



Città di Lumezzane

Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo, di tipo economico e costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione della posizione e di risultato di cui all'articolo 57 del CCNL del 17.12.2020, area della dirigenza, per l'anno 2023

La presente relazione viene redatta secondo lo schema standard definito dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012, predisposta ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* del Decreto Legislativo n. 165/2001 in virtù del quale, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-*bis*, comma 1.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il presente modulo illustra la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa ed è suddiviso in cinque sezioni.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza è stato costituito con determinazione dirigenziale R.G. 398 dell'11/07/2023, ai sensi dell'articolo 57 CCNL 17.12.2020 e nel rispetto dei limiti di crescita del trattamento economico accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, stabilito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo numero 75/2017, come modificato dall'articolo 33 comma 2, decreto legge numero 34/2019.

Per l'anno 2023, a norma del citato articolo 33 comma 2, del decreto legge numero 34/2019, il limite di crescita del trattamento economico accessorio destinato alla dirigenza, di cui all'articolo 23 comma 2, del decreto legislativo numero 75/2017, è stato adeguato in aumento rispetto al 2018, sulla base dei dirigenti in servizio nell'anno 2023 rispetto al numero dei dirigenti presenti al 31/12/2018, in esecuzione del provvedimento di giunta comunale numero 76 del 27/05/2020, con il quale è stata ridefinita la macrostruttura dell'ente in coerenza con le Linee programmatiche di mandato relative al quinquennio 2019 – 2024.

Sezione I – Risorse stabili (anno 2023)

Art. 57 COMMA 1 LETT.A) Unico importo annuale consolidato, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e risultato nell'anno di sottoscrizione del C.C.N.L. In tale voce sono compresi anche gli aumenti disposti dal contratto e la RIA dei dirigenti cessati nel 2020.

Si riassumono di seguito nell'unico importo annuale consolidato:

	Descrizione	Importo
CCNL 23.12.1999	Art.26, co.1 lett. A) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione (al netto della quota di € 3.356,97 confluita nello stipendio base sulla base dell'art. 1- 3° comma lett e) CCNL 12/2/2001) e di risultato secondo la disciplina del CCNL 27.02.1997 (Art.3)	€ 35.540,00
	Art.26, co.1 lett.D) Importo pari al 1,25 % del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, ecc.	€ 1.813,00
	Art.26, co.1 lett. G) L'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.04.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 01.01.1998 fino al 31.12.2020	€ 1.503,06
	Art.26, co.3 In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche.	€ 49.040,00

	Art.26, co.2 Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa gli Enti verificano la possibilità di integrare dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2 % del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	€ 1.740,48
	Art.26, co.5; Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzione e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.	€ 0,00
	Art.23, co.1 Incremento 520 euro annui per ciascuna funzione dirigenziale dal 01/01/2002 CCNL 22/02/2006 – due dirigenti	€ 1.040,00
CCNL 22.02.2006	Art.23, co.3 Integrazione 1,66% monte salari annuo dirigenza del 2001 con decorrenza 01/01/2003 - CCNL 22/02/2006	€ 2.057,00
	Art.4, co.1 Incremento 572 euro annui per ciascuna funzione dirigenziale dal 01/01/2004 e incremento 1144 euro annui per ciascuna funzione dirigenziale dal 01/01/2005 – CCNL 14/05/2007 - due dirigenti	€ 2.288,00
CCNL 14.05.2007	Art.4, co.4 A decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti (CCNL 14/05/2007)	€ 1.245,00
	Art. 16, co.1 CCNL 22/02/2010 Incremento individuale di € 478,40 annuo di tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data dell'01/01/2007	€ 956,80
CCNL 22.02.2010	Art.16, co.4 CCNL 22/02/2010 incremento fondo dell'1,78% monte salari dirigenza 2005 (dal 31/12/2007)	€ 2.912,54
	Art.5, co.1 CCNL 03/08/2010 incremento individuale di € 611,00 a decorrere dall'01/01/2009 – due dirigenti	€ 1.222,00
CCNL 03.08.2010	Art.5, co.4 CCNL 03/08/2010 incremento fondo dello 0,73% monte salari 2007, con decorrenza dall'01/01/2009	€ 1.491,63
	Totale risorse fisse	€ 102.849,51
CCNL 12.02.2002	Art.1, comma 3, CCNL 12.02.2002. Euro 3.3.56,97 – due dirigenti	-€ 6.713,94
	Totale risorse fisse anno 2018	€ 96.135,57
C.C.N.L. 17.12.2020	Art.56. C.C.N.L. 17/12/2020. Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di un importo pari all'1,53% del monte salari 2015 (risorse in deroga al tetto del fondo). Il monte salari relativo alla Dirigenza, rilevato dal Conto annuale della spesa per la dirigenza.	€ 2.848,00
	Totale risorse stabili	€ 98.983,57

A partire dal 16 aprile 2021 i dirigenti in servizio sono passati da n. 2 al 31/12/2018 a n.3 e, pertanto, il relativo fondo del trattamento accessorio è stato adeguato in aumento, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, secondo le

indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota protocollo 179877/2020, come segue:

D.Lgs. 75/2017, art.23 c.2 – Limite di crescita del trattamento economico accessorio in riferimento al 2016, aggiornato con CCNL 2016-208	€ 98.983,57
Dirigenti in servizio alla data del 31.12.2018	2
Valore medio pro capite annuo, rivalutato ai sensi dell'art.56 CCNL 17/12/2020	€ 49.491,79
Valore medio pro capite mensile anno 2018 – rivalutato ai sensi dell'art.56 CCNL 17/12/2020	€ 4.124,32

Dirigenti in servizio nell'anno 2023	n. mesi stimati di effettivo servizio
Roberto Savelli – dall'1/1 al 31/12	12
Andrea Zuccoli – dall'1/1 al 31/12	12
Donatella Paterlini – dall'1/1 al 31/12	12
Totali mesi stimati di effettivo servizio anno 2023	36
Valore medio pro-capite mensile 2018 – valore fisso da considerare ai fini dell'invarianza della retribuzione della spesa di cui all'articolo 33, D.L. 34/2019	€ 4.124,32
Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza adeguato al valore medio pro capite anno 2018, a norma dell'art.33, D.L. 34/2019 € 31.050,00	€ 31.050,00
Totale	€ 130.033,57

Sezione II – Risorse variabili:

	Descrizione	Importo
C.C.N.L.17.12.2020 1, co.1091 legge 145/2018	Art.57, comma 1, Lett.B) Risorse previste da specifiche disposizioni di legge:	€ 2.582,00
C.C.N.L.17.12.2020 8, co.5 D.L. 13/2023 conv. Legge 43/2023	Art.57, comma 1, Lett.B) Risorse previste da specifiche disposizioni di legge:	€ 26.460,00
C.C.N.L.17.12.2020	Art.57, comma 1, Lett. C) Importo corrispondente alle RIA non più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2021. Occorre aggiungere a questa voce anche gli assegni <i>ad personam</i> , eventualmente in godimento. Tal risorse sono inserite in modo permanente per i risparmi che si realizzano dall'anno successivo su base annuale. La fattispecie non ricorre per l'anno 2023.	€ 0,00

C.C.N.L.17.12.2020	Art.57, comma 1, Lett D) Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione. Si tratta delle risorse aggiuntive che derivano dallo svolgimento di incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, ma comunque disposti dalla propria amministrazione o su designazione della stessa. La fattispecie non ricorre per l'anno 2023.	€ 0,00
C.C.N.L.17.12.2020	Art.57, comma 1, Lett. E) Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti di cui al comma 1, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili". La fattispecie non ricorre per l'anno 2023.	€ 0,00
C.C.N.L. 17.12.2020	Art. 57, co.3 Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	1.435,22
Totale risorse variabili		€ 30.477,22

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Come noto l'articolo in esame, prevedeva: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio." La norma è stata integrata con D.P.R. n. 122 del 04.09.2013 (art. 1, comma 1, lettera a), che ne ha prorogato gli effetti fino a tutto il 2014.

A decorrere dall'01.01.2015 le eventuali decurtazioni di cui sopra per effetto dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (legge di stabilità), avrebbero dovuto essere consolidate.

Per quanto riguarda il fondo del personale con qualifica dirigenziale la circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato al punto 3 aveva precisato che "Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo. Con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.

Questa importante precisazione ha consentito agli enti di non operare alcuna decurtazione per effetto della momentanea assenza, per cessazione avvenuta per qualunque motivo (mobilità, collocamento a riposo, ecc.), dei soggetti facenti parte della dotazione organica del personale con qualifica dirigenziale. La precisazione è particolarmente rilevante per il caso del Comune di Lumezzane in quanto la dotazione dirigenziale si è mantenuta costante nel tempo e di conseguenza non ricorre la fattispecie.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2023	Importo
Art.57 co. 2 lett.a) C.C.N.L. 17/12/2020 Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno (lvi compresa la decurtazione permanente art. co. 456 L.147/2013 e la decurtazione ex art.23 co.2 D.Lgs. 75/2017)	€ 96.135,57
Art.56. C.C.N.L. 17/12/2020. Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di un importo pari all'1,53% del monte salari 2015 (risorse in deroga al tetto del fondo). Il monte salari relativo alla Dirigenza, rilevato dal Conto Annuale del personale, voci T12 "Oneri per competenze stipendiali	€ 2.848,00
D.Lgs. 75/2017, art.23 c.2 – Limite di crescita del trattamento economico accessorio in riferimento all'anno 2016, aggiornato con CCNL 2016 - 2018	€ 98.983,57
Art.33 D.L. 34/2019 – adeguamento del limite di cui all'art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017 per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018	€ 31.050,00
Totale fondo dirigenza anno 2023	€ 130.033,57

Descrizione	Importo
Totale delle risorse aventi carattere di certezza e di stabilità	€ 130.033,57
Risorse variabili soggette a certificazione	€ 30.477,22
Fondo	€ 160.510,79

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Retribuzione di posizione Il contratto regola l'istituto in base all'articolo 27 del CCNL 23/12/1999. La metodologia di valutazione delle posizioni dirigenziali è stata approvata con Deliberazione della Giunta Comunale numero 73 del 29.05.2020. L'Organismo di Valutazione delle Performance in composizione monocratica, predispone la pesatura delle posizioni dirigenziali che vengono valutate in base ai seguenti parametri: complessità organizzativa, entità delle risorse gestite, quadro delle relazioni, integrazione e trasversalità, managerialità, responsabilità della posizione,

rilevanza strategica. Il punteggio finale risultante dalla valutazione determina l'inserimento in una fascia retributiva i cui valori economici sono fissati come segue: 1° fascia € 45.000,00, 2° fascia € 38.000, 3° fascia € 32.000,00, 4° fascia € 27.000,00, 5° fascia € 24.000,00, 6° fascia Euro 20.000,00, 7° fascia Euro 18.000.

Si precisa che l'articolo 27 del CCNL 23/12/1999 risulta ancora vigente, in quanto non disapplicato dal C.C.N.L. Funzioni Locali – Area Dirigenza del 17.12.2020, e anzi confermato espressamente dall'articolo 62 di quest'ultimo.

La retribuzione di risultato regolata in base all'art. 57 comma 3 CCNL 17/12/2020 è correlata all'apporto di ciascun dirigente in termini di performance legata ai diversi livelli di valutazione, che deve essere comunque positiva e viene erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati conseguiti ai sensi del sistema di valutazione adottato con Deliberazione di Giunta Comunale numero 181/2011 e s.m.i. e con la validazione dell'Organismo di Valutazione in composizione monocratica. Il contratto prevede un premio massimo di risultato é pari al 15% del valore della posizione, per tutte le posizioni.

Sono previste integrazioni, a titolo di retribuzione di risultato, nei casi di copertura con incarichi *ad interim* delle posizioni temporaneamente vacanti a Dirigenti di Settore. Al dirigente al quale è stata attribuita la direzione ad interim di un altro settore possono essere destinate risorse, come definito nell'accordo decentrato *pro tempore* vigente e in linea con il quadro contrattuale e normativo, per incrementare l'importo disponibile della sua retribuzione di risultato, rapportate al periodo di incarico e in modo proporzionale rispetto alla valutazione della performance individuale ottenuta. L'incarico ad interim assunto dal Direttore di Area per uno o più Settori non comporta l'attribuzione di un compenso aggiuntivo. Il compenso, pari al 15% della retribuzione di posizione annua previsto per il posto temporaneamente vacante e riproporzionato in base alla durata dell'incarico *ad interim*, viene erogato a titolo di retribuzione di risultato, in base alle risultanze della valutazione annua della performance del Dirigente validata dall'O.d.V., nell'anno di riferimento (art.58 C.C.N.L. 17.12.2020)

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 160.510,79
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 160.510,79

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Viste le:

a attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

b . attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la

supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei Revisori competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte stabile

	Descrizione	2022	2023
CCNL 23.12.1999	Art.26, co.1 lett. A) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione (al netto della quota di € 3.356,97 confluita nello stipendio base sulla base dell'art. 1- 3° comma lett e) CCNL 12/2/2001) e di risultato secondo la disciplina del CCNL 27.02.1997 (Art.3)	€ 35.540,00	€ 35.540,00
	Art.26, co.1 lett.D) Importo pari al 1,25 % del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, ecc.	€ 1.813,00	€ 1.813,00
	Art.26, co.1 lett. G) L'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.04.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 01.01.1998 fino al 31.12.2020	€ 1.503,06	€ 1.503,06
	Art.26, co.3 In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche.	€ 49.040,00	€ 49.040,00
	Art.26, co.2 Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa gli Enti verificano la possibilità di integrare dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2 % del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	€ 1.740,48	€ 1.740,48
	Art.26, co.5; Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzione e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.	€ 0,00	€ 0,00

	Art.23, co.1 Incremento 520 euro annui per ciascuna funzione dirigenziale dal 01/01/2002 CCNL 22/02/2006 – due dirigenti	€ 1.040,00	€ 1.040,00
CCNL 22.02.2006	Art.23, co.3 Integrazione 1,66% monte salari annuo dirigenza del 2001 con decorrenza 01/01/2003 - CCNL 22/02/2006	€ 2.057,00	€ 2.057,00
	Art.4, co.1 Incremento 572 euro annui per ciascuna funzione dirigenziale dal 01/01/2004 e incremento 1144 euro annui per ciascuna funzione dirigenziale dal 01/01/2005 – CCNL 14/05/2007 - due dirigenti	€ 2.288,00	€ 2.288,00
CCNL 14.05.2007	Art.4, co.4 A decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti (CCNL 14/05/2007)	€ 1.245,00	€ 1.245,00
	Art. 16, co.1 CCNL 22/02/2010 Incremento individuale di € 478,40 annuo di tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data dell'01/01/2007	€ 956,80	€ 956,80
CCNL 22.02.2010	Art.16, co.4 CCNL 22/02/2010 incremento fondo dell'1,78% monte salari dirigenza 2005 (dal 31/12/2007)	€ 2.912,54	€ 2.912,54
	Art.5, co.1 CCNL 03/08/2010 incremento individuale di € 611,00 a decorrere dall'01/01/2009 – due dirigenti	€ 1.222,00	€ 1.222,00
CCNL 03.08.2010	Art.5, co.4 CCNL 03/08/2010 incremento fondo dello 0,73% monte salari 2007, con decorrenza dall'01/01/2009	€ 1.491,63	€ 1.491,63
	Totale risorse fisse	€ 102.849,51	€ 102.849,51
CCNL 12.02.2002	Art.1, comma 3, CCNL 12.02.2002. Euro 3.356,97 – due dirigenti	-€ 6.713,94	-€ 6.713,94
	Totale risorse fisse anno 2018	€ 96.135,57	€ 96.135,57
C.C.N.L. 17.12.2020	Art.56. C.C.N.L. 17/12/2020. Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di un importo pari all'1,53% del monte salari 2015 (risorse in deroga al tetto del fondo). Il monte salari relativo alla Dirigenza, rilevato dal Conto Annuale del personale, voci T12 "Oneri per competenze stipendiali" e T13 "Oneri per indennità e compensi accessori" = Euro 186.144,00	€ 2.848,00	€ 2.848,00
	Totale risorse stabili	€ 98.983,57	€ 98.983,57
	Incrementi risorse decentrate non soggette ai limiti di cui all'art.23, co.2 D,Lgs. 75/2017 ex art.33 D.L. 34/2019	€ 31.050,00	31.050,00
	Totale parte stabile	€ 130.033,57	€ 130.033,57

Parte variabile

	Descrizione	2022	2023
C.C.N.L. 17.12.2020	Art.57, comma 1, Lett.B) Risorse previste da specifiche disposizioni di legge	€ 2.582,00	€ 2.582,00
C.C.N.L. 17.12.2020 8, co.5 D.L. 13/2023 conv. Legge 43/2023	Art.57, comma 1, Lett.B) Risorse previste da specifiche disposizioni di legge:	n.a.	€ 26.460,00
C.C.N.L. 17.12.2020	Art. 57, co.3 Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	n.a.	€ 1.435,22
Totale risorse variabili		€ 2.582,00	€ 30.477,22

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo
Anno 2023 e confronto con il corrispondente certificato 2021

	Fondo 2022	Fondo 2023	Differenza 2022-2023
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Retribuzione posizione	€ 111.228,5	€ 111.228,5	€ 0,00
Retribuzione risultato	€ 16.684,28	€ 16.684,28	€ 0,00
Incarico <i>ad interim</i>			(-) € 0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 127.912,78	€ 127.912,78	€ 0,00

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa – Risorse variabili		
Art.57, comma 1, lett. b) CCNL 17/12/2020 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: 1091 L.145/2018.		€ 2.582,00
Art.57, comma 1, lett. b) CCNL 17/12/2020 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: art.8, co.5 D.L. 13/2023 conv. Legge 43/2023		€ 26.460,00
C.C.N.L. 17.12.2020		€ 1.435,22
Totale risorse variabili		€ 30.477,22

**Verifica dei fondi dirigenti ai sensi della circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri
prot.10946 del 12/08/2014**

	Descrizione	Anno 2016	Riferimento limite art.33 D.L. 34/2019 anno 2018	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
CCNL 23.12.1999	Art.26, co.1 lett. A) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione (al netto della quota di € 3.356,97 confluita nello stipendio base sulla base dell'art. 1- 3° comma lett e) CCNL 12/2/2001) e di risultato secondo la disciplina del CCNL 27.02.1997	€ 35.540,00	€ 35.540,00			
	Art.26, co.1 lett.D) Importo pari al 1,25 % del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, ecc.	€ 1.813,00	€ 1.813,00			
	Art.26, co.1 lett. G) L'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.04.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 01.01.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art.27 (Retribuzione di posizione)	€ 1.503,06	€ 1.503,06			
	Art.26, co.3 In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche.	€ 49.040,00	€ 49.040,00			
	Art.26, co.2 Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa gli Enti verificano la possibilità di integrare dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2 % del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	€ 1.740,48	€ 1.740,48			
	Art.26, co.5; Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzione e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.	€ 0,00	€ 0,00			
	Art.23, co.1 Incremento 520 euro annui per ciascuna funzione dirigenziale dal 01/01/2002 CCNL 22/02/2006 – due dirigenti	€ 1.040,00	€ 1.040,00			

CCNL 22.02.2006	Art.23, co.3 Integrazione 1,66% monte salari annuo dirigenza del 2001 con decorrenza 01/01/2003 - CCNL 22/02/2006	€ 2.057,00	€ 2.057,00			
	Art.4, co.1 Incremento 572 euro annui per ciascuna funzione dirigenziale dal 01/01/2004 e incremento 1144 euro annui per ciascuna funzione dirigenziale dal 01/01/2005 – CCNL 14/05/2007 - due dirigenti	€ 2.288,00	€ 2.288,00			
CCNL 14.05.2007	Art.4, co.4 A decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti (CCNL 14/05/2007)	€ 1.245,00	€ 1.245,00			
	Art. 16, co.1 CCNL 22/02/2010 Incremento individuale di € 478,40 annuo di tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data dell'01/01/2007	€ 956,80	€ 956,80			
CCNL 22.02.2010	Art.16, co.4 CCNL 22/02/2010 incremento fondo dell'1,78% monte salari dirigenza 2005 (dal 31/12/2007)	€ 2.912,54	€ 2.912,54			
	Art.5, co.1 CCNL 03/08/2010 incremento individuale di € 611,00 a decorrere dall'01/01/2009 – due dirigenti	€ 1.222,00	€ 1.222,00			
CCNL 03.08.2010	Art.5, co.4 CCNL 03/08/2010 incremento fondo dello 0,73% monte salari 2007, con decorrenza dall'01/01/2009	€ 1.491,63	€ 1.491,63			
	Totale risorse fisse	€ 102.849,51	€ 102.849,51			
CCNL 12.02.2002	Art.1, comma 3, CCNL 12.02.2002. Euro 2.256,97 – due dirigenti	-€ 6.713,94	-€ 6.713,94			
	Totale risorse fisse a seguito di decurtazione	€ 96.135,57	€ 96.135,57			
				CCNL 17/12/2020	CCNL 17/12/2020	CCNL 17/12/2020
CCNL 17/12/2020	Art.57 co. 2 lett.a) C.C.N.L. 17/12/2020 Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno (Ivi compresa la decurtazione permanente art. co. 456 L.147/2013 e la decurtazione ex art.23 co.2 D.Lgs. 75/2017)			€ 96.135,57	€ 96.135,57	€ 96.135,57
	Art.56. C.C.N.L. 17/12/2020. Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di un importo pari all'1,53% del monte salari 2015.			€ 2.848,00	€ 2.848,00	€ 2.848,00
	Totale risorse stabili	€ 96.135,57	€ 96.135,57	€ 98.983,57	€ 98.983,57	€ 98.983,57
	Riduzione per rispetto dei limiti di crescita di cui L.208/2015, art.1 c.236 come modificato con D.Lgs. 75/2017, art.23 c.2 – al netto dell'incremento dell'1,53 ex art.56 CCNL 17/12/2020	0	0	0	0	0
	Riduzione per rispetto dei limiti di crescita di cui all'art.23 c.2.Lgs. 75/2017, adeguato ai sensi dell'art.22 D.L. 34/2019	0	0	0	0	0

	Riduzione per cessati anno 2016 di cui L. 208/2015, art.1, c.236	0	0	0	0	0
Totale fondo assoggettato ai limiti di crescita – D.Lgs. 75/2017		€ 96.135,57	€ 96.135,57	€ 98.983,57	€ 98.983,57	€ 98.983,57
		Anno 2016	Riferimento limite art.33 D.L. 34/2019 anno 2018	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
	D.Lgs. 75/2017, art.23 c.2 – Limite di crescita del trattamento economico accessorio in riferimento all'anno 2016, aggiornato con CCNL 2016 - 2018		€ 98.983,57	€ 98.983,57	€ 98.983,57	€ 98.983,57
	Numero dirigenti in servizio al 31/12/2018 Numero dirigenti in servizio negli anni successivi a partire dal 2020		2	2,71	3	3
	Quota pro capite mensile – anno 2018 – rivalutata ai sensi dell'art.56 CCNL 17/12/2020		€ 4.124,32			
	Art.33 D.L. 34/2019 – adeguamento del limite di cui all'art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017 per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018			€120.977,32	€ 127.912,78	€ 127.912,78
	Verifica rispetto del limite	0,00	0,00	-€ 7.288,92	-€ 20.562,63	-€ 20.562,63

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il bilancio dell'ente struttura i capitoli di spesa relativi alle destinazioni del fondo (retribuzione di posizione e di risultato) suddividendo le risorse tra posizione e risultato. Nel momento in cui vengono stabiliti gli stanziamenti dei capitoli, viene collegato contabilmente l'importo massimo teorico (posizione e risultato) per ciascun percettore ai relativi capitoli di spesa. Il complesso degli importi massimi teorici percepiti dallo staff dirigenziale non può superare l'importo del fondo con riferimento all'importo proposto per la certificazione. I capitoli del bilancio relativi alla retribuzione di posizione e risultato sono i seguenti:

- Euro 111.228,5 per la retribuzione di posizione che trova copertura negli appositi stanziamenti sui rispettivi capitoli "Stipendi ed altri assegni fissi" (codice conto finanziario U.01.01.01.01.002)
- Euro 16.684,28 per la retribuzione di risultato che trova copertura negli appositi stanziamenti sui rispettivi capitoli "Quota fondo miglioramento servizi" (codice conto finanziario U.01.01.01.01.004) a cui vanno aggiunti Euro 1.435,22 (provenienti da risparmi);
- Euro 2.582,00 per la retribuzione degli incentivi connessi al recupero IMU che trova copertura negli appositi stanziamenti previsti nel capitolo 10411/08 "Fondo incentivante per recupero IMU e TARI (codice conto finanziario U.01.01.01.01.004);
- Euro 26.460,00 per la retribuzione degli incentivi funzioni tecniche tecniche ex art. 8 comma 5 D.L. 13/2023, convertito dalla Legge 43/2023 che trova copertura negli appositi stanziamenti previsti nel capitolo 10511/08 "Compensi per incarichi interni" (codice conto finanziario U.01.01.01.01.004);

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato

Ai sensi dell'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, numero 75, la verifica del salario accessorio deve necessariamente riguardare il macroaggregato costituito:

- dal fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente;
- dagli importi destinati alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative che, dall'anno 2018, sono finanziate a bilancio;
- dagli importi destinati alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- dal fondo per il lavoro straordinario.

Per l'anno 2023, la verifica circa il rispetto del limite costituito dal salario accessorio complessivo dell'anno 2016, è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 28 del 12.12.2023.

Di seguito si riportale tabella contenente i dati per la verifica del rispetto del limite:

	2016	2023
Unico importo consolidato 2017	332.681,34	238.620,24
RIA personale cessato (quota annua)		7.846,67
Totale risorse STABILI soggette al LIMITE	332.681,34	246.466,91
Decurtazione consolidata per anni 2011/2014	-28.369,09	-28.369,09
Decurtazione ex art. 1 c. 236 L. 208/2015 (su Fondo 2016 cessati 2015)	-2.906,09	-2.906,09
Retribuzione di POSIZIONE delle PO imputate a bilancio	già comprese	81.500,00
Retribuzione di RISULTATO delle PO imputate a bilancio	già comprese	20.775,00
Subtotale	301.406,16	317.466,73
Totale risorse VARIABILI soggette al LIMITE	124.169,62	108.109,05
Limite fondo risorse decentrate dipendenti comprensivo delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	425.575,78	425.575,78
Fondo straordinario	36.702,00	36.702,00
LIMITE Fondo 2016 COMPARTO	462.277,78	462.277,78
Fondo Risorse Decentrate dei DIRIGENTI *	96.135,57	96.135,57
Fondo retribuz. posizione e risultato SEGRETARIO COMUNALE	51.165,86	51.165,86
Totale per verifica art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	609.579,21	609.579,21
Differenza		0,00

*Al netto dell'adeguamento ex art. 33 D.L. 34/2019 – adeguamento del limite di cui all'art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017 per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018 e dell'incremento ex art.56 CCNL 17/12/2022

Poiché la contabilità legata agli utilizzi del fondo travalica il termine dell'esercizio finanziario con riferimento alla retribuzione di risultato ad oggi non ancora erogata, si procederà successivamente al confronto fra il limite rappresentato dal fondo e l'effettiva gestione delle risorse.

Gli eventuali risparmi generati da valutazioni negative o non completamente positive sui dirigenti costituiranno un'economia di bilancio

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato per la retribuzione di posizione sui rispettivi capitoli "Stipendi ed altri assegni fissi" (codice conto finanziario U.01.01.01.01.002) e per la retribuzione di risultato sui rispettivi capitoli "Quota fondo miglioramento servizi" (codice conto finanziario U.01.01.01.01.004) dell'esercizio finanziario 2023 del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025.

Addì 14 dicembre 2023

PARTE DATORIALE:

Presidente: f.to dott.ssa Di Nardo Francesca

Componente: f.to dott. Savelli Roberto