



CITTA' DI LUMEZZANE

DECRETO N° 58

OGGETTO: PROROGA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ICT TRANSAZIONE DIGITALE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMBITO DEL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATI:

- Il vigente Codice di Organizzazione del Personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale numero 62 in data 07.05.2020;
- Gli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;
- Il provvedimento di Giunta Comunale numero 62 del 16.05.2019, con il quale è stata approvata la metodologia di pesatura delle posizioni organizzative, in esecuzione dell'articolo 14 comma 2 C.C.N.L. Funzioni locali del 21.05.2018;
- Il provvedimento di Giunta Comunale n. 97 del 22.10.2019, nel quale è stato approvato l'assetto delle Posizioni organizzative effettuato dal segretario generale, in applicazione della metodologia di cui agli atti citati nella premessa, ad integrazione e perfezionamento di quanto già effettuato in forza degli atti richiamati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 21.12.2023 avente ad oggetto "Atto organizzativo in merito all'assetto delle posizioni di elevata qualificazione per l'anno 2024. Dichiarazione di immediata eseguibilità." con la quale è stato deliberato di "... A. Di esprimere atto d'indirizzo ai Dirigenti, ciascuno nell'ambito di competenza, in ordine alla proroga degli incarichi di EQ, già conferiti a partire dal 01.01.2023 e fino al 31.12.2023 per ulteriori 8 mesi nel rispetto dei criteri, della pesatura e della graduazione operata in forza dei provvedimenti di giunta comunale succitati";
- si dà atto che, in applicazione dell'art. 17 comma 6 del nuovo CCNL "Funzioni Locali" del 16/11/2022, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative continuano ad essere corrisposte a carico del bilancio dell'ente.

CONSIDERATO:

- che, pertanto, occorre procedere alla nomina dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione;
- che l'art. 16 del C.C.N.L. di comparto del 16/11/2022 prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative e che ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL di comparto del 16/11/2022;
- che a norma del vigente Codice di Organizzazione del Personale, gli incarichi di responsabilità di settore - sono conferiti a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente ordinamento professionale ed in possesso dei necessari requisiti di servizio e culturali, di adeguate attitudini e spessore professionale, tenuto conto delle specifiche competenze organizzative possedute, dei risultati in precedenza conseguiti e della relativa valutazione, secondo le disposizioni, anche contrattuali, vigenti;

- che l'incarico è conferito con atto motivato del Dirigente preposto al Settore nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo massimo non superiore a 3 anni;
- che, in relazione alla prossima scadenza del mandato amministrativo, si intende prorogare l'attuale assetto degli incarichi di EQ fino al 31/08/2024, allo scopo di consentire all'Amministrazione che si insedierà all'esito delle consultazioni elettorali di predisporre una struttura organizzativa maggiormente rispondente alle nuove scelte strategiche.

VISTI:

- gli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2023 relativi alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- il decreto dirigenziale di nomina della dott.ssa Laura Consoli n. 46/2023 per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio "*ICT/Transizione al digitale*", con scadenza al 31.12.2023;

PRESO ALTRESÌ ATTO che l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione sarà compensata con la retribuzione di posizione stabilita dalla deliberazione di Giunta Comunale numero 173 del 10/12/2020 e con una retribuzione di risultato corrispondente al minimo contrattuale, pari al 15% per cento della retribuzione di posizione. Dopo di che i risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito incarico di Elevata Qualificazione, saranno valutati annualmente secondo quanto stabilito dal Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative. La valutazione positiva darà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, se compatibile con la disponibilità del fondo, a seguito della liquidazione della indennità di posizione;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esplicitato, di prorogare l'incarico di Elevata Qualificazione presso il Servizio "*ICT/Transizione al digitale*" alla dott.ssa Consoli Laura, dipendente del Comune di Lumezzane, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo professionale di Esperto digital innovation, a tempo pieno ed indeterminato, coerentemente con i criteri generali adottati con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale numero 97 del 22.10.2019 e n. 173 del 10/12/2020;

DECRETA

1. di prendere atto di quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato;
2. di prorogare l'incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022, alla dott.ssa Consoli Laura, dipendente del Comune di Lumezzane, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo professionale di Esperto digital innovation, a tempo pieno e indeterminato:

DIPENDENTE	AREA E PROFILO PROFESSIONALE	SERVIZIO	INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Consoli Laura	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo professionale di Esperto digital innovation	<i>ICT/Transizione al digitale</i>	<i>ICT/Transizione al digitale</i>	€ 7.000,00

e di conferire alla dott.ssa Consoli Laura, in applicazione dell'art. 16 comma 1 del nuovo CCNL "Funzioni Locali" del 16/11/2022, le funzioni meglio descritte nell'allegato sub "A", unitamente a tutte le funzioni stabilite per tale figura ai sensi dell'art. 17 del CAD, all'interno dell'ufficio della transizione al digitale individuato con Delibera di Giunta Comunale n. 148/2020 n. 1 dell'11/01/2022, le funzioni attribuite ex lege;

3. di stabilire che il presente incarico, la cui decorrenza è fissata a far data dal 01.01.2024, ha una durata di 8 mesi, fino alla definizione del nuovo assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione, e comunque non oltre il 31.08.2024;
4. di attribuire alla dipendente incaricata, la retribuzione di posizione annua nella misura indicata, quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto dell'art. 17 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022, dando atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta secondo le disposizioni di cui al regolamento sopra richiamato.
5. di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
6. di stabilire l'obbligo, per la dipendente incaricata, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
7. di dare atto che l'incarico, fermo restando la possibilità di revoca anticipata a seguito di accertamento di risultati negativi infrannuali o di eventuali mutamenti dell'assetto organizzativo che dovessero essere determinati dall'Amministrazione e che comporterebbero la suddetta revoca anticipata con atto scritto e motivato, ha la durata di otto mesi, decorrenti dal 01.01.2024, fino alla definizione del nuovo assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione, e comunque non oltre il 31.08.2024;
8. di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione complessiva di € 7.000,00 lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'Irap e gli eventuali ulteriori compensi, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio di esercizio di riferimento che ne presenta la relativa disponibilità;
9. di notificare il presente atto alla dott.ssa Consoli Laura;
10. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;
11. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

ALLEGATI:

Allegato "A" – Scheda rilevazione incarico di Elevata Qualificazione "*ICT/Transizione al digitale*"

Lumezzane, 28/12/2023

Il Dirigente
(firmato digitalmente ai sensi del
D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)