

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE – CAT.D – DEL C.C.N.L. DEL PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO RISORSE UMANE

Traccia 1

La programmazione del fabbisogno del personale.

Il candidato, dopo aver illustrato i seguenti aspetti :

- 1) Il procedimento finalizzato all'approvazione del Piano ed il ruolo dei diversi attori coinvolti;
- 2) La capacità assunzionale;

Proceda alla redazione del provvedimento di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del Comune di XXX, tenuto conto dei valori espressi nella Tabella di seguito riportata:

Calcolo delle capacità assunzionali del Comune di XXX

Abitanti		8048	Prima soglia		Seconda soglia		Incremento massimo ipotetico spesa	
Anno Corrente		2022					%	€
Entrate correnti			FCDE		217.652,00 €		Incremento spesa - I FASCIA	
		5.984.174,14 €	Media - FCDE				%	€
		5.394.350,00 €	Rapporto Spesa/Entrate					
		5.080.047,00 €	Collocazione ente					
Spesa del personale								
		1.242.964,00 €	FCDE					

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE – CAT.D – DEL C.C.N.L. DEL PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO RISORSE UMANE

Traccia 2

La costituzione del fondo salario accessorio del personale degli enti locali. Il candidato illustri:

- a) Le componenti del Fondo;
- b) I limiti previsti dalla normativa vigente e le eventuali possibilità di incremento;
- c) Le modalità di costituzione ed i diversi attori coinvolti

Proceda quindi alla redazione del provvedimento di costituzione del Fondo salario accessorio del Comune di XXX, tenuto conto dei valori espressi nella Tabella di seguito riportata:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	257.063,89
Risorse variabili	53.809,89
TOTALE	310.873,78

Risorse variabili

Descrizione voci	Importo
FRAZIONE DI RIA AP quota una tantum (art. 67 c. 3 lett. d)	902,44
MESSI NOTIFICATORI (art. 67 c. 3 lett. f)	-
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (art. 67 c. 3 lett. h)	22.907,45
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE (art. 67 c. 3 lett. i):	20.000,00
Totale RISORSE VARIABILI soggette al LIMITE art. 23 c. 2	43.809,89

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE – CAT.D – DEL C.C.N.L. DEL PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO RISORSE UMANE

Traccia 3

I rapporti di lavoro flessibile negli Enti locali.

Il candidato descriva:

- a) Le diverse tipologie;
- b) La disciplina giuridica ed eventuali limitazioni previste dalla normativa vigente;
- c) Le procedure operative finalizzate alla costituzione di rapporti di lavoro flessibile.

Mare Allo

Francesca
Mia M
Maggiore
Maggiore
Maggiore

