

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|  | giorno (gg) | mese (mm) | anno (aaaa)   |
|--|-------------|-----------|---------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:  | 16          | 12        | 2014          |
| Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:  | 15          | 12        | 2014          |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:   | 23          | 12        | 2014          |
|  |             |           | <b>VALORI</b> |
| 1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:  |             |           | 2014          |
| 2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)   |             |           | 511268        |
| 3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)  |             |           | 474837        |
| 4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")  |             |           | 9,94          |
| 5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)          | Segno: +    | ▼         | 17883         |
| 6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi) | Segno: +    | ▼         | 30494         |
| 7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)   |             |           | 474837        |
| 8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)   |             |           |               |

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 474.837 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 474.837).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

|   | VALORI       |                 |
|---|--------------|-----------------|
| 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo   |              | 84535           |
| 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio   |              | 84535           |
| 11 Non Compilare  |              |                 |
| 12 Non Compilare  |              |                 |
|   | SI           | NO              |
| 13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | ○            | ○               |
| 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?   | ○            | ○               |
| 15 Per scelta dell'organo politico?   | ○            | ○               |
| 16 Sulla base di altri fattori?   | ○            | ○               |
| 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12   | N. posizioni | Valore unitario |
|   | 3            | 12000           |
|   | 3            | 9000            |
|   | 1            | 6000            |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|--|--|--|

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

|    |   | SI | NO            |
|----|---|----|---------------|
| 51 | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999? | ●  | ○             |
| 52 | E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?  | ●  | ○             |
| 53 | Non Compilare   |    |               |
| 54 | Non Compilare   |    |               |
|    |   |    | <b>VALORI</b> |
|    | 55 Non Compilare  |    |               |
|    | 56 Non Compilare  |    |               |
|    | 57 Non Compilare  |    |               |
|    | 58 Non Compilare  |    |               |
|    | 59 Non Compilare  |    |               |
|    | 60 Non Compilare  |    |               |
| 61 | Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  |    |               |
| 62 | Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione<br>(le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)                      |    |               |
|    | 63 Area A / Categoria A / Fascia I  |    |               |
|    | 64 numero progressioni  |    |               |
|    | 65 Percentuale  |    |               |
|    | 66 Area B / Categoria B / Fascia II   |    |               |
|    | 67 numero progressioni  |    |               |
|    | 68 Percentuale  |    |               |
|    | 69 Area C / Categoria C / Fascia III  |    |               |
|    | 70 numero progressioni  |    |               |
|    | 71 Percentuale  |    |               |
|    | 72 Area D / Categoria D   |    |               |
|    | 73 numero progressioni  |    |               |
|    | 74 Percentuale  |    |               |
|    | 75  |    |               |
|    | 76 Non Compilare  |    |               |
|    | 77 Non Compilare  |    |               |
|    | 78  |    |               |
|    | 79 Non Compilare  |    |               |
|    | 80 Non Compilare  |    |               |
|    | <b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>   |    | 0             |

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

|    |   | VALORI |
|----|---|--------|
| 81 | Non Compilare   |        |
| 82 | Non Compilare   |        |
| 83 | Non Compilare   |        |
| 84 | Non Compilare   |        |
| 85 | Non Compilare   |        |
| 86 | Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse |        |
| 87 | Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse  | 102233 |
| 88 | Non Compilare   |        |
| 89 | Non Compilare   |        |
| 90 | Non Compilare   |        |
| 91 | Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente               | 90943  |
| 92 | Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena  | 11290  |
| 93 | Non Compilare   |        |
| 94 | Non Compilare   |        |
| 95 | Non Compilare   |        |
| 96 | Non Compilare   |        |
| 97 | Non Compilare   |        |

RILEVAZIONE CEPEL

|   |  | SI | NO    |
|---|--|----|-------|
| 28  | Non compilare  |    |       |
| 29  | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?                           | ●  | ○     |
|   | 30 In forma singola  | ●  |       |
|   | 31 In forma associata  | ○  |       |
|   | 32 Non compilare   |    |       |
|   | 33 Non compilare   |    |       |
|   | 34 Non compilare   |    |       |
|   | 35 Non compilare   |    |       |
|   | 36 Non compilare   |    |       |
| 37  | Non compilare  |    |       |
|   | 38 Non compilare   |    |       |
|   | 39 Non compilare   |    |       |
|   | 40 Non compilare   |    |       |
|   | 41 Non compilare   |    |       |
|   | 42 Non compilare   |    |       |
| 43  | Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? |    | 25,00 |
| 45  | Non compilare  |    |       |
| 46  | Non compilare  |    |       |
| 47  | Non compilare  |    |       |
| 48  | Non compilare  |    |       |
| 49  | Non compilare  |    |       |
| 50  | Non compilare  |    |       |
| <b>In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)</b> |  |    |       |
|   |  |    |       |