



**ATTRIBUZIONE PESO
COMPORAMENTI,
CLASSIFICAZIONE OBIETTIVI E
RELATIVA ATTRIBUZIONE PESO**

PIANO PERFORMANCE

- ANNO 2018 -

CITTA' DI LUMEZZANE – NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMPORAMENTI DIRIGENTI

AREA	Parametro	Peso
Competenze professionali	1. Capacità di rilevare i bisogni e il livello di servizio richiesto dagli utenti interni ed esterni e di orientare al loro soddisfacimento i comportamenti organizzativi	10
	2. Capacità di programmare, gestire e controllare le risorse finanziarie, strumentali e umane assegnate anche in termini di costi/benefici rispetto agli obiettivi da perseguire	10
	3. Capacità di gestire e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione, senza indurre in formalismi e promuovendo le qualità del servizio	5
	4. Disponibilità richiesta in relazione all'incarico conferito	5
Competenze manageriali	5. Capacità di coordinare e motivare le risorse umane assegnate	5
	6. Capacità di prevedere, individuare e analizzare un problema e di gestione degli imprevisti	5
	7. Orientamento all'innovazione sia attraverso la ricerca del nuovo che mediante la disponibilità al cambiamento	5
	8. Capacità di delegare obiettivi e risorse	5
Qualità del contributo alla performance dell'Ente	9. Contributo agli obiettivi dell'Ente apportato attraverso alla capacità di interagire e lavorare con gli altri Dirigenti, P.O. e Amministratori.	5
Totale comportamenti		55

CITTA' DI LUMEZZANE – NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMPORAMENTI CAT. D [A.P.O.]

AREA	Parametro	Peso
Competenze professionali	1. Capacità di rilevare i bisogni e il livello di servizio richiesto dagli utenti interni ed esterni e di orientare al loro soddisfacimento i comportamenti organizzativi	10
	2. Capacità di programmare, gestire e controllare le risorse finanziarie, strumentali e umane assegnate anche in termini di costi/benefici rispetto agli obiettivi da perseguire	10
	3. Capacità di gestire e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione, senza indurre in formalismi e promovendo le qualità del servizio	10
	4. Disponibilità richiesta in relazione all'incarico conferito	10
Competenze manageriali	5. Capacità di coordinare e motivare le risorse umane assegnate	5
	6. Orientamento all'innovazione sia attraverso la ricerca del nuovo che mediante la disponibilità al cambiamento	5
Qualità del contributo alla performance dell'Ente	7. Contributo agli obiettivi dell'Ente apportato attraverso alla capacità di interagire e lavorare con gli altri Dirigenti, P.O. e Amministratori.	5
Totale comportamenti		55

COMPORAMENTI CAT. D [non A.P.O.]

AREA	Parametro	Peso
Precisione e qualità	1. Efficienza e cura negli esiti del proprio lavoro	5
	2. Ottimizzazione costante dei tempi di lavoro	5
	3. Rispetto di norme e procedure	5
	4. Capacità di cercare le informazioni	4
Adattamento operativo e specializzazione	5. Attenzione all'uso delle risorse	5
	6. Assunzione di impegni e responsabilità	4
	7. Competenze tecnico-amministrative	4
	8. Competenze informatiche	4
Orientamento all'utenza e collaborazione	9. Gestione positiva delle relazioni interpersonali	5
	10. Capacità di interazione con gli utenti	4
	11. Predisposizione al lavoro di gruppo	4
	12. Capacità di gestire situazioni problematiche e di emergenza	4
Propositività ed organizzazione	13. Flessibilità e disponibilità al cambiamento	5
	14. Organizzazione efficace del proprio lavoro	4
	15. Proposte di miglioramento delle procedure	4
	16. Disponibilità ad aggiornamento e formazione	4
Totale comportamenti		70

CITTA' DI LUMEZZANE – NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMPORAMENTI CAT. C

AREA	Parametro	Peso
Precisione e qualità	1. Efficienza e cura negli esiti del proprio lavoro	5
	2. Ottimizzazione costante dei tempi di lavoro	5
	3. Rispetto di norme e procedure	5
	4. Capacità di cercare le informazioni	4
Adattamento operativo e specializzazione	5. Attenzione all'uso delle risorse	5
	6. Assunzione di impegni e responsabilità	4
	7. Competenze tecnico-amministrative	4
	8. Competenze informatiche	4
Orientamento all'utenza e collaborazione	9. Gestione positiva delle relazioni interpersonali	5
	10. Capacità di interazione con gli utenti	4
	11. Predisposizione al lavoro di gruppo	4
	12. Capacità di gestire situazioni problematiche e di emergenza	4
Propositività ed organizzazione	13. Flessibilità e disponibilità al cambiamento	5
	14. Organizzazione efficace del proprio lavoro	4
	15. Proposte di miglioramento delle procedure	4
	16. Disponibilità ad aggiornamento e formazione	4
Totale comportamenti		70

COMPORAMENTI CAT. A e B

AREA	Parametro	Peso
Precisione e qualità	1. Efficienza e cura negli esiti del proprio lavoro	10
	2. Ottimizzazione costante dei tempi di lavoro	10
Adattamento operativo e specializzazione	3. Attenzione all'uso delle risorse	10
	4. Assunzione di impegni e responsabilità	10
Orientamento all'utenza e collaborazione	5. Gestione positiva delle relazioni interpersonali	10
	6. Capacità di interazione con gli utenti	10
Propositività ed organizzazione	7. Flessibilità e disponibilità al cambiamento	10
	8. Organizzazione efficace del proprio lavoro	10
Totale comportamenti		80