

COMUNE DI LUMEZZANE
(Provincia di Brescia)

Relazione illustrativa.

Modulo 1° - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autocertificazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto: 28 novembre 2012
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della Delegazione trattante	<p><u>Parte pubblica</u> Presidente: Segretario – Direttore generale (dott.ssa Maria Concetta Giardina) Componenti: Dirigente Dipartimento Interventi Territoriali - Arch. Gianpiero Pedretti Dirigente Servizi Finanziari Dott.Roberto Savelli Responsabile Servizio Personale incaricata PO Rag. Roberta Guerini</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL, DICCAP-SULPM</p> <p><u>Firmatarie del contratto:</u> CGIL/FP (Farris Sergio – Bellini Aurora – Pellini Antonio) CISL/FPS (Palini Oreste – Scaroni Mauro) UIL/FPL (Staffoni Lauro – Riccò Antonio) DICCAP-SULPM (Boni Stefano)</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	<p><u>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Risorse destinate alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti (fino al 2010), all'indennità di comparto, alle indennità di rischio, turno e reperibilità, all'indennità da erogare al personale di cat. A e B1, secondo le vigenti previsioni del ccnl del personale degli enti locali;2. Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;3. risorse destinate al pagamento delle indennità previste dall'art.37 c.4 ccnl 6/7/1995;4. Criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art.17, c.2 lett.f ccnl 1/4/1999 (sost.dall'art.7 c.1 ccnl 9/5/2006);5. Criteri di individuazione del personale ed attribuzione delle relative indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. i del ccnl 1/4/1999 e dall'art. 36 del ccnl 22/1/2004;6. Risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi, agli obiettivi di gruppo/particolari progetti, alla retribuzione di risultato

		<p>delle posizioni organizzative da erogare sulla base del Sistema di valutazione della performance vigente presso l'Ente, con definizione dei tempi di erogazione;</p> <p>7. Risorse per le specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo di risorse indicate nell'art. 15, c.1 lett. k ccnl 1/4/1999.</p>
Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno	<p>Sono state acquisite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'attestazione del Nucleo di Valutazione in data 04/10/2012, che ha ravvisato le condizioni perché il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2012 possa comprendere anche l'importo di €. 22.907,45= nei limiti dell'1,2% del monte salari 1997; (Allegato A) • la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, in data 18/10/2012, che attesta la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli del ccnl. <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo. (Allegato B)</p>
	Attestazione degli obblighi di legge	<p>E' stato adottato il Sistema di misurazione e Valutazione della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009, con deliberazioni G.C. n. 181 del 8/11/2011, in conformità al vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, adeguato con deliberazione n.26 del 22/2/2011.</p>
		<p>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009: Amministrazione non obbligata all'adempimento, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione, con verbale del 04/10/2012 ha operato una puntuale verifica degli obblighi di legge e di regolamento di trasparenza.</p>
		<p>Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.</p> <p>L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:- dati informativi sul personale – incarichi a dipendenti e soggetti privati – dati sulla gestione economica e finanziaria – albo beneficiari – documenti della performance – dati sulla gestione dei pagamenti – dati informativi su organizzazione e procedimenti.</p>
	<p>La Relazione della performance è stata validata dal Nucleo di valutazione in data 4/10/2012 ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009.</p>	
Ulteriori informazioni:		<p>Il bilancio di previsione dell'esercizio 2012 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.48 del 2/7/2012, unitamente al bilancio pluriennale 2012/2014 ed alla relazione previsionale e programmatica 2012/2014.</p> <p>Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2012 è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio personale n. 699/47 del 13/11/2012.</p> <p>La Giunta Comunale, visionata l'ipotesi di accordo sulla ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, ha autorizzato con deliberazione n. 194 del 13/11/2012 la sottoscrizione del c.c.d.i.</p>

Modulo 2° - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 – Costituzione del fondo. Viene illustrata la quantificazione e costituzione del fondo effettuata con determinazione n. 699/47 del 13/11/2012, che comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse. Viene dato atto del rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010.

Art. 2 – Viene quantificato e descritto l'utilizzo delle risorse stabili destinate ai seguenti istituti: progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti (fino al 2010), indennità di comparto, indennità di turno rischio e reperibilità, indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) (sost.art.7 c.1 ccnl 9/5/2006), retribuzione di posizione e risultato per le posizioni organizzative, indennità per le cat. A e B1 di cui all'art. 4 comma 3 ccnl 16/7/1996 ed all'art. 32 comma 9 del ccnl 22/1/2004, compensi correlati alle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. i del ccnl 1/4/1999, così come modificato dall'art. 36 del ccnl 22/1/2004.

Art. 3 – Viene quantificato l'importo destinato alla produttività ed al miglioramento dei servizi finanziato con le risorse stabili nonché quello destinato agli obiettivi di gruppo/particolari progetti finanziato con le risorse stabili e con quelle variabili.

Artt. 4 5 e 6 – Vengono elencate e valorizzate le attività riferite al potenziamento, al miglioramento ed alla riorganizzazione dei servizi in termini qualitativi e quantitativi, finanziate in parte con le risorse stabili ed in parte con le risorse variabili di cui all'art. 15, commi 2 e 5 del ccnl 1/4/1999, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione relativamente al comma 2, nonché con risorse ex art.208 comma 5 bis (codice della strada).

Vengono descritte le modalità di assegnazione dei premi ai dipendenti, con riferimento al vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance

Art. 7 – Disposizioni finali.

Si rimanda ai contratti decentrati precedenti ed ai ccnl nazionali di lavoro ed alla normativa attualmente vigente.

B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In riferimento all'art. 1, le risorse vengono utilizzate con le seguenti modalità:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 1 e 2 lett. a) – produttività	€. 48.514,73
Art. 17, comma 2 lett. b) – progressioni economiche orizzontali (anni precedenti)	€. 174.511,61
Art. 17, comma 2 lett. c) – retribuzione di posizione e risultato posizioni organiz.	€. 86.250,00
Art. 17, comma 2 lett. d) – indennità di rischio, turno e reperibilità	€. 31.500,00
Art. 17, comma 2 lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€. 25.340,00
Art. 17, comma 2 lett. g) – compensi correlati alle risorse di cui art. 15, c.1 lett. k: • Recupero evasione icipi €. 18.920,00 (nel rispetto dei limiti di cui al D.L. 78/2010) • Progettazioni interne €. 20.000,00 • Censimento €. 10.000,00	€. 18.920,00
Art. 17, comma 2 lett. i) e art. 36 ccnl 22/1/2004 – compensi per specifiche responsabilità	€. 1.100,00
Art. 33 ccnl 22/1/2004 – indennità di comparto	€. 41.000,00
Art. 32 comma 9 ccnl 22/1/2004 – indennità al personale cat. A e B1	€. 630,00
Ex art.208 comma 5 bis – codice della strada	€. 35.000,00
Art.17 comma 3 – indennità previste art. 37 comma 4 ccnl 6/7/95	€. 2.595,36
Art.54 ccnl 14/9/2000 – incentivi a favore di messi notificatori	€. 1.419,00
TOTALE	€. 486.780,70

C – Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti. Si richiamano comunque i contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti purché compatibili con quello dell'anno 2012 e con le normative e ccnl vigenti.

D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applicano le norme previste nel vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance (approvato con deliberazione della G.C. n.181 del 8/11/2011).

E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il CCDI dell'anno 2012, così come quello del 2011, non prevede nuove progressioni economiche all'interno delle varie categorie, nemmeno limitatamente agli effetti giuridici, e in ogni caso sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'art.9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010.

Il vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance di cui sopra prevede criteri di selettività per l'attribuzione delle progressioni in parola.

F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del c.c.d.i., con riferimento allo stanziamento delle relative somme, riguardano il raggiungimento degli obiettivi individuali contenuti nel Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance miranti a migliorare l'organizzazione dell'Ente, rendere più efficace l'azione amministrativa, rendere trasparenti le attività nonché le procedure ed accessibili i servizi offerti alla cittadinanza.

In particolare l'attenzione è rivolta agli obiettivi di sviluppo e miglioramento, espressamente richiamati dal CCDI, che mirano complessivamente al miglioramento organizzativo e qualitativo in ordine ai servizi resi.

Lumezzane 29/11/2012

IL SEGRETARIO – DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Maria Concetta Giardina)

