



Servizio
Personale

Lumezzane, 10/03/2017

Nucleo di valutazione

Verbale n. 1/2017

OGGETTO: PESATURA NUOVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA A SEGUITO DI RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE.

L'anno duemiladiciassette, il giorno 10 (DIECI) MARZO , alle ore 13,00 nei locali del Municipio di CASTIGLIONE DELLE STIVIERE si è riunito, previa apposita convocazione, il Nucleo di Valutazione così come ricostituito, per il quinquennio 2014-2019 con Decreto Sindacale n. 17 del 31/10/2014.

Sono presenti:

Giardina dott. Maria Concetta	Presidente
Cortesi dott.ssa Laura	Componente
Sacchi dott. Maurizio	Componente

Espleta le funzioni di segretario verbalizzante, il Presidente Giardina dott.ssa Maria Concetta.

1. PREMESSA

A seguito della necessità di effettuare una riorganizzazione per effetto di alcune mobilità in uscita ed in ingresso, l'Amministrazione intende istituire una nuova posizione organizzativa unificando insieme i servizi Ambiente e SUED e SUAP

- APPLICAZIONE DELLA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di valutazione procede alla valutazione quali-quantitativa dei singoli elementi rilevanti per la pesatura del nuovo ambito organizzativo in rapporto a quelli esistenti, con la precisazione che per la rilevanza strategica non viene proposto alcun punteggio, essendo demandata alla Giunta comunale o al Sindaco stesso la sua applicazione :

- 1. risorse umane gestite e coordinate:** il punteggio viene determinato applicando la formula definita nella metodologia, avendo come riferimento il personale in servizio ed assegnato dal 2017.

COMUNE DI LUMEZZANE

2. **risorse finanziarie gestite ed accertate:** il punteggio viene attribuito alla nuova posizione con riferimento ai valori del conto del bilancio 2017 in fase di approvazione e con la formula definita nella metodologia
3. **complessità del quadro normativo:** il punteggio viene assegnato tenendo conto dei condizionamenti che gli aspetti normativi producono nello svolgimento dell'attività, come definito nella metodologia. Si conferma la differenziazione in essere che prevede l'attribuzione del punteggio operando un abbattimento del 50% nei servizi compresi in settori dotati di dirigente .
4. **complessità del quadro delle relazioni, interne ed esterne:** il punteggio viene attribuito utilizzando la metodologia, avendo riguardo ai rapporti che intercorrono, in modo significativo, tra i servizi, tanto all'esterno quanto all'interno dell'ente.
5. **complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati:** il punteggio viene attribuito tenendo conto della complessità degli obiettivi da definire, tenendo conto della più o meno elevata prevedibilità e misurabilità dei risultati. Anche in questo caso si ritiene di differenziare l'attribuzione del punteggio operando un abbattimento del 50% in quanto il servizio è compreso in settore dotato di dirigente .
6. **specializzazione professionale:** si considera il profilo professionale e specialistico e l'eventuale iscrizione agli albi, che ogni singola posizione richiede per essere ricoperta. Non viene più operato l'abbattimento del 50% per servizio compreso in settore dotato di dirigente, operato negli anni passati, in quanto proprio la specificità delle materie spesso richiede al responsabile maggiori oneri di approfondimento.
7. **responsabilità tecnica, contabile e amministrativa:** si valuta il grado di responsabilità esterna, diversamente configurata, connessa all'esercizio delle funzioni attribuite ad ogni posizione. Anche in questo caso si ritiene di differenziare l'attribuzione del punteggio operando un abbattimento del 50% in quanto il servizio è compreso in settore dotato di dirigente .
8. **responsabilità su acquisti e scelta fornitori:** si considera la specifica responsabilità, in capo ad ogni posizione, in tema di acquisti e scelta dei fornitori.
9. **rilevanza strategica:** Il Nucleo ritiene di non proporre alcun punteggio, demandando alla Giunta la sua eventuale assegnazione, in relazione agli obiettivi che vorrà definire nella fase attuativa della programmazione.

L'allegato A evidenzia il risultato delle operazioni di valutazione svolte.

2. SINTESI DELLA PESATURA

Per la Posizione organizzativa sono quindi compilate apposite schede con i punteggi di valutazione della metodologia che ottengono questi risultati:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Posizione Organizzativa Servizi Ambiente, SUED e SUAP	52,3

Si precisa che **non** è stato conteggiato il punteggio massimo (5 punti) correlato alle finalità strategico-politiche dell'Amministrazione, la cui attribuzione si rimette al Sindaco o alla Giunta, secondo quanto definito dalla metodologia di valutazione.

3. CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Sulla base del raggruppamento in tre fasce dei punteggi assegnati per la graduazione delle indennità delle posizioni organizzative (fascia 1 : da 0 a 49 punti / fascia 2 : da 50 a 74 punti / fascia 3 : da 75 a 100 punti), la posizione si colloca nel seguente modo:

Servizio
Personale

Posizioni Organizzative	Punteggio complessivo	Importo retribuzione
Posizione Organizzativa Servizi Ambiente, SUED e SUAP	52,3	€ 9.000

Letto, firmato e sottoscritto.

Castiglione delle Stiviere, 10/03/2017

Maria Concetta Giardina *F.to MCGiardina*

Cortesi Laura *F.to LCortesi*

Sacchi Maurizio *F.to MSacchi*

COMUNE DI LUMEZZANE