

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO - AREA DELLA DIRIGENZA -  
QUADRIENNIO NORMATIVO 2002/2005 E BIENNIO ECONOMICO 2002/2003 -  
BIENNIO ECONOMICO 2004/2005 VERBALE DELLA CONCERTAZIONE INTERVENUTA  
IL GIORNO DICIANNOVE DEL MESE DI LUGLIO DELL'ANNO 2007

L'anno duemilasette, il giorno 19 del mese di luglio, alle ore 16.00, nei locali del palazzo municipale, sono presenti:

Dott. Silvano CORLI nella sua qualità di Sindaco del Comune di Lumezzane;

Calderone Francesco - Segretario e Direttore Generale del Comune di Lumezzane;

Angeli Alberto - Capo dell'Ufficio di Gabinetto del Sindaco;

in funzione di delegazione trattante di parte pubblica;

sono inoltre presenti:

Pedretti Arch. Gian Piero Dirigente del Dipartimento Interventi Territoriali;

Savelli Dott. Roberto Dirigente dei Servizi Ragioneria del Comune di Lumezzane.

Assiste anche con funzioni di Segretaria, la Sig.ra Guerini Roberta Responsabile del Servizio Personale del Comune di Lumezzane e nella sua qualità di titolare della corrispondente area della posizione organizzativa.

Premesso

Che il trattamento economico dei Dirigenti comunali in servizio è stabilito dai C.C.N.L.;

che la misura della retribuzione di posizione da corrispondere ai dirigenti a decorrere dall'1.1.2000 è stata determinata da parte della Giunta Municipale con apposita delibera di indirizzo n. 163 del 2.11.2000;

che con successive delibere della Giunta Municipale sono stati approvati i relativi verbali della concertazione ridefinendo di volta in volta la misura della retribuzione di posizione;

considerato che in data 22.02.2006 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'area della dirigenza del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2002/2003, nel quale all'art.23 comma 3 cita che "...a decorrere dal 1/1/2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 sono ulteriormente incrementate di un importo pari all'1,66% del monte salari dell'anno 2001..";

considerato inoltre che in data 14.05.2007 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'area della dirigenza del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2004/2005, nel quale all'art.4 comma 4 cita che "...a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003..";

tenuto conto che ai predetti contratti è stata data applicazione attribuendo a ciascun dirigente in servizio a tempo indeterminato i nuovi trattamenti tabellari annui lordi, ed inoltre che, le somme destinate alla retribuzioni di posizione e di risultato, sono state assegnate per l'anno 2003 interamente sulla retribuzione di posizione e per l'anno 2006 sono state distribuite in percentuale sia sulla retribuzione di posizione che sulla retribuzione di risultato;

rilevato che per la suddivisione di cui sopra è stato rispettato il disposto dell'art.28 comma 1 ccnl 23.12.1999;

ricordato che ai sensi del comma 4 del predetto articolo 4 le materie di cui al comma 1 sono oggetto di concertazione a livello comunale atteso che non risulta esistere un tavolo di concertazione collettiva decentrata integrativa a livello territoriale;

preso atto che il trattamento economico in godimento al 1.1.2006 da parte dei dirigenti è quello risultante dal prospetto allegato sotto "B";

ritenuto di verbalizzare l'esito della concertazione richiesta ed intervenuta tra le parti come sopra rappresentate;

tutto ciò premesso,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

- 1) ai dirigenti in servizio è riconosciuta la retribuzione di posizione e di risultato nelle misure e con le decorrenze indicate nei prospetti allegati sotto "A" e "B" nel rispetto dell'art. 28 del contratto 23.12.99;

2) di procedere all'erogazione delle competenze derivanti dal predetto trattamento economico con la retribuzione del mese di luglio 2007.

Letto confermato e sottoscritto in segno di integrale accettazione come segue:

per la delegazione di parte pubblica:

---

(Dott. Silvano CORLI) (Angeli Alberto)(Calderone Dott. Francesco)

I Dirigenti: \_\_\_\_\_  
(Pedretti Gian Piero) (Savelli Roberto)

La segretaria verbalizzante \_\_\_\_\_  
(Guerini Roberta)

<u>TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO LORDO DIRIGENTI COMUNALI</u>			
<u>VIGENTE AL 01.01.2003</u>			
Voce stipendiale	Arch Pedretti Gian Piero	Dott.Savelli Roberto	<u>NOTE</u>
Stipendio tabellare annuo	€. 35.351,06	€. 35.351,06	
Indennità integrativa speciale	( - )	( - )	Sparita dall'1.9.2001
Retribuzione individuale di anzianità	€. 1.387,41	(-)	
13 <sup>a</sup> mensilità	€. 5.381,58 (2.945,92 STA) (2.320,05 RP) ( 115,61 RIA)	€. 5.381,58 (2.945,92 STA) (2.435,66 RP)	Il rateo della 13 <sup>a</sup> è ora commisurato ad 1/12° del trattamento tabellare annuo e ad 1/13° della retribuzione di posizione nonché ad 1/12° della RIA per chi la percepiva.
<b>Totale parziale</b>	€. 40.120,05	€. 40.732,67	
Retribuzione di posizione	€. 27.840,60	€. 29.228,28	E' corrisposta per 13 mensilità ed è indicata al netto del rateo della 13 <sup>a</sup> incluso nella voce relativa.
<b>Totale Complessivo</b>	€. 69.960,65	€. 69.960,92	
Retribuzione di risultato	€. 10.329,13	€. 2.582,28	
<b>Totale Complessivo Generale</b>	€. 79.979,78	€. 72.543,20	

<u>NUOVO TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO LORDO DIRIGENTI COMUNALI</u> <u>A DECORRERE DALL'1.1.2006</u>			
<b>Voce stipendiale</b>	<b>Arch Pedretti Gian Piero</b>	<b>Dott.Savelli Roberto</b>	<b><u>NOTE</u></b>
Stipendio tabellare annuo	€. 37.043,05	€. 37.043,05	
Indennità integrativa speciale	( - )	( - )	Sparita dall'1.9.2001
Retribuzione individuale di anzianità	€. 1.387,41	(-)	Invariata
13 <sup>^</sup> mensilità	€. 6.289,11 (3.086,92 STA) (3.086,57 RP) ( 115,62 RIA)	€. 6.297,49 (3.086,92 STA) (3.210,57 RP)	Il rateo della 13 <sup>^</sup> è ora commisurato ad 1/12° del trattamento tabellare annuo e ad 1/13° della retribuzione di posizione nonché ad 1/12° della RIA per chi la percepisce.
<b>Totale parziale</b>	€. 44.719,57	€. 43.340,54	
Retribuzione di posizione	€. 37.038,84	€. 38.526,84	Ciascuna posizione viene incrementata di €. 5.000 ed è indicata al netto del rateo della 13 <sup>^</sup> mensilità incluso nella voce relativa.
<b>Totale Complessivo</b>	€. 81.758,41	€. 81.867,38	
Retribuzione di risultato	€. 6.158,78 (1) (3)	€. 7.796,66 (2) (3)	
<b>Totale Complessivo Generale</b>	€.87.917,19	€. 89.664,04	

Note:

(1): L'indennità di risultato dell'arch. Pedretti fa salvi gli eventuali compensi ex legge Merloni derivanti da incarichi professionali conferitigli e da riconoscere ai sensi del vigente regolamento comunale;

(2): L'indennità di risultato del dottor Savelli è attribuita per la quota di €. 2.582,28 con le modalità previste dall'art. 16 del Regolamento comunale per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili (I.C.I.);

(3): La quota rimanente dell'indennità di risultato del dottor Savelli di €. 5.214,38 è corrisposta, così come la quota di €. 6.158,78 dell'arch. Pedretti, dopo la realizzazione degli obiettivi risultanti dalla relazione previsionale e programmatica e dai relativi P.E.G., accertata, secondo le procedure in atto nell'Amministrazione Comunale (delibera di Giunta che approva la Relazione Generale sull'attività amministrativa e le schede di valutazione dei dirigenti e delle A.P.O. con successivo riscontro del Nucleo di Valutazione).