



VERBALE N. 1/2023 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ATTRIBUZIONE PESO COMPORAMENTI, CLASSIFICAZIONE OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE 2022 E ATTRIBUZIONE RELATIVO PESO.

Servizio
Personale

L'anno **duemila ventitre**, il giorno **DICIASSETTE** del mese di **maggio (17.05.2023)** ore 15:00 si è tenuta la riunione in modalità telematica ai sensi dell'articolo 73 comma 1 D.L.18/2020.

Fra l'Organismo di Valutazione dott. Maurilio Segalini in composizione monocratica così come ricostituito, per il triennio 2020-2023 con Decreto Sindacale n. 22 del 31/07/2020 e il Segretario generale, dott.ssa Francesca Di Nardo;

PREMESSA

Si richiamano:

La deliberazione di Giunta Comunale numero 132 in data 15 novembre 2022, avente ad oggetto: "PRESA DATTO DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2022 E CONTESTUALE DETERMINAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE VARIABILI AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE E DEFINIZIONE DEGLI INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA DESTINAZIONE DELLE STESSE NELL'AMBITO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ;

La deliberazione di Giunta Comunale numero 131 in data 15 novembre 2022, avente ad oggetto: "AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCI PER L'AREA DIRIGENZA PER IL TRIENNIO 2021-2023. ACCORDO ECONOMICO 2022. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ."

Il CCDI relativo all'anno 2022, parte economica e 2022, parte normativa, relativo al personale non dirigente, sottoscritto in data 30/11/2022;

Il CCDI riferito alla dirigenza per l'anno 2022, parte economica, e triennio 2021-2023 parte normativa sottoscritto in data 30/11/2022;

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance (in acronimo SMVP), integrato dalle deliberazioni di Giunta Comunale numero 6/2017, 72/2018 e 235/2018;

Il vigente Codice di Organizzazione del Personale, ed in particolare l'articolo 10 lettera g) dove è previsto che l'Organismo di Valutazione garantisce la correttezza dei processi di misurazione della performance, nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito e della professionalità;

DATO ATTO

Che nel CCDI 2022, sottoscritto in data 30/11/2022, (personale non dirigente) le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2022 sono pari ad Euro 140.094,89 e sono legate al raggiungimento degli obiettivi di PEG e compensano *una tantum* le prestazioni di breve periodo;

Tali risorse sono assegnate in via preventiva al gruppo di lavoro (che coincide con il Settore o con il Servizio, se non compreso in Settore dotato di dirigente), in ragione della numerosità del gruppo, senza considerare i titolari di E.Q., e della categoria di inquadramento secondo di seguenti coefficienti:

Cat. A coefficiente 1,0;

Cat. B coefficiente 1,2;

Cat.C coefficiente 1,3;

Cat.d coefficiente 1,5;

COMUNE DI LUMEZZANE

La verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG da parte dell'Organismo di Valutazione, sulla base delle relazioni dei dirigenti/responsabili determina la conferma, la riduzione proporzionale o la non conferma della quota di fondo preventivamente assegnata; Il riparto del fondo definitivamente assegnato fra i componenti il gruppo di lavoro, è disposto dal dirigente o dal titolari di EQ, per i servizi non compresi in settore dotato di dirigente, sulla base di una scheda da valutazione dell'apporto alla realizzazione degli obiettivi di PEG in termini di prestazioni e di risultati,

Visto il piano della performance 2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale numero 19 dell'8 febbraio 2022, recante ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2022 – 2024, comprensivo del piano degli obiettivi e del piano della performance ai sensi dell'art.169 del D.Lgs. 267/2000"

Esaminata la relazione del Segretario generale sullo stato di attuazione degli obiettivi 2022, allegata al presente verbale (allegato 1), di cui costituisce parte integrante e sostanziale, che tiene conto delle relazioni sull'andamento degli obiettivi da parte dei responsabili dei seguenti Settori e Servizi dell'Ente:

- AMBITO FUNZIONALE DEL SEGRETARIO GENERALE, comprendente i servizi: Risorse Umane, ICT. Segreteria generale, Comunicazione/Sport e Cultura, Cerimoniale/Protocollo/Messi;
- SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO, comprendente i servizi: Ambiente, Manutenzioni, Polo economico produttivo;
- SETTORE SERVIZI AI CITTADINI: comprendente i servizi di Sportello del Cittadino, Servizi alla Persona;
- SETTORE PIANIFICAZIONE E GOVERNO DEL TERRITORIO, comprendente i servizi di Edilizia, Urbanistica e Lavori Pubblici;
- SETTORE FINANZIARIO: comprendente il servizio gestione risorse ed il servizio Tributi;
- SETTORE POLIZIA LOCALE

PRESO ATTO che la relazione del segretario generale sullo stato di attuazione degli obiettivi 2022 riporta in allegato (Allegato 2), la definizione del budget di Settore e la verifica delle assenze del personale assegnato ai Settori;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Nell'espletamento delle proprie competenze e con decisioni assunte all'unanimità

VALIDA

La relazione del Segretario generale in ordine alla verifica dei risultati raggiunta dagli uffici nel corso dell'anno precedente, allegata al presente verbale (allegato 1) di cui costituisce parte integrante e sostanziale,

Contestualmente,

APPROVA

la classificazione degli obiettivi e l'attribuzione del relativo peso ai sensi dell'articolo 5.4 del Regolamento Comunale sul Ciclo della Performance, allegato al presente verbale (Allegato 2), di cui costituisce parte integrante e sostanziale, contenente anche le motivazioni e le fasce di attribuzione della percentuale di raggiungimento

L'attribuzione del peso dei comportamenti ai sensi dell'art.5.4 del Regolamento comunale sul Ciclo della Performance, allegato al presente Verbale (Allegato 3), di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

RIMETTE

- Al sig. Sindaco la valutazione dell'indice di intensità dei comportamenti e dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi, con riferimento a segretario generale e Dirigenti;
- Al Segretario generale e ai Dirigenti la valutazione dell'indice di intensità dei comportamenti e dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi, con riferimento ai titolari di EQ;
- Al dirigente/titolare di EQ la valutazione dell'indice di intensità dei comportamenti e dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi, con riferimento ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa;

SI RISERVA

- Di procedere alla elaborazione della proposta di valutazione per l'anno 2022 dei Dirigenti e dei titolari di EQ, sulla scorta dei parametri indicati nella scheda per l'attribuzione del punteggio complessivo articolato in fasce, una volta completata la valutazione individuale, tenendo conto della differenziazione delle valutazioni;

Al termine delle operazioni, alle ore 17:00

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Rimette l'originale del presente verbale all'organo amministrativo competente per i successivi adempimenti;

Letto, confermato, sottoscritto

L'Organismo di Valutazione in Composizione monocratica

dott. Maurilio Segalini

Il Segretario generale

Dott.ssa Francesca Di Nardo

Allegati.

Allegato 1- Relazione del Segretario generale sullo stato di attuazione degli obiettivi;

Allegato 2- classificazione degli obiettivi e l'attribuzione del relativo peso ai sensi dell'articolo 5.4 del Regolamento Comunale sul Ciclo della Performance,

Allegato 3 - L'attribuzione del peso dei comportamenti ai sensi dell'art.5.4 del Regolamento comunale sul Ciclo della Performance

Servizio
Personale

C
O
M
U
N
E
D
I
L
U
M
E
Z
Z
A
N