

Certificazione relativa all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo dell'Area Dirigenza triennio 2021-2023 – accordo economico 2022

Il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Lumezzane, ricevuta in data 3.11.2022 la documentazione inerente al rilascio della certificazione sull'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo dell'Area Dirigenza triennio 2021-2023 – accordo economico 2022, costituita da:

- l'ipotesi di CCDI 2021-2023 del personale dirigente;
- la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo di tipo economico e costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione della posizione e di risultato di cui all'articolo 57 del CCNL del 17.12.2020, Area della Dirigenza, per l'anno 2022, sottoscritta dal Segretario generale, Dott.ssa Francesca Di Nardo e dal Dirigente dell'Area finanziaria, Dott. Roberto Savelli;
- la deliberazione della Giunta n. 75 del 7.6.2022 relativa alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022 dell'Area Dirigenza;

Premesso che:

- l'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che “Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”;
- l'art. 40, comma 3-quinquies del medesimo decreto legislativo dispone che “... Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”;
- l'articolo 40, comma 3-sexies, prevede che “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili (...) dal Ministero dell'economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL 17.12.2020 che prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001”;

Verificati:

- la corretta costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'Area della Dirigenza anno 2022, come da deliberazione della Giunta comunale n. 75 del 7.6.2022, con la quale è stato costituito un Fondo per complessivi euro 133.086,50, di cui euro 130.504,50 parte stabile e euro 2.582,00 parte variabile;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'articolo 23, del D.L. n. 75/2017, tenuto conto del principio di invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 stabilito dal D.L. n. 34/2019;

- la coerenza e correttezza della compilazione delle sezioni e voci della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
- la correttezza e la compatibilità con le norme di legge e della contrattazione collettiva nazionale;

Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori dei conti:

- attesta che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dirigente per l'anno 2022 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge;
- certifica positivamente la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

7 novembre 2022

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Maria Cristina Poli	firmato digitalmente
Cristina Moscato	firmato digitalmente
Alberto Grancini	firmato digitalmente