi criteri di selettività stabiliti con la modifica del SMVP (modifiche approvate con delibera di G.C. n. 235 del 27/12/2018 sulla base di quanto stabilito dall'art. 8 del CCDI 2018 parte economica);

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

**(N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	2022	2021	2016
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	267.441,66	267.441,66	267.441,66
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1 CCNL 22/01/2004	13.859,12	13.859,12	13.859,12
art. 32, c. 2 CCNL 22/01/2004	11.176,71	11.176,71	11.176,71
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	8.980,50	8.980,50	8.980,50
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	12.755,72	12.755,72	12.755,72
subtotale	46.772,05	46.772,05	46.772,05
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	11.092,98	11.092,98	11.092,98
Risorse RIA personale cessato (dal 2011)	7.872,92	7.872,92	3.334,05
subtotale	18.965,90	18.965,90	14.427,03
<b>Totale risorse stabili soggette al limite art. 23 c. 2</b>			
Riduzione per P.O. (stanziato 2017)	-98.600,00	-98.600,00	già compreso
Incremento 0,20% alte professionalità	4.040,60	4.040,60	4.040,60
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017</b>	<b>238.620,24</b>	<b>238.620,24</b>	
RIA personale cessato AP	6.433,31	6.142,89	
<b>TOTALE</b>	<b>245.053,55</b>	<b>244.763,13</b>	<b>332.681,34</b>
<b>Risorse stabili NON soggette al limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</b>			
Differenziale PEO art. 67 c. 2 lett b) dichiaraz. congiunta n. 5	5.228,76	5.228,76	562,26
Incremento art. 67 c. 2 lett a) Euro 83,20	7.072,00	7.072,00	
subtotale	12.300,76	12.300,76	562,26
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>257.354,31</b>	<b>257.063,89</b>	<b>333.243,60</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>			
Frazione di RIA AP art. 67 c. 3 lett. d)	145,21	902,44	

1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	22.907,45	22.907,45	22.907,45
Risorse previste da spec. disposizioni di legge per incentivi, art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 - ICI			17.416,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni (art. 54 CCNL 14/09/2000)			1.370,25
Compensi finanziati con risorse ex art. 208 comma 5 bis Codice della Strada	20.188,00	15.000,00	35.000,00
Incremento art. 15, c. 5			47.475,92
Obiettivi Piano della Performance	66.281,75	71.002,94	
<b>TOTALE</b>	<b>109.522,41</b>	<b>109.812,83</b>	<b>124.169,62</b>
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>			
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (IMU, funzioni tecniche, ISTAT)	51.700,00	35.047,22	10.000,00
Economie AP (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	11.235,53	29.437,52	9.506,83
Eventuali risparmi derivanti straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	2.332,82	3.027,35	
Risparmi su buoni pasto certificati (art. 1 c. 870 Legge di Bilancio 2021)		9.500,00	
<b>TOTALE</b>	<b>65.268,35</b>	<b>77.012,09</b>	<b>19.506,83</b>
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>174.790,76</b>	<b>186.824,92</b>	<b>143.676,45</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione permanente consolidata	-28.369,09	-28.369,09	-28.369,09
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (ex art. 9 c. 2 bis D.L. n. 78/2010)	-2.906,09	-2.906,09	-2.906,09
<b>TOTALE</b>	<b>-31.275,18</b>	<b>-31.275,18</b>	<b>-31.275,18</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse stabili	257.354,31	257.063,89	333.243,60
Risorse variabili	174.790,76	186.824,92	143.676,45
Decurtazioni (parte stabile)	-31.275,18	-31.275,18	-31.275,18
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>400.869,89</b>	<b>412.613,63</b>	<b>445.644,87</b>
Retribuzione di posizione e risultato P.O.	102.275,00	102.275,00	già compreso
<b>TOTALE Fondo + PO</b>	<b>503.144,89</b>	<b>514.888,63</b>	<b>445.644,87</b>
risorse stabili ESCLUSE dal limite	-12.300,76	-12.300,76	-562,26
risorse variabili ESCLUSE dal limite	-65.268,35	-77.012,09	-19.506,83
Fondo risorse decentrate DIRIGENTI	96.135,57	96.135,57	96.135,57
Fondo straordinario	36.702,00	36.702,00	36.702,00
<b>Limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>558.413,35</b>	<b>558.413,35</b>	<b>558.413,35</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

**(N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

<b>Destinazione fondo</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2016</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 c. 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	107.500,00	106.000,00	121.462,00
Progressioni economiche orizzontali	6.740,00	6.740,00	
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	36.000,00	37.000,00	37.300,00
Retribuzione di posizione e risultato P.O.	escluso	escluso	89.150,00
Indennità di direzione ex 8 <sup>a</sup> q.f. (art. 17, comma 3, CCNL 01/04/1999)	1.740,00	1.980,00	2.755,00
Indennità cat. A e B (art. 4 c. 3 CCNL 16/07/1996)	390,00	452,00	518,00
Indennità di turno e reperibilità (art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	27.000,00	26.000,00	31.500,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	16.830,00	18.167,00	22.807,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.845,00	2.138,00	1.139,00
Indennità di funzione Polizia Locale (art. 56-sexies CCNL 2018)	2.000,00	1.334,00	
Indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56- quinquies CCNL 2018)	3.300,00	4.000,00	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018)	3.800,00	4.700,00	
Incentivo messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000)			1.370,25
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>207.145,00</b>	<b>208.511,00</b>	<b>308.001,25</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Compensi performance individuale	33.099,04	41.817,44	51.054,36
Compensi performance organizzativa	22.456,10	41.235,03	19.570,00
Progetti specifici di settore	56.781,75	56.906,94	
Obiettivo emergenza sul territorio	9.500,00	9.500,00	
Compensi finanziati con risorse ex art. 208 C.d.S.	20.188,00	15.000,00	35.000,00
Potenziamento servizi di sicurezza PL		4.596,00	
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (IMU, funzioni tecniche, ISTAT)	51.700,00	35.047,22	27.416,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>193.724,89</b>	<b>204.102,63</b>	<b>133.040,36</b>

<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	207.145,00	208.511,00	308.001,25
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	193.724,89	204.102,63	133.040,36
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>400.869,89</b>	<b>412.613,63</b>	<b>441.041,61</b>
Retribuzione di posizione e risultato P.O.	escluso	escluso	già compreso
Differenziale PEO	già compreso	già compreso	562,26
Accantonamento art. 32 c. 7 CCNL 2002/2005 (alte professionalità)	già compreso	già compreso	4.041,00
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>400.869,89</b>	<b>412.613,63</b>	<b>445.644,87</b>
Retribuzione di posizione e risultato P.O.	102.275,00	102.275,00	già compreso
<b>TOTALE Fondo + PO</b>	<b>503.144,89</b>	<b>514.888,63</b>	<b>445.644,87</b>

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

***Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione***

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- capitoli relativi alla retribuzione del personale ("Stipendi ed altri assegni fissi") per le quote di indennità comparto, progressioni orizzontali storiche, PEO anno corrente, indennità di direzione ex 8<sup>a</sup> q.f., indennità cat. A e B, indennità di turno e reperibilità, indennità particolari responsabilità uff. anagrafe e stato civile, indennità di funzione Polizia Locale, indennità servizio esterno di vigilanza, indennità condizioni di lavoro;
- capitoli relativi alla produttività ("Quota fondo miglioramento servizi") per compensi performance individuale e organizzativa, indennità particolari responsabilità cat. B, C, D, compensi finanziati con risorse ex art. 208 comma 5 bis Codice della Strada;
- capitoli di bilancio relativi alle varie opere pubbliche per incentivi per funzioni tecniche (D.Lgs. 50/2016) previsti da specifiche disposizioni di legge;
- capitolo 10411/08 "Fondo incentivante per recupero IMU e TARI" per incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g);
- capitolo 10711/08 "Compensi personale per Censimento (entrata cap. 137)" per compensi ISTAT previsti da specifiche disposizioni di legge.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa per un totale di Euro 11.235,53 così suddivisi:

Progressioni orizzontali storiche (art. 17 c. 2, lett. b) CCNL 01/04/1999)	+4.605,09
Progressioni orizzontali anno 2021	-
Indennità di comparto (art. 33 c. 4 lett. b, c CCNL 22/01/2004)	+4.045,04
Indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f. (art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995)	+0,12
Indennità cat. A e B (art. 70-septies CCNL 21/05/2018)	+5,31
Indennità di turno e reperibilità (art. 68, c.2, lett. d CCNL 18/05/2018)	+639,30
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 70-quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018)	+0,20
Indennità ulteriori specifiche responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 70-quinquies c. 2 CCNL 21/05/2018)	+25,44
Indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	+569,20
Indennità di funzione Polizia Locale (art. 56-sexies CCNL 2018)	+551,93
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018)	+793,90
<b>TOTALE</b>	<b>11.235,53</b>

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo pari ad Euro 400.869,89 trova finanziamento nel bilancio di previsione 2022 come segue:

- capitoli relativi alla retribuzione del personale ("Stipendi ed altri assegni fissi"), oltre i relativi oneri riflessi a carico dell'Ente per le quote di indennità comparto, progressioni orizzontali storiche, PEO anno corrente, indennità di direzione ex 8<sup>a</sup> q.f., indennità cat. A e B, indennità di turno e reperibilità, indennità particolari responsabilità uff. anagrafe e stato civile, indennità di funzione Polizia Locale, indennità servizio esterno di vigilanza, indennità condizioni di lavoro per Euro 190.315,00
- capitoli relativi alla produttività ("Quota fondo miglioramento servizi") per compensi performance individuale e organizzativa, indennità particolari responsabilità cat. B, C, D, compensi finanziati con risorse ex art. 208 comma 5 bis Codice della Strada per Euro 158.854,89;
- capitolo 10411/08 "Fondo incentivante per recupero IMU e TARI" per incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g) per Euro 24.700,22;
- capitoli delle opere per incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 per Euro 24.000,00.
- capitolo 10711/08 "Compensi personale per Censimento" per compensi ISTAT per Euro 3.000,00 (finanziati in entrata sul cap. 137 "Rimborsi ISTAT per indagini statistiche").

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI  
f.to Dott. Roberto Savelli

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott.ssa Francesca Di Nardo