



Comune di Lumezzane
Provincia di Brescia

ORIGINALE

Protocollo generato dal sistema

Procedura comparativa per la progressione verticale ordinaria tra le aree ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis del D.Lgs, 165/2001 – riservata al personale dipendente del Comune di Lumezzane, per la copertura - a tempo pieno/parziale - di un posto di "istruttore tecnico e amministrativo per il coordinamento di procedure tecniche", Area degli Istruttori, da assegnare al Servizio Ambiente e Manutenzioni.

Il presente verbale consta di n. 8 pagine numerate senza interruzione dalla n. 1 alla n. 9 per n. 1 seduta.

Il Presidente
Ing. Andrea Alfredo Zuccoli

VERBALE N.1 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE ORDINARIA TRA LE AREE AI SENSI DELL'ARTICOLO 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS, 165/2001 – RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUMEZZANE, PER LA COPERTURA - A TEMPO PIENO/PARZIALE - DI UN POSTO DI "ISTRUTTORE TECNICO E AMMINISTRATIVO PER IL COORDINAMENTO DI PROCEDURE TECNICHE", AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO AMBIENTE E MANUTENZIONI.

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **15** del mese di **febbraio** (15/02/2024) alle ore **10.30**, si è riunita la Commissione esaminatrice della procedura comparativa per la progressione verticale ordinaria tra le aree ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis del D.Lgs, 165/2001 – riservata al personale dipendente del Comune di Lumezzane, per la copertura - a tempo pieno/parziale - di un posto di "istruttore tecnico e amministrativo per il coordinamento di procedure tecniche", Area degli istruttori, da assegnare al Servizio Ambiente e Manutenzioni.

La Commissione è stata costituita con determinazione dirigenziale R.G. n. 74 del 08/02/2024, ed è composta dai seguenti membri:

ING. ANDREA ALFREDO ZUCCOLI	DIRIGENTE SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	Presidente
DOTT.SSA FRANCESCA DI NARDO	SEGRETARIO GENERALE – RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE DEL COMUNE DI LUMEZZANE	Membro esperto
ARCH. NICOLA RIVA	RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMBIENTE E MANUTENZIONI	Membro esperto
SIG.RA MARIA GRAZIA TATEO	ISTRUTTORE GIURIDICO AMMINISTRATIVO ADDETTA UFFICIO RISORSE UMANE	Segretario verbalizzante

LA COMMISSIONE

prende atto della sua legale costituzione, quindi prende visione dell'Avviso di procedura comparativa per la la progressione verticale ordinaria tra le aree ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis del D.Lgs, 165/2001 – riservata al personale dipendente del Comune di Lumezzane, per la copertura - a tempo pieno/parziale - di un posto di "istruttore tecnico e amministrativo per il coordinamento di procedure tecniche", Area degli istruttori, da assegnare al Servizio Ambiente e Manutenzioni, approvato con determinazione dirigenziale R.G. n. 26 del 19/01/2024, rilevando che la scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa è stata fissata entro quindici giorni dalla pubblicazione dell'Avviso sul sito istituzionale del Comune di Lumezzane, "Amministrazione trasparente", cioè **entro il 05/02/2024**.

La Commissione successivamente accerta che alla selezione è stata data adeguata pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio in pari data, sul sito Web ed in Amministrazione Trasparente del Comune – sottosezione Bandi di Concorso;

Il Presidente ricorda che il Servizio Risorse Umane ha provveduto alla disamina delle domande pervenute, finalizzata alla verifica dei requisiti richiesti dall'avviso per l'ammissione alla procedura concorsuale.

La Commissione prende atto che le domande pervenute sono pari a n. 1 e quindi procede ad esaminarla, onde accertarne l'ammissibilità:

Candidato n. 1

PASOTTI PAOLA nata a Brescia (BS) in data 02/09/1974 e residente a Lumezzane (BS), via Giuseppe Garibaldi n. 118.

La domanda, protocollata in data 25/01/2024 al n. 0003261, è **stesa in forma corretta, il candidato viene ammesso alla procedura comparativa**

Successivamente all'esame della documentazione prodotta dai candidati si provvede a stilare il seguente elenco relativo ai nominativi ammessi alla procedura comparativa in ordine alfabetico:

	CANDIDATO	
1	PASOTTI PAOLA	AMMESSA

A questo punto, il Presidente fa dare atto che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti della Commissione, incluso il Segretario verbalizzante, ed i concorrenti e che non sussistono situazioni di conflitto di interesse. I componenti la Commissione dichiarano altresì di non essere componenti dell'Organo di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere stati designati da Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali e che non sussistono cause di incompatibilità tra i componenti stessi.

La Commissione prende atto:

Dell'articolo 52 – comma 1 *bis* del D.Lgs. 165/2001 (Procedimento per l'assunzione di personale non dirigenziale), che così recita:

"[...] Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti [...]"

Dell'Avviso dell'Avviso di procedura comparativa per la la progressione verticale ordinaria tra le aree ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis del D.Lgs, 165/2001 – riservata al personale dipendente del Comune di Lumezzane, per la copertura - a tempo pieno/parziale - di un posto di "istruttore tecnico e amministrativo per il coordinamento di procedure tecniche", Area degli istruttori, da assegnare al Servizio Ambiente e Manutenzioni, approvato con determinazione dirigenziale R.G. n. 26 del 19/01/2024, in particolare dei criteri di selezione ivi indicati (Sezione 6), rubricata "Selezione" del citato Avviso di procedura comparativa, di cui si riporta testualmente quanto segue:

"La selezione avverrà sulla base della valutazione:

1. Della valutazione della performance individuale media degli ultimi tre anni;
2. Dal possesso di titoli professionali o di studio anche ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso all'Area. Con specifico riferimento al titolo di studio di accesso [diploma di scuola secondaria di secondo grado (Maturità)] l'attribuzione del punteggio sarà effettuata sulla base del voto con il quale lo stesso è stato conseguito;
3. Competenze professionali accertate mediante l'espletamento di un colloquio conoscitivo e accertamento di partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti;
4. Incarichi rivestiti attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti con provvedimento scritto entro i cinque anni dalla data di scadenza del presente avviso;

La valutazione finale, espressa in 100esimi, sulla base dei criteri sopra descritti, meglio precisati nelle tabelle che seguono:

Titoli di studio (max 20 punti)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Titolo di studio richiesto per l'accesso all'Area degli Istruttori</th> <th>Punteggio (max punti 7)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Per voto pari a 100/100 (ovvero 60/60)</td> <td>7/7</td> </tr> <tr> <td>Per voto da 90 a 99 (ovvero da 54 a 59 su 60)</td> <td>6/7</td> </tr> <tr> <td>Per voto inferiore a 90 (o inferiore a 54/60)</td> <td>5/7</td> </tr> </tbody> </table>		Titolo di studio richiesto per l'accesso all'Area degli Istruttori	Punteggio (max punti 7)	Per voto pari a 100/100 (ovvero 60/60)	7/7	Per voto da 90 a 99 (ovvero da 54 a 59 su 60)	6/7	Per voto inferiore a 90 (o inferiore a 54/60)	5/7			
	Titolo di studio richiesto per l'accesso all'Area degli Istruttori	Punteggio (max punti 7)											
	Per voto pari a 100/100 (ovvero 60/60)	7/7											
	Per voto da 90 a 99 (ovvero da 54 a 59 su 60)	6/7											
Per voto inferiore a 90 (o inferiore a 54/60)	5/7												
<p>Titoli di studio ulteriori <u>attinenti</u> alla professionalità ricercata:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Classi delle Lauree DM 509/99</th> <th>Classi delle Lauree DM 270/04</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>02 Scienze dei servizi giuridici</td> <td>L-14 Scienze dei servizi giuridici;</td> </tr> <tr> <td>15 Scienze politiche e delle relazioni internazionali</td> <td>L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali</td> </tr> <tr> <td>17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale</td> <td>L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale</td> </tr> <tr> <td>28 Scienze economiche</td> <td>L-33 Scienze economiche</td> </tr> <tr> <td>31 Scienze giuridiche</td> <td>L-14 Scienze dei servizi giuridici</td> </tr> </tbody> </table>		Classi delle Lauree DM 509/99	Classi delle Lauree DM 270/04	02 Scienze dei servizi giuridici	L-14 Scienze dei servizi giuridici;	15 Scienze politiche e delle relazioni internazionali	L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali	17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale	L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale	28 Scienze economiche	L-33 Scienze economiche	31 Scienze giuridiche	L-14 Scienze dei servizi giuridici
Classi delle Lauree DM 509/99	Classi delle Lauree DM 270/04												
02 Scienze dei servizi giuridici	L-14 Scienze dei servizi giuridici;												
15 Scienze politiche e delle relazioni internazionali	L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali												
17 Scienze dell'economia e della gestione aziendale	L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale												
28 Scienze economiche	L-33 Scienze economiche												
31 Scienze giuridiche	L-14 Scienze dei servizi giuridici												
<p>Ovvero</p> <p>Diploma universitario (di durata triennale) ex L.341/1990, equiparato ex D.L. 11/11/2011 e ss.mm.e.i., ad una delle classi summenzionate;</p> <p>Punteggio attribuito: 5 punti;</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Diploma di Laurea (DL)</th> <th>Lauree specialistiche della Classe (DM 509/99)</th> <th>Lauree magistrali della Classe (DM 270/04)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Economia e Commercio</td> <td>64/S Scienze dell'Economia;</td> <td>LM-56 Scienze dell'economia;</td> </tr> <tr> <td>84/S Scienze economico aziendali</td> <td>LM-77 Scienze economico aziendali</td> </tr> <tr> <td>Giurisprudenza</td> <td>22/S Giurisprudenza</td> <td>LMG/01 Giurisprudenza</td> </tr> </tbody> </table>		Diploma di Laurea (DL)	Lauree specialistiche della Classe (DM 509/99)	Lauree magistrali della Classe (DM 270/04)	Economia e Commercio	64/S Scienze dell'Economia;	LM-56 Scienze dell'economia;	84/S Scienze economico aziendali	LM-77 Scienze economico aziendali	Giurisprudenza	22/S Giurisprudenza	LMG/01 Giurisprudenza	
Diploma di Laurea (DL)	Lauree specialistiche della Classe (DM 509/99)	Lauree magistrali della Classe (DM 270/04)											
Economia e Commercio	64/S Scienze dell'Economia;	LM-56 Scienze dell'economia;											
	84/S Scienze economico aziendali	LM-77 Scienze economico aziendali											
Giurisprudenza	22/S Giurisprudenza	LMG/01 Giurisprudenza											

			102/S Teorie e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica									
	Scienze Politiche	57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali 60/S Relazioni internazionali 70/S Scienze della politica 71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni 89/S Sociologia 99/S Studi europei		LM- 87 Servizio sociale e politiche sociali LM- 52 Relazioni internazionali; LM-62 Scienze della politica LM-63 Scienze delle Pubbliche Amministrazioni LM-81 Scienze per la cooperazione e dello sviluppo LM-88 Sociologia e ricerca sociale LM-90 Studi europei								
<p>o alle stesse equipollenti o equiparate, secondo la classificazione MIUR (https://www.miur.gov.it/web/guest/equipollenze-ed-equiparazioni-tra-titoli-accademici-italiani)</p> <p>Punteggio attribuito: 8 punti</p> <p><u>Titoli ulteriori di studio, così suddivisi:</u></p>												
				<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ulteriori titoli</th> <th>Punteggio (max punti 5)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dottorato di ricerca</td> <td>1,5/5</td> </tr> <tr> <td>Per ogni seconda laurea, Master di II Livello (D.M. 270/2004), Diploma di specializzazione (DS)</td> <td>1/5</td> </tr> <tr> <td>Per ogni Master universitario di I Livello (D.M. 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo</td> <td>0,75/5</td> </tr> </tbody> </table>	Ulteriori titoli	Punteggio (max punti 5)	Dottorato di ricerca	1,5/5	Per ogni seconda laurea, Master di II Livello (D.M. 270/2004), Diploma di specializzazione (DS)	1/5	Per ogni Master universitario di I Livello (D.M. 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo	0,75/5
Ulteriori titoli	Punteggio (max punti 5)											
Dottorato di ricerca	1,5/5											
Per ogni seconda laurea, Master di II Livello (D.M. 270/2004), Diploma di specializzazione (DS)	1/5											
Per ogni Master universitario di I Livello (D.M. 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo	0,75/5											
<p>Nel caso di titoli equipollenti, sarà cura del candidato dimostrare la</p>												

	<p>suddetta equipollenza, mediante l'indicazione di un provvedimento normativo che lo sancisce.</p> <p><u>Per i titoli di studio conseguiti all'estero occorre che lo stesso sia dichiarato equivalente a quello richiesto dall'avviso ai sensi dell'art.38 del D.lgs. 165/2001 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica.</u></p> <p><u>Per la richiesta di equivalenza occorre avvalersi degli appositi moduli pubblicati al seguente link del Dipartimento della Funzione Pubblica: http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica;</u></p> <p><u>In tal caso, alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata copia della richiesta di dichiarazione di equivalenza del titolo di studio, la domanda di partecipazione alla selezione è da intendersi presentata sotto condizione che la dichiarazione di equivalenza pervenga entro un termine compatibile con le esigenze organizzative dell'Amministrazione. In tal caso il candidato è ammesso con riserva.</u></p>										
<p>Titoli di servizio/ Curriculum professionale (max 5 punti)</p>	<p>Incarichi rivestiti attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente conferiti con provvedimento scritto negli ultimi anni precedenti alla scadenza del presente avviso, per conferimento specifica responsabilità ex art. 84 e 97 del CCNL Comparto Funzioni Locali, attinenti:</p> <table border="1" data-bbox="686 952 1455 1310"> <thead> <tr> <th data-bbox="686 952 1045 1075">Periodo incarico</th> <th data-bbox="1045 952 1455 1075">Punteggio (max punti 5)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="686 1075 1045 1131">Fino a 12 mesi</td> <td data-bbox="1045 1075 1455 1131">2/5</td> </tr> <tr> <td data-bbox="686 1131 1045 1187">Da 12 mesi fino a 24 mesi</td> <td data-bbox="1045 1131 1455 1187">3/5</td> </tr> <tr> <td data-bbox="686 1187 1045 1243">Da 24 mesi fino a 36 mesi</td> <td data-bbox="1045 1187 1455 1243">4/5</td> </tr> <tr> <td data-bbox="686 1243 1045 1310">Oltre 36 mesi</td> <td data-bbox="1045 1243 1455 1310">5/5</td> </tr> </tbody> </table>	Periodo incarico	Punteggio (max punti 5)	Fino a 12 mesi	2/5	Da 12 mesi fino a 24 mesi	3/5	Da 24 mesi fino a 36 mesi	4/5	Oltre 36 mesi	5/5
Periodo incarico	Punteggio (max punti 5)										
Fino a 12 mesi	2/5										
Da 12 mesi fino a 24 mesi	3/5										
Da 24 mesi fino a 36 mesi	4/5										
Oltre 36 mesi	5/5										
<p>Corsi di formazione/aggiornamento o professionale attinenti (max 10 punti)</p>	<p>Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento professionali attinenti nel quinquennio precedente alla scadenza dell'avviso di selezione. Gli stessi dovranno avere una durata minima di 30 ore con superamento dell'esame finale: 2 punti per ciascun corso</p>										
<p>Colloquio conoscitivo (max 15 punti)</p>	<p>Colloquio finalizzato alla valutazione delle competenze professionali acquisite: massimo 15 punti, così suddivisi:</p> <table border="1" data-bbox="590 1680 1455 2054"> <thead> <tr> <th data-bbox="590 1680 821 1814">Giudizio di colloquio</th> <th data-bbox="821 1680 1455 1814">Parametri</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="590 1814 821 1982"> <p>Altamente adeguato Da 13,5 a 15 punti</p> </td> <td data-bbox="821 1814 1455 1982"> <p>Ottima analisi e contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione corretta ed approfondita dei contenuti richiesti; padronanza ed abilità espressiva nell'uso del linguaggio tecnico-giuridico</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="590 1982 821 2054"> <p>Adeguato</p> </td> <td data-bbox="821 1982 1455 2054"> <p>Soddisfacente analisi e contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione corretta dei contenuti richiesti; adeguato</p> </td> </tr> </tbody> </table>	Giudizio di colloquio	Parametri	<p>Altamente adeguato Da 13,5 a 15 punti</p>	<p>Ottima analisi e contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione corretta ed approfondita dei contenuti richiesti; padronanza ed abilità espressiva nell'uso del linguaggio tecnico-giuridico</p>	<p>Adeguato</p>	<p>Soddisfacente analisi e contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione corretta dei contenuti richiesti; adeguato</p>				
Giudizio di colloquio	Parametri										
<p>Altamente adeguato Da 13,5 a 15 punti</p>	<p>Ottima analisi e contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione corretta ed approfondita dei contenuti richiesti; padronanza ed abilità espressiva nell'uso del linguaggio tecnico-giuridico</p>										
<p>Adeguato</p>	<p>Soddisfacente analisi e contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione corretta dei contenuti richiesti; adeguato</p>										

	<p>Da 12 a 13,4 punti</p>	utilizzo del linguaggio tecnico-giuridico
	<p>Sufficientemente adeguato</p> <p>Da 10,5 a 11,9 punti</p>	Analisi semplificata e/o parziale degli argomenti proposti e del contesto di riferimento; esposizione sufficientemente corretta dei contenuti richiesti; approssimazione nell'utilizzo del linguaggio tecnico-giuridico
	<p>Non adeguato</p> <p>Inferiore a 10,5 punti</p>	Analisi insufficiente e/o difficoltà nella contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione incompleta e/o non pertinente dei contenuti richiesti; imprecisione e/o errori nell'utilizzo del linguaggio tecnico-giuridico.
<p>Valutazione della performance (max 50 pp.)</p>	<p>Verrà valutato il risultato della performance individuale media negli ultimi tre anni (2020/2021/2022) rapportando i punteggi ottenuti annualmente al valore massimo di 50/50. Pertanto:</p>	
	<p>Media triennale</p>	<p>Punteggio (max punti 50)</p>
	Media triennio da 361 a 400	50/50
	Media triennio da 321 a 360	40/50
	Media triennio da 281 a 320	30/50

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti della Commissione, procede allo svolgimento della valutazione sulla base di quanto dichiarato dal candidato e presente nella documentazione presentata, nonché rispetto alle verifiche effettuata dall'esame della documentazione del fascicolo della candidata agli atti dell'Ufficio Risorse Umane comunale, procedendo con l'attribuzione dei punteggi previsti dalla Sezione 6 dell'Avviso pubblico come segue:

NOME E COGNOME CANDIDATO	CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DALLA COMMISSIONE
PASOTTI PAOLA	<p>Titoli di studio (max 20 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Titolo di studio richiesto per l'accesso all'Area degli Istruttori (max punti 7); - Titolo di studio superiore al precedente o altri titoli (max 8 punti); - Ulteriori titoli di studio (max punti 5) - Titoli di servizio (max 5 punti) 	<p>5 Punti</p> <p>Il candidato non dichiara titoli ulteriori o Master (sia attinenti che non attinenti).</p>

	<p>Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti di durata minima di 30 ore con superamento dell'esame finale: 2 punti per ciascun corso</p> <p>(max 10 punti)</p>	<p>0 Punti</p> <p>I corsi seguiti dalla candidata hanno una durata minima inferiore alle 30 ore</p>
	<p>Colloquio conoscitivo (max 15 punti)</p>	<p>15 Punti</p>
	<p>Valutazione della performance (max 50 punti)</p>	<p>50 punti</p> <p>Dettaglio: La candidata ha conseguito nel triennio di riferimento la seguente valutazione individuale:</p> <p>Anno 2020: 347,7 Anno 2021: 376,5 Anno 2022: 390</p> <p>Media triennio: 371,4</p>
	<p>TOTALE:</p>	<p>70/100 punti</p>

Giudizio complessivo: La candidata è in possesso dei requisiti previsti dal Bando ed ha totalizzato punti sul massimo di 100. Pertanto, la Commissione valuta la candidata Paola Pasotti **IDONEA** e formalizza la seguente graduatoria:

N .	Nominativo	Titoli di studio	Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti	Colloqui conoscitivo	Valutazione della Performance	Votazione finale
1	Paola Pasotti	5/100	0/100	15/100	50/100	70/100

La Commissione rileva che i lavori sono ultimati con la stesura della presente graduatoria finale che viene protocollata al n. 0006969 del 15/02/2024 ed affissa in Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di Concorso in data 15/02/2024.

Il presente verbale viene inoltrato all'Ufficio Protocollo e all'Ufficio Risorse Umane a cura del Presidente per gli adempimenti di competenza.

Il presente verbale è composto da numero 6 pagine firmate da tutti i Commissari e numerato in modo continuo e progressivo.

Letto, confermato, sottoscritto:

ING. ANDREA ALFREDO ZUCCOLI (Presidente)	DIRIGENTE SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	Firmato
DOTT.SSA FRANCESCA DI NARDO (Membro esperto)	SEGRETARIO GENERALE – RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE DEL COMUNE DI LUMEZZANE	Firmato
ARCH. NICOLA RIVA (Membro esperto)	RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMBIENTE E MANUTENZIONI	Firmato
SIG.RA MARIA GRAZIA TATEO (Segretario verbalizzante)	ISTRUTTORE GIURIDICO AMMINISTRATIVO ADDETTA UFFICIO RISORSE UMANE	Firmato