COMUNE DI LUMEZZANE
Provincia di Brescia

RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Premesso che:

- Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 20/12/2013 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40, comma 3, D.Lgs. 165/2001);
- La Giunta Comunale in data 04/02/2014 con deliberazione n. 14 ha autorizzato il Presidente e la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo decentrato;
- Le Organizzazioni Sindacali Territoriali sottoscriveranno l'accordo presso le loro sedi in data odierna;

In data 12/02/2014, nella sede del Comune di Lumezzane, le parti sottoscrivono l'accordo per la costituzione e suddivisione delle risorse all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013.

Delegazione di parte pubblica:

Giardina dott.ssa Maria Concetta - Presidente .....

Savelli dott. Roberto .....

Pedretti arch. Gian Piero .....

R.S.U. nelle persone di:

Farris Sergio .....

Palini Oreste .....

Staffoni Lauretta .....

Bellini Aurora .....

Boni Stefano .....

COMUNE DI LUMEZZANE

RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

ANNO 2013

Art. 1 Costituzione del Fondo

Il fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è stato determinato dal Segretario Direttore Generale, con determinazione del Servizio Personale n. 855 del 23/12/2013.

Per la costituzione del fondo si è tenuto conto della limitazione di cui al comma 2-bis dell'art.9 del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 e delle indicazioni operative contenute nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15/04/2011.
Il comma 2 bis prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, non possa superare il corrispondente importo del 2010, ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.
Nella delibera n.324 del 26 maggio 2011 la Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia, ha chiarito come conteggiare il vincolo sulle risorse decentrate di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010. La consistenza del fondo è stata conteggiata tenendo conto della data di cessazione delle singole unità, operando così una riduzione della quota intera per i cessati nel 2011 (pari a 3 dipendenti) e nel 2012 (pari a 3 dipendenti) e del rateo per i cessati del 2013 (1,52), rispettando l'automatismo previsto dalla norma e senza intaccare il diritto dei cessati all'attribuzione del trattamento economico accessorio per il periodo di permanenza in servizio.
L'importo potrà subire ulteriori riduzioni in misura proporzionale alle cessazioni che si verificheranno successivamente alla data del 10 dicembre 2013.
La quota delle cessazioni relative al 2013 verrà applicata per intero nel calcolo della riduzione del fondo 2014.

Tutto ciò premesso, il fondo risulta così costituito:

Fondo risorse decentrate stabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE 2010 soggette a decurtazione	Importo 2013
ART. 14 co. 4	01/04/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario	€ 1.388,71	€ 1.388,71
ART. 15 co. 1 lett. a	01/04/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95, integrato Art. CCNL 16.7.96, detratti oneri del personale trasferito allo stato dall'1.01.2000-	€ 160.008,72	€ 160.008,72
		Ind. Qualifica Apo	€ 5.422,83	€ 5.422,83
		Lavoro straordinario Incaricati APO	€ 4.120,00	€ 4.120,00
		Risparmi part-time 1998	€ 7.365,19	€ 7.365,19
ART. 15 co. 1 lett. b	01/04/1999	Risorse aggiuntive 1998	€ 21.949,42	€ 21.949,42
ART. 15 co. 1 lett. c	01/04/1999	Economie di gestione 1998 limite max 0,80%	€ -	€ -
ART. 15 co. 1 lett. f	01/04/1999	Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici difformi	€ -	€ -
ART. 15 co. 1 lett. g	01/04/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 - percentuali massime contrattuali	€ 18.920,78	€ 18.920,78
ART. 15 co. 1 lett. h	01/04/1999	Risorse destinate indennità £. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8^ q.f.	€ 2.595,36	€ 2.595,36
ART. 15 co. 1 lett. i	01/04/1999	Risparmi riduzione posti dirigenziali fino max 0,20% monte salari annuo dirigenza - **solo Regioni**	€ -	€ -
ART. 15 co. 1 lett. j	01/04/1999	0,52% monte salari 1997	€ 9.926,30	€ 9.926,30
ART. 15 co. 1 lett. l	01/04/1999	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento	€ -	€ -
ART. 15 co. 5 e ART 31 co. 2	01/04/1999 e 22/1/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato.	€ -	€ -
ART. 4 co. 1	05/10/2001	1,1% monte salari 1999	€ 22.385,31	€ 22.385,31
ART. 4 co. 2	05/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato (dal 2000 al 2010)	€ 13.359,04	€ 13.359,04
		Risorse liberate per ied e scorrimenti orizzontali personale cessato o passato a cat. superiore	€ 55.049,09	€ 55.049,09
ART. 32 co. 1	22/01/2004	Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza	€ 13.859,20	€ 13.859,20
ART. 32 co. 2	22/01/2004	Eventuale incremento 0,50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001	€ 11.176,71	€ 11.176,71

ART. 4 co. 1	09/05/2006	Eventuale incremento 0,50% monte salari 2003, esclusa dirigenza;	€ 8.980,50	€ 8.980,50
ART. 8 co. 2	11/04/2008	Incremento delle risorse art.31 comma 2 CCNL 22/1/2204 dell'0,6% monte salari 2005, esclusa la dirigenza	€ 12.755,72	€ 12.755,72
		TOTALE risorse soggette a decurtazione	€ 369.262,88	€ 369.262,88
		Decurtazione ex art.9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 (8,57%)		€ 31.645,83
		TOTALE		€ 337.617,05
ART. 4 co. 2	05/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato (dal 2011)		€ 2.659,56
		TOTALE		€ 340.276,61

Il fondo delle risorse decentrate stabili quantificato nell'anno 2012 è stato aggiornato per l'anno 2013 come segue:

Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 – aggiornato importo per risorse RIA personale cessato per € 756,10, a cui vanni aggiunti € 828,48 riferiti ai cessati dell'anno 2011 e € 1.074,98 riferiti ai cessati dell'anno 2012 per un totale di € 2.659,56; detta somma viene inserita come incremento nelle stabili ma detratta dalle variabili per rispetto dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010;

Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 – lo stanziamento non viene incrementato rispetto all'anno 2010 per le cessazioni intervenute successivamente in quanto le risorse liberate vengono portate in diminuzione dalla quota di utilizzo delle risorse costituita dal fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica (art. 17comma 2 lettera b CCNL 01/4/1999);

Fondo risorse decentrate variabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE 2010 soggette a decurtazione	Importo 2013
ART. 15 co. 1 lett. d	01/04/1999	Risorse derivanti da applicazione Art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni - Peg)	€ -	€ -
ART. 15 co. 1 lett. k	01/04/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (ICI);	€ 20.000,00	€ 18.286,00
ART. 15 co. 1 lett. m	01/04/1999	Eventuali risparmi derivanti da applicazione Art. 14 - Lavoro straordinario	€ -	€ -
ART. 15 co. 1 lett. n	01/04/1999	Risorse 1997 per progetti finalizzati nelle CCIAA	€ -	€ -
ART. 15 co. 2 4 e 5	01/04/1999	Importo massimo 1,2% monte salari 1997	€ 22.907,45	€ 22.907,45

Art. 15 co. 5	01/04/1999	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 79.715,00	€ 46.557,55
ex art.208 comma 5 bis	codice della strada	progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-*bis* e 187		€ 35.000,00
Art. 54	14/09/2000	Rimborso spese notificazione atti	€ 1.500,00	€ 1.371,45
		TOTALE risorse soggette a decurtazione	€ 124.122,45	€ 124.122,45
		Decurtazione ex art.9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 (8,57%)		€ 10.637,29
		TOTALE		€ 113.485,16
Art. 15 co. 1 lett. m	01/04/1999	Eventuali risparmi derivanti da applicazione Art. 14 - Lavoro straordinario	€ 40,36	€ 2.473,33
Art. 15 co. 1 lett. k	01/04/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Merloni);	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Art 17 co.5	01/04/1999	Somma non utilizzate esercizio precedente	€ 7.842,31	€ 6.770,80
		TOTALE somme non soggette a decurtazione	€ 17.882,67	€ 19.244,13
		TOTALE		**€ 132.729,29**
		Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato (anno 2011)		€ 2.659,56
		TOTALE	€ 142.005,12	**€ 130.069,73**

Il fondo delle risorse decentrate variabili quantificato nell'anno 2012 è stato aggiornato per l'anno 2013 come segue:

Art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999 – aggiornati i risparmi effettuati sul fondo dell'anno 2012 accertati in sede di liquidazione dei compensi per € 6.770,80;

Art. 15 c. 1 lett. k del CCNL 01/04/1999 – per la sola quota riferita all'ICI, diminuzione del 8,57% rispetto al 2010 per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010;

Art. 15 c. 2 del CCNL 01/04/1999 - disponibilità in seguito a parere positivo del Nucleo di Valutazione - risorse per € 22.907,45= pari al 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, importo già compreso nel Fondo di produttività sin dal 2000 (somma soggetta a decurtazione per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010);

Art. 15 c. 5 - CCNL 01/04/1999 – realizzazione di progetti per un importo totale di € 40.031,50 come di seguito suddivisi:

A) progetto Pronto Intervento che consiste nella formalizzazione di una procedura tesa al riconoscimento di un incentivo ai dipendenti del comune che metteranno a disposizione la loro opera, fuori dall'orario canonico di lavoro, per affrontare le note difficoltà riscontrate negli anni passati nei mesi invernali – importo di € 9.460,00;

B) progetto coordinamento responsabili che intende compensare i responsabili degli uffici delle attività di coordinamento per la realizzazione degli obiettivi innovativi e di sviluppo individuati nel Piano degli Obiettivi – importo progetto € 13.535,00;

C) quota parte per progetto di miglioramento dei servizi € 17.036,50 che coinvolge tutti gli uffici ed è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento e sviluppo individuati nel Piano degli Obiettivi;

Fondo risorse complessive

Fondo risorse decentrate stabili	€ 340.276,61
Fondo risorse decentrate variabili	€ 130.069,73
Totale	€ 470.346,34

Art. 2 Utilizzo delle risorse 2013

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art. 33	22/1/2004	Indennità di comparto previsioni di spesa anno 2009	€ 38.405,00
Art. 32 C.9	22/1/2004	Indennità art. 4 c. 3 C.C.N.L. 16/07/96 (cat. A e B) previsioni	€ 616,00
Art. 17 co. 2 lett. B	1/4/1999	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 (art.34 e 35 ccnl 22/1/2004)	€ 173.272,95
Art. 17 co. 2 lett. C	1/4/1999	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'Art. 10 del CCNL del 31.3.1999,	€ 84.120,00
Art. 17 comma 3	1/04/1999	Indennità prevista da art. 37, c. 4, CCNL 6.7.1995 (ex VIII)	€ 2.755,00
Art. 17 co. 2 lett. d	1/4/1999	Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, (art.41 ccnl 22/1/2004)	€ 31.500,0
Art. 17 co 2 lett i e Art. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità cat. C e D attribuito con atto formale degli enti. Limite massimo € 300 annui	€ 930,00
		subtotale	€ 331.598,95

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 17 co.1, co. 2 lett. a	1/4/1999	Progetto miglioramento servizi	€ 26.304,94
ART. 17 co. 1	1/4/1999	Progetto Pronto Intervento	€ 9.460,00
ART. 17 co. 2	1/4/1999	Progetto Responsabili	€ 13.535,00
Ex art.208 comma 5 bis	Codice della strada	PATTO PER LA SICUREZZA - Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-*bis* e 187	€ 35.000,00
ART. 17 co. 2 lett. f	1/4/1999	Indennità prevista per specifiche responsabilità affidate a personale di cat. B – C - D	€ 24.790,00
ART. 54	14/9/2000	Incentivo a favore di messi notificatori	€ 1.371,45
ART. 17 co. 2 lett. g	1/4/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k (**ICI**) – Disciplinato da appositi regolamenti	€ 18.286,00
ART. 17 co. 2 lett. g	1/4/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k (**Merloni**) – Disciplinato da appositi regolamenti	€ 10.000,00
		subtotale	€ 138.747,39
		TOTALE GENERALE	€ 470.346,34

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 viene ripartito nel rispetto della disciplina dell'art. 17 del CCNL 01/4/1999, nonché degli artt. 33, 34, 35, 36, 37 del CCNL 22/01/2004, con i seguenti criteri:

- istituzione e disciplina dell'indennità di comparto - art. 33 CCNL 22/01/2004;
- corresponsione indennità specifica pari ad € 64,56 annui per il personale inquadrato nelle categorie A e B, posizione economica B.1, art. 4 comma 3 del CCNL 16/7/1996;
- mantenere integre nel tempo le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali quantificate in € 173.272,95;
- prevedere il fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato, art. 8 - 9 e 10 CCNL 31/03/1999;
- mantenere l'indennità prevista da art. 37, c. 4 deL CCNL 6/07/1995 **(tabella B)**
- prevedere le risorse necessarie per il compenso correlato al riconoscimento di specifiche responsabilità, art. 7 CCNL 09/05/2006 per un complessivo di € 25.340,00, da erogarsi mensilmente, e da suddividersi tra i responsabili dei servizi in base ai seguenti parametri:
  1) importo dei capitoli di bilancio (entrata e uscita) gestiti (punteggio massimo complessivo 54: 27 per entrate e 27 per uscite);
  2) n. personale gestito (dipendenti, collaboratori, interinali) (tre punti per ogni persona fino ad un massimo di 17 punti);
  3) qualifica funzionale (D1 p. 1 / D3 p. 2);
  4) servizio con o senza dirigente (con dirigente p. 0 / senza dirigente p. 26);
  5) riduzione in base alla % del part-time per rapporto di lavoro a tempo parziale;
  6) sostituzioni di responsabili di altri servizi remunerate al 50%;

  Per il **Vice Comandante di Polizia Locale** ed il **Coordinatore della squadra operai**, il compenso è determinato senza l'osservanza dei parametri di cui sopra, per la peculiarità dei servizi svolti da questi dipendenti;
- compensare le responsabilità affidate con atto formale al personale delle categorie B, C e D, art. 36 c. 2 CCNL 22/01/2004 **(tabella C)**

- quantificare l'importo dei pagamenti delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, art. 17 comma 2 lettera d CCNL 01/04/1999 – art.41 CCNL 22/01/2004;

Tabella B

	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Tipologia di responsabilità art. 17 comma 3 CCNL 01/04/99	4	€ 2.755,00

Tabella C
Responsabilità del personale di cat. B, C, D attribuite con atto formale degli enti (art. 17 comma 2 lettera i CCNL 01/04/1999 e art. 36 comma 2 lettera a CCNL 22/01/2004)

	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Ufficiale di stato civile, anagrafe e URP – quota max € 300	6*	€ 930,00

* da novembre è stato nominato ufficiale di stato civile un dipendente dei servizi demografici

Art. 3 Risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2013 sono pari a **€ 85.671,39** suddivisi come di seguito indicato:

- **RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITÀ E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI: importo complessivo € 9.268,44**

- **PROGETTI MIGLIORAMENTO: importo complessivo € 76.402,95**

Le quote di fondo non assegnate derivanti dalle risorse stabili sono portate in aumento alle risorse complessive dell'anno successivo, mentre quelle derivanti dalle risorse variabili e quelle correlate all'ampliamento dei servizi, le stesse se non distribuite perché non dovute, in deroga al disposto dell'art.17, comma 5 del CCNL dell'01/04/1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, potranno essere riutilizzate nell'anno successivo solo se finalizzate ad identici o analoghi obiettivi, qualora d'interesse dell'Amministrazione. In caso contrario sono considerate economie di bilancio.

Art. 4 Risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi

1. Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2013 sono pari ad un minimo di **€ 9.268,44**;
2. Sono legate al raggiungimento degli obiettivi di PEG e ricompensano "una tantum" le prestazioni di breve periodo.
3. Sono assegnati in via preventiva al gruppo-lavoro, (che coincide con il settore o con il servizio, se non compreso in settore dotato di dirigente) in ragione della numerosità del gruppo, senza considerare i titolari di P.O., e della categoria di inquadramento secondo i seguenti coefficienti:
   Cat. A coefficiente 1,0;
   Cat. B coefficiente 1,2;

Cat. C coefficiente 1,3;
Cat. D coefficiente 1,5;

4. La verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG da parte del nucleo di valutazione, sulla base delle relazioni dei dirigenti /responsabili, determina la conferma, la riduzione proporzionale o la non conferma della quota di fondo preventivamente assegnata.
5. Il riparto del fondo definitivamente assegnato fra i componenti il gruppo lavoro, è disposto dal dirigente o dal responsabile della posizione organizzativa, per i servizi non compresi in settore dotato di dirigente, sulla base di una scheda di valutazione dell'apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi di PEG in termini di prestazioni e risultati. Per la Segreteria Generale e i Servizi Demografici, la valutazione sarà effettuata dal Segretario Generale.
6. La scheda valuta aspetti diversi per le diverse categorie professionali.
7. Il valutatore ha l'obbligo di comunicare preventivamente le prestazioni attese e di illustrare e motivare ad ogni membro del proprio gruppo – lavoro, la valutazione attribuita. Tutti i dipendenti saranno soggetti alla valutazione con i criteri predetti, a prescindere dalla partecipazione al fondo di produttività.
8. L'erogazione del premio incentivante avverrà secondo le seguenti modalità:
   a) a consuntivo entro 60 gg dalla presentazione delle relazioni sul raggiungimento degli obiettivi conclusi nel 2013;
   b) durante l'anno a conclusione del raggiungimento dell'obiettivo per i progetti a cadenza trimestrale.

La somma definitivamente destinata alla produttività e al miglioramento dei servizi verrà assegnata utilizzando i coefficienti sopra descritti, ai seguenti servizi:

- Servizio tributi
- Segreteria
- Demografici
- Finanziario
- Sociale
- Cultura
- Tecnico
- Polizia Locale

I dipendenti del servizio tributi partecipano alla produttività ordinaria per una quota ridotta del 90%, da ripartire con gli stessi parametri di cui sopra.
Si riporta inoltre l'art. 16 del Regolamento Comunale per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili (ICI) (adottato con deliberazione del CC. n. 82 del 27/11/1998- ultima modifica con deliberazione CC. N. 18 del 31/03/2004) avente per oggetto "Compensi incentivanti al personale":

1) "Ai dipendenti degli uffici comunali coinvolti nella attività di gestione dell'I.C.I., è riconosciuto un compenso incentivante.
2) Tale compenso è riconosciuto in una misura percentuale ed entro un limite massimo individuale, stabiliti dall'organo competente all'inizio di ogni anno, sugli importi per imposta, sanzioni ed interessi, degli accertamenti e delle liquidazioni divenuti definitivi.
3) Il fondo costituito come al comma 2 si intende comprensivo degli oneri previdenziali a carico dell'ente, ed è ripartito tra i dipendenti interessati con provvedimento motivato del responsabile dell'ufficio tributi, salvo che per la quota a lui spettante per la quale provvede il dirigente superiore o, in mancanza, il segretario comunale.
4) Il fondo di cui al presente articolo si intende aggiuntivo rispetto al fondo incentivante previsto dal C.C.N.L. dei dipendenti degli enti locali, e agli emolumenti di cui all'art. 6 comma 8 della L. 127/97 modificata dalla L. 191/98, e alle indennità di posizione e di risultato previste dall'art.10 del nuovo ordinamento sulle

qualifiche dei dipendenti degli enti locali, e alle retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigenziale."

Si stabilisce altresì che ai dipendenti, che in base alla Legge n. 109/94 Merloni e sue successive modificazioni, avranno percepito, nell'anno di competenza della suddivisione del fondo, in qualità di progettista e/o direttore dei lavori e/o responsabile del procedimento e/o collaboratore più di € 3.000,00, ed in qualità di collaboratore (per i dipendenti che non svolgono le funzioni di progettista, DL o RUP) più di € 1.500,00, di incentivo per tali incarichi, non verrà corrisposto il premio incentivante. La quota del fondo di produttività non verrà distribuita anche ai dipendenti dell'Ufficio Tributi che percepiranno un importo superiore ad € 3.000,00 quale compenso per partecipazione alle attività di accertamento ICI.
Analogamente i titolari di Posizione Organizzativa, che avranno percepito per le attività di progettazione di cui alla Legge n. 109/94 e sue successive modificazioni, nonché per accertamenti ICI, importi superiori ad € 5.500,00 non percepiranno la retribuzione di risultato.

Restano ferme le modalità di attribuzione dell'indennità di risultato ai titolari delle Aree delle Posizioni Organizzative che risultano incaricati per l'anno 2013 (compilazione scheda individuale di valutazione da parte del Direttore Generale).

Progetto innovazione e sviluppo responsabili (finanziato con risorse art. 17 comma 2) **€ 13.535,00**
Il progetto intende compensare i Responsabili degli uffici delle attività di promozione ed impulso effettuata nel corso del 2013 per la realizzazione degli obiettivi innovativi e di sviluppo individuati nel Piano degli Obiettivi.
Il budget individuale assegnato a ciascun dipendente tiene conto delle disponibilità finanziarie e del diverso peso delle attività sviluppate nel tempo e sarà erogato sulla base della scheda di valutazione individuale. La percentuale di raggiungimento degli obiettivi sarà differenziata per ciascun responsabile e opererà come correttivo alla valutazione delle prestazioni con la seguente formula:

*tot. punteggio prestazioni /100*70 + punteggio obbiettivi 30/30*

Nel caso in cui dalla scheda di valutazione emerga un punteggio inferiore a 80/100 sarà operata una decurtazione *proporzionale* all'importo individuale stanziato.

I budget individuali sono quantificati come segue

Ufficio Relazioni con il Pubblico	365,72
Servizio Segreteria Generale	2.468,61
Servizio notifiche e contratti	1.097,16
Servizio finanziario	1.554,31
Servizio controllo di gestione	1.462,88
Servizio Pianificazione e Provveditorato	804,58
Servizi demografici e territoriali	1.718,88
Servizio Lavori Pubblici Manutenzioni	1.508,60
Servizio Urbanistica ed Edilizia privata	804,58
Servizio Ambiente - caccia e pesca	804,58
Servizio attività economiche	548,58
Servizio amministrativo di dipartimento	396,20
TOTALE	**13.534,69**

Art. 5 Progetti Miglioramento

- Il PEG 2013 sviluppa le linee guida fondamentali dell'Amministrazione contenute nella relazione previsionale e programmatica del bilancio e le traduce in indirizzi organizzativi ed in progetti e obiettivi, classificati in obiettivi di sviluppo , innovativi e di mantenimento.
- Occorre precisare che il compimento delle attività necessarie alla realizzazione dei diversi obiettivi del PEG costituisce dovere fondamentale di ogni dipendente e non è pensabile che lo scarso coinvolgimento del singolo possa tradursi nella semplice decurtazione delle risorse stanziate nel progetto miglioramento ovvero nella parziale liquidazione delle risorse del fondo destinato ad incentivare la produttività.
- I progetti miglioramento ed in genere il fondo per la produttività mirano a retribuire l'aspetto qualitativo delle attività svolte, dato che le semplici attività gestionali poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi trovano remunerazione nell'ordinario trattamento stipendiale del dipendente.
- Rilevato però che gli obiettivi prefissati nel PEG si traducono in un incremento delle attività ed in un miglioramento dei servizi, ciò rende possibile l'integrazione delle risorse decentrate variabili ai sensi del comma 5 dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999, integrazione che viene pertanto finalizzata a retribuire con un compenso incentivante quei dipendenti che hanno assicurato il massimo apporto qualitativo.
- Il potenziamento dei servizi in termini quantitativi e qualitativi può essere ricondotto alle seguenti attività:
  1. Potenziamento pronto intervento
  2. Patto per la sicurezza - potenziamento servizi di controllo della Polizia Locale
  3. Progetto miglioramento servizi

5.1 Progetto pronto intervento € 9.460,00
(finanziato con risorse art.15 comma 5)

Intende riconoscere un incentivo ai dipendenti del comune che metteranno a disposizione la loro opera, fuori dall'orario canonico di lavoro ed al di là della disciplina della reperibilità, per affrontare le emergenze che talvolta si presentano sul territorio, in particolar modo nei mesi invernali , in occasione delle nevicate.
Si prevede di riconoscere al personale impegnato nel progetto un premio correlato alla performance complessiva del servizio, che tiene conto del fatto che l'apporto in termini di efficacia ed efficienza di questi dipendenti è rilevante in questo progetto e saranno con questo ricompensati; pertanto non accederanno al riparto del fondo per la produttività .
A tale premio sarà aggiunta altra quota correlata allo specifico apporto individuale del progetto e composta da una quota graduata tra i dipendenti in misura fissa ed un'altra quota proporzionata alle ore di lavoro straordinario che l'attuazione del progetto avrà richiesto. Si ipotizza una quota massima di 150 ore a dipendente ed un premio determinato in € 10,00 max per ogni ora di lavoro, con la precisazione che se il numero delle ore dovesse essere superiore a quello stimato i dipendenti non potranno esimersi dall'aderire al progetto.
Si ipotizza per l'anno 2013 un importo annuo di € 9.460,00 così distinto:

CANDIDATI	QUOTA PERFORMANCE SERVIZIO (1)	QUOTA AGGIUNTIVA FORFETTARIA PROG. OBIETT. (2)
4 dipendenti	3.460,00	6.000,00

Il fondo di € 3.460,00 sub (1) sarà ripartito tra i dipendenti secondo gli stessi criteri della produttività collettiva (tenendo conto della % generale di raggiungimento degli obiettivi).
La quota sub (2) sarà ripartita sulla base dell'apporto individuale misurato in termini qualitativi e quantitativi (scheda di valutazione e ore di lavoro straordinario prestate).
Gli importi di cui alla colonna 2 costituiscono un budget complessivo che potrà subire storni da un dipendente all'altro. Qualora dalla valutazione delle prestazioni del singolo dipendente dovesse emergere un punteggio inferiore a 50/100, il premio orario sarà ridotto del 50%.

5.2 Patto per la sicurezza: progetto di miglioramento del servizio di Polizia Locale mirato a realizzare il potenziamento dei controlli sul territorio comunale con correlato aumento di prestazioni del personale in servizio Importo progetto € 35.000,00

(finanziato con risorse ex art.208 comma 5 bis – Codice della Strada)

I progetti di miglioramento della polizia locale mirano ad aumentare i controlli (amministrativi, penali e di sicurezza) sul territorio attraverso una maggiore presenza degli operatori oltre la fascia oraria ordinaria (dalle 7:30 alle19:00) di servizio.
Il programma di lavoro predisposto dal Comandante della Polizia locale, d'intesa con il Sindaco e l'Assessore alla Sicurezza, si conformerà, in particolare, agli obiettivi stabiliti dall'art.1 del "Patto per la sicurezza dell'Area della Valle Trompia", sottoscritto in data 4 Aprile 2012 (con validità per i prossimi due anni) dai Comuni di Concesio, Gardone V.T., Sarezzo e Villa Carcina oltre che dalla Prefettura e dall'Amministrazione Provinciale.
Le attività coordinate, nell'ambito del Patto, saranno definite volta per volta dagli Organismi Tecnici all'uopo predisposti ("Tavolo Tecnico Interforze" e "Gruppo Lavoro Sicurezza").
Si prevedono quattro progetti da realizzarsi ciascuno in un trimestre dell'anno 2013, con la possibilità di destinare le risorse non utilizzate in un trimestre nel progetto dei trimestri successivi.
Si prevede di riconoscere al personale impegnato nel progetto un **premio correlato alla performance complessiva del servizio**, che tiene conto del fatto che l'apporto in termini di efficacia ed efficienza del personale impegnato è rilevante in questo progetto e saranno con questo ricompensati; pertanto non accederanno al riparto del fondo per la produttività.
A tale premio sarà aggiunta altra quota correlata allo specifico apporto individuale del progetto.

Apporto individuale:
n. dipendenti interessati: 10 **budget annuo € 21.460,00**

Tipologia	Totale annuo	Peso obiettivo
Servizi diurni	€ 2.160,00	10,065%
Servizi serali (19:30-23:30)	€ 11.500,00	53,588%
Servizi notturni (oltre le 23:30)	€ 2.400,00	11,184%
Rientro festivi	€ 5.400,00	25,163%
Totale	**€ 21.460,00**	**100%**

Si prevedono servizi di pattugliamento e potenziamento della polizia locali in parte notturni (oltre le 23:30) per un totale di 80 h, in parte serali (19:30-23:30) per un totale di 500 h, in parte diurni per circa 270 h e nei giorni di rientro festivi per un monte ore complessivo di 1080 h.
Nel caso in cui l'obiettivo venga realizzato in orari diversi sarà possibile incrementare nell'ordine il monte ore dei primi dell'elenco rispetto a quello dei successivi, nel limite comunque delle risorse assegnate.
Le risorse destinate a tale obiettivo sono pari ad € 21.460,00
Le risorse saranno assegnate applicando la seguente formula:
Quota individuale incentivo = € 21.460,00 * Ai (%) (apporto individuale realizzazione obiettivo)
Ai (%) = ((ore notturne/80)*peso obiettivo=11,184)) + ((ore serali/500)*peso obiettivo=53,588)) + ((ore diurne/270)* peso obiettivo=10,065)) + ((pattuglie esterne rientro festivi/1080) * peso obiettivo=25,163))

A fronte dello stanziamento si pone come obiettivo minimo annuo, da graduarsi sui quattro progetti trimestrali:
- 30 servizi complessivi in orario serale
- 8 servizi complessivi in orario notturno
- 15 servizi diurni individuali

Il raggiungimento dell'obiettivo dei progetti verrà verificato e liquidato trimestralmente.

L'incentivo sarà riconosciuto a fronte dello svolgimento dei servizi di potenziamento della polizia locale (e si cumulerà con il compenso per lavoro straordinario per i servizi diurni, serali e notturni), da svolgersi secondo le indicazioni definite dall'Amministrazione e sulla base di calendario espressamente approvato dal Sindaco. Gli importi costituiscono un budget complessivo che potrà subire storni da un dipendente all'altro. Le risorse eventualmente inutilizzate in un trimestre possono essere utilizzate nel trimestre successivo.

Performance del servizio:
n. dipendenti interessati: 9,7 **budget annuo € 13.540,00**

La quota correlata alla performance del servizio è quantificata in **€ 13.540,00** e sarà ripartita tra i dipendenti secondo gli stessi criteri della produttività collettiva (tenendo conto della % generale di raggiungimento degli obiettivi) e sulla base dell'apporto individuale misurato in termini qualitativi e quantitativi (scheda di valutazione). Qualora dalla valutazione delle prestazioni del singolo dipendente dovesse emergere un punteggio inferiore a 50/100, il premio correlato all'apporto individuale sarà ridotto del 50%.

L'apporto continuativo al progetto di tutti gli agenti, finalizzato ad un minore impegno individuale per garantire i servizi, sarà elemento determinante nella valutazione delle prestazioni sotto il profilo del raggiungimento dei risultati legati agli obiettivi individuali assegnati, dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi/programmi/progetti di gruppo ai quali partecipa, della condivisone degli obiettivi e della collaborazione con colleghi e superiori .

5.3 Progetto miglioramento servizi € 17.036,50
(finanziato con risorse art. 15 comma 5)

Quest'anno importanti obiettivi di sviluppo hanno riguardato le attività di prevenzione della corruzione e la trasparenza. Il PEG 2013 contiene infatti specifici indirizzi organizzativi in entrambe le due materie a cui sono correlati gli obiettivi funzionali alla loro attuazione .
A questi si aggiungono gli ulteriori obiettivi di miglioramento e di sviluppo contenuti nel Piano degli Obiettivi ed assegnati a tutti i dipendenti, per i quali intende riconoscere un incentivo da liquidarsi con le stesse modalità previste nell'art.4.
Detti obiettivi, sebbene portati avanti da singoli dipendenti o uffici, si traducono in un miglioramento qualitativo dei servizi resi dall'ente nel suo complesso e pertanto si intende riconoscere un incentivo per il loro raggiungimento, da distribuire a tutti i dipendenti che comunque partecipano alla produttività. Si allegano gli obiettivi in tema di prevenzione della corruzione e della trasparenza approvati con il PEG e si riportano i più significativi obiettivi strategici, di sviluppo e di miglioramento contenuti nel piano degli obiettivi.

ST/SV/MI	Obiettivo	Ufficio coinvolto
ST	Gestione degli obblighi di trasparenza amministrativa prevista dal D.lgs. 33/2013 – Dettaglio operativo dell'obiettivo per la trasparenza del § 11.	Organi istituzionali ed ufficio stampa
SV	Creazione di registri elettronici annuali delle deliberazioni di Giunta e Consiglio Comunali antecedenti l'anno 2002	Organi istituzionali ed ufficio stampa
MI	Archiviazione informatica e cartacea delle richieste URP inevase, anni dal 2003 al 2010, previa effettiva valutazione dello stato di avanzamento della pratica in collaborazione con gli uffici interessati e allo scopo di evadere l'arretrato.	Partecipazione e decentramento-URP
SV	Modifica e riorganizzazione iniziativa Carta Bimbo 0/6	Partecipazione e decentramento-URP
SV	Eliminazione delle copie stampate delle determinazioni dei Responsabili degli Uffici	Segreteria generale
SV	Programmazione triennale fabbisogno del personale Ricognizione esuberi – Procedure attuative	Personale
ST	Gestione degli obblighi di trasparenza amministrativa prevista dal D.lgs. 33/2013 – Dettaglio operativo dell'obiettivo per la trasparenza del § 11.	Organizzazione e sistemi informatici
MI	Rifacimento Sito Internet Comunale	Organizzazione e sistemi informatici
ST	Ricognizione, controllo ed indirizzo società partecipate	Ufficio Ragioneria
SV	Attivazione procedure rispetto tempi di pagamento previsti dal D.Lgs. 192/2012 che recepisce la Direttiva U.E. n. 2011/2007	Ufficio Ragioneria
SV	Mercato elettronico degli acquisti (Me.Pa.): manuale d'uso per gli uffici con annessa gestione elenco fornitori	Provveditorato - economato
SV	Recupero crediti Ici-Tarsu-Violazioni al Codice della Strada. Invito verbale e/o scritto, ai contribuenti, al pagamento delle somme non pagate	Gestione delle entrate tributarie
SV	Predisposizione delle tariffe Tares, del Regolamento Tares e delle relative deliberazioni di approvazione.	Gestione delle entrate tributarie
SV	Annotazione degli indirizzi di PEC relativi a ditte-contribuenti Tarsu/Tares/Ici/Imu. Allineamento della denominazione o ragione sociale presente in Camera di Commercio con l'anagrafe Sipal-Tributi	Gestione delle entrate tributarie
SV	Bonifiche delle anagrafiche contribuenti e delle unità immbiliari dal 2007 al 2008	Gestione delle entrate tributarie

ST/SV/MI	Obiettivo	Ufficio coinvolto
SV	Servizio a domicilio per autentica firma – processo verbale cremazioni e rilascio carte d'identità agli utenti impossibilitati a recarsi direttamente in ufficio per motivi di salute	Anagrafe
SV	Scansione cartellini di identità	Anagrafe
ST	Accrescere e consolidare il livello di sicurezza percepito dalla popolazione, aumentando la prevenzione e repressione della criminalità.	Polizia municipale
ST	Potenziare o migliorare l'apparto di videosorveglianza anche collegando all'apparato esistente impianti o telecamere di soggetti/associazioni private.	Polizia municipale
SV	Organizzare un convegno formativo per la Polizia Locale della Valle Trompia su un tema di particolare attualità (Controllo degli apparecchi da intrattenimento) in collaborazione con l'Associazione Polizia Locale della Provincia di Brescia.	Polizia municipale
SV	Organizzare un corso di preparazione al Concorso per l'assunzione di un Agente di Polizia Locale in collaborazione con il Centro di Formazione professionale Agenzia Don Tedoldi.	Polizia municipale
ST	Ampliamento offerta alle famiglie del servizio di refezione scolastica con gestione associata del servizio	Pubblica Istruzione
SV	Dimensionamento scolastico 2013/2014 – attivita' per ridefinizione nuovi istituti e attuazione del piano di dimensionamento degli istituti scolastici	Pubblica Istruzione
MI	Nuovo appalto servizio di trasporto 2013/2014 – individuazione procedure e □odalità' di erogazione del servizio	Pubblica Istruzione
MI	Nuovo sistema informativo gestione rette scuole dell'infanzia	Pubblica Istruzione
ST	Attivazione sistema RFID (Radio Frequency Identification) per autoprestito e sistema antitacheggio	Biblioteca
SV	Attivazione e promozione dei nuovi servizi offerti ai lettori dal nuovo software di gestione della rete bibliotecaria e cremonese–CLAVIS NG	Biblioteca
ST	Interventi di sostegno al reddito per anziani anni 2013-2014-2015	Servizi Sociali
ST	Nuovo Regolamento per la definizione delle modalità per la partecipazione economica degli utenti al costo dei servizi	Servizi Sociali
ST	Realizzazione Piano Comunale per la promozione della salute	Servizi Sociali
SV	Progetto "Microcredito- Accompagnamento con il credito a persone in difficoltà"	Servizi Sociali
SV	Archivio informatico schede sopralluogo idoneità alloggio (rilevazioni dal 1999 al 2013)	Servizi Sociali
ST	Partecipazione dell'ufficio alla predisposizione documento di piano	Urbanistica
MI	Approvazione dei criteri generali in materia di monetizzazione delle aree a standard	Urbanistica
MI	Adeguamento piano generale impianti pubblicitari	Urbanistica
SV	Formazione nuovo regolamento edilizio comunale con la collaborazione dell'Agenzia Casaclima	Edilizia
ST	Modello di gestione del servizio smaltimento rifiuti e nuovo affidamento	Ufficio Ambiente
SV	Attività di monitoraggio del torrente Gobbia	Ufficio Ambiente
SV	Patto di sistema e reti d'impresa. Manifestazioni ed incontri per lo sviluppo del territorio –supporto alla Comunita' Montana	Ufficio Commercio
ST	Iniziative in collaborazione con il distretto del commercio e con altre associazioni/comitati per la valorizzazione del commercio	Ufficio Commercio

ST/SV/MI	Obiettivo	Ufficio coinvolto
ST	Manutenzione torrente Gobbia e affluenti	LLPP e Manutenzioni
SV	Efficientamento energetico immobili	LLPP e Manutenzioni
MI	Lavori di riqualificazione urbana	LLPP e Manutenzioni
ST	Riscatto degli impianti di illuminazione pubblica finalizzato alla successiva riqualificazione	LLPP e Manutenzioni
SV	Lavori di realizzazione nuovi impianti e ampliamenti di impianti in proprieta' comunale	LLPP e Manutenzioni
MI	Lavori di sistemazione dei fenomeni di dissesto (campo sportivo di Rossaghe – scarpata via Brescia)	LLPP e Manutenzioni
MI	Realizzazione del collegamento fognario fra via Magenta e Via Brescia - Stralcio 2	LLPP e Manutenzioni
ST	Acquisizione aree Val de Put	Ufficio Patrimonio
SV	Accatastamento baite montagna (segue obiettivo 2012)	Ufficio Patrimonio
SV	Regolamento per l'uso e la manomissione del sottosuolo	Ufficio Patrimonio
SV	Realizzazione archivio immobili ERP	Ufficio Patrimonio
SV	Informatizzazione processo contratti - Trasposizione informatica del processo dei contratti	Ufficio Notifiche e contratti
	Obiettivi per la prevenzione della corruzione (ALLEGATI)	Tutti gli uffici
	Obiettivi per la trasparenza (ALLEGATI)	Tutti gli uffici

Art. 6 Progetto Notificazioni € 1.371,45

1. Il progetto viene finanziato da una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria determinata nella misura del 35% delle riscossioni alla data del 31/12 di ciascun anno; l'importo viene quantificato presuntivamente in **€ 1.371,45** e confluisce nel fondo per finanziare il presente progetto di produttività che coinvolge i messi notificatori.
2. L'obiettivo del progetto è quello di migliorare lo standard di qualità del servizio in termini di tempestività ed efficacia:
   - La tempestività sarà rilevata monitorando i tempi medi di notificazione di tutti gli atti che vengono assegnati all'ufficio.
   - L'efficacia sarà rilevata dall'assenza di rilievi in ordine ai tempi di notifica pervenuti in particolare dall'Amministrazione finanziaria.
3. Il riparto del fondo avviene con le seguenti modalità:
   - Determinazione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo tenendo conto della performance organizzativa rilevata misurando tempestività ed efficacia.
   - L'importo da distribuire, al netto della % di mancato raggiungimento dell'obiettivo, sarà distribuito tra i messi notificatori tenendo conto dalla performance individuale rilevata dal n. di notifiche complessivamente effettuate da ciascun messo (per conto dell'Amm. Finanziaria e di altri enti) e dal punteggio ottenuto nella valutazione delle prestazioni operata con la consueta scheda.

Art. 7 Riepilogo complessivo delle risorse

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario e per la formazione stanziate per l'anno 2013:

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	340.276,61
Risorse decentrate variabili	130.069,73
Totale costo contrattaz. coll. decentrata	**470.346,34**
Fondo Lavoro straordinario	36.702,00
Fondo formazione	7.500,00
Totale generale	**514.548,34**

Art. 8 Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti ed ai contratti collettivi decentrati siglati in data 12/05/2005, 28/11/2005, 21/12/2006, 16/10/2007, 13/01/2009, 08/04/2010, 25/10/2010, 01/12/2011 e 28/11/2012.