

> con delibera della Giunta Comunale n. 181 del 08/11/2015 è stato approvato il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

DATO ATTO CHE con delibera della Giunta Comunale n. 218 del 20/12/2018 si è autorizzata la delegazione trattante a sottoscrivere l'ipotesi di accordo per il riparto delle somme destinate per il fondo per la produttività 2018 così quantificato:

Fondo risorse decentrate stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO Anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2016/2018)	238.620,24
Risorse stabili soggette al limite (art. 67 c. 2 CCNL 2016/2018)	
RIA PERSONALE CESSATO AP QUOTA INTERA (art. 67 c. 2 lett. c)	1.509,69
RISORSE art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001 (art. 67 c. 2 lett. d)	-
INCREMENTO per riduzioni stabili del Fondo dello STRAORDINARIO (art. 67 c. 2 lett. g)	-
Totale RISORSE STABILI soggette al LIMITE (art. 23 c. 2 CCNL 2016/2018)	240.129,93
Risorse Stabili NON soggette al limite (art. 67 c. 2 CCNL 2016/2018)	
INCREMENTO art. 67 c. 2 lett a) Euro 83,20 a dipendente al 31/12/2015	-
DIFFERENZIALI PEO art. 67 c. 2 lett b) dichiaraz. congiunta n. 5	5.478,15
Totale RISORSE STABILI NON soggette al LIMITE (art. 23 c. 2 CCNL 2016/2018)	5.478,15
Totale RISORSE STABILI	245.608,08

Fondo risorse decentrate variabili

Risorse variabili soggette al limite (art. 67 c. 3 CCNL 2016/2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 67 c. 3 lett. c) - ICI	8.000,00
FRAZIONE DI RIA AP quota una tantum (art. 67 c. 3 lett. d)	-
MESSI NOTIFICATORI (art. 67 c. 3 lett. f)	1.300,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (art. 67 c. 3 lett. h)	22.907,45
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE (art. 67 c. 3 lett. i):	
- Miglioramento servizi (performance individuale)	47.178,58
- obiettivo Emergenza sul territorio	8.000,00
- premio per coordinamento Responsabili	5.600,00
- Potenziamento servizi di sicurezza PL (art. 208 C.d.S.)	21.460,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO personale trasferito in corso d'anno (art. 67 c. 3 lett. k)	-
Totale RISORSE VARIABILI soggette al LIMITE art. 23 c. 2	114.446,03
Risorse variabili NON soggette al limite (art. 67 c. 3 CCNL 2016/2018)	
ECONOMIE FONDO AP art. 68 c. 1 (solo proventi da parte stabile art. 67 cc. 1, 2)	17.686,37
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (art. 67 c. 3 lett. e)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 67 c. 3 lett. c):	
- incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016	5.000,00

Responsabile del procedimento: dott. Marcello Bartolini

e-mail: ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it

Potere sostitutivo art. 2, comma 9 bis, L. 241/90: dott. Marcello Bartolini

e-mail: marcello.bartolini@comune.lumezzane.bs.it

Via Monsuello, 154 – 25065 LUMEZZANE (BS) – tel 030 89291 – fax 030 8921510

P. IVA 00563590983 – C. F. 00451340178

Servizio
Personale

CITTA' DI LUMEZZANE

- compensi ISTAT	3.103,00
- art. 53 c. 7 D.Lgs. 165/2001	-
Totale RISORSE VARIABILI NON soggette al LIMITE art. 23 c. 2	25.789,37
Totale RISORSE VARIABILI	€ 140.235,40

Fondo risorse complessive ANNO 2018

TOTALE RISORSE STABILI	245.608,08
TOTALE RISORSE VARIABILI	140.235,40
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	385.843,48
di cui: Totale risorse soggette al limite	354.575,96
di cui: Totale risorse NON soggette al limite	31.267,52
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (seconda parte art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010)	28.369,09
Decurtazione ex art. 1 c. 236 L. 208/2015 su Fondo 2016 per cessati anno 2015 (0,97%)	2.906,09
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI	-
TOTALE DECURTAZIONI	31.275,18
Totale al netto delle decurtazioni	354.568,30
Eventuale decurtaz. fondo SUPERAMENTO LIMITE 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/17)	-
SOMME A DISPOSIZIONE PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	354.568,30

Destinazione

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018	
PEO STORICHE	114.000,00
DIFFERENZIALE PEO A REGIME	5.478,15
PEO ANNO CORRENTE	4.475,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 c. 4 lett. b, c CCNL 22/01/2004)	36.000,00
INDENNITA' PERSONALE EX VIII QUALIFICA (art 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	1.980,00
INDENNITA' CAT. A E B (art. 70-septies CCNL 2018)	503,00
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68 c. 2 CCNL 2016/2018	
INDENNITA' DI TURNO E DI REPERIBILITA'	31.500,00
INDENNITA' PER SPEC. RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 2018)	
- personale di categoria B, C e D	12.851,00
- ufficiale di Stato Civile e di Anagrafe	1.550,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO DI VIGILANZA (art. 56-quinquies CCNL 2018)	-
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE cat. C e D (art. 56-sexies CCNL 2018)	-

Servizio
Personale

CITTA' DI LUMEZZANE

Responsabile del procedimento: dott. Marcello Bartolini
e-mail: ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it

Potere sostitutivo art. 2, comma 9 bis, L. 241/90: dott. Marcello Bartolini
e-mail: marcello.bartolini@comune.lumezzane.bs.it

Via Monsuello, 154 – 25065 LUMEZZANE (BS) – tel 030 89291 – fax 030 8921510
P. IVA 00563590983 – C. F. 00451340178

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 2018)	-
MESSI NOTIFICATORI (art. 67 c. 3 lett. f)	1.300,00
SUBTOTALE UTILIZZI VINCOLATI	209.637,15

Servizio
Personale

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68 c. 2 CCNL 2016/2018	
PROGETTI PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE: (art. 67 c. 5 lett. b CCNL 2018)	
- performance individuale (min. 30% delle risorse variabili)	93.768,15
- obiettivo Emergenza sul territorio	8.000,00
- premio per coordinamento Responsabili	5.600,00
- potenziamento servizi di sicurezza e controllo stradale personale Polizia Locale (art. 56-quater CCNL 2018)	21.460,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 67 c. 3 lett. c):	
- incentivi per recupero evasione fiscale ICI	8.000,00
- incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016	5.000,00
- compensi ISTAT art. 70-ter CCNL 21/05/2018	3.103,00
- art. 53 c. 7 D.Lgs. 165/2001	-
SUBTOTALE UTILIZZI CONTRATTATI	144.931,15
TOTALE UTILIZZI	354.568,30
Totale Fondo Risorse Decentrate	354.568,30

DATO ATTO CHE in data 27/12/2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo Integrativo in sede decentrata (CCDI), regolante la determinazione delle risorse e i criteri per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa;

CIÒ PREMESSO,

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RICHIAMATO il proprio **Verbale n. 2 del 15/05/2019**, con il quale:

- ⇒ è stata validata la Relazione del Segretario Generale in ordine alla verifica dei risultati raggiunti dagli uffici nel corso dell'anno 2018;
- ⇒ è stata approvata l'attribuzione del peso dei comportamenti ai sensi dell'art. 5.4 del Regolamento comunale sul Ciclo della Performance;
- ⇒ è stata altresì approvata la classificazione degli obiettivi e l'attribuzione del relativo peso ai sensi dell'art. 5.4 del Regolamento comunale sul Ciclo della Performance;
- ⇒ è stato infine approvato il documento di sintesi contemplato nell'art. 4 comma 3 del Regolamento comunale sul Ciclo della Performance, contenente anche le motivazioni e le fasce di attribuzione della percentuale di raggiungimento;

PRESO ATTO:

- ⇒ dell'avvenuta valutazione dei dipendenti, avvenuta sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione approvato dalla Giunta Comunale in data 08/11/2011

Responsabile del procedimento: dott. Marcello Bartolini
e-mail: ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it

Potere sostitutivo art. 2, comma 9 bis, L. 241/90: dott. Marcello Bartolini
e-mail: marcello.bartolini@comune.lumezzane.bs.it

con atto n. 181 e s.m.i, attraverso la compilazione delle apposite schede di valutazione organizzativa e individuale;

- ⇒ della **relazione rassegnata dal Servizio Manutenzioni** del 11/06/2019, in merito all'attuazione del progetto "Pronto Intervento" per emergenze sul territorio che è stato inserito nell'accordo per la costituzione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 tra le *risorse previste da progetti per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente* ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett.b) CCNL 21/05/2018 [ALLEGATO A al presente Verbale];
- ⇒ della **relazione unica rassegnata al Segretario Generale dai responsabili individuati per il 2018**, in merito all'attuazione del progetto "Coordinamento Responsabili" che è stato inserito nell'accordo per la costituzione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 tra le *risorse previste da progetti per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente* ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett.b) CCNL 21/05/2018 [ALLEGATO B al presente Verbale];
- ⇒ della **relazione rassegnata dal Comandante della Polizia Locale** prot. n. 11575 del 04/03/2019, in merito all'attuazione del progetto "Polizia Locale" che è stato inserito ai sensi dell'art. 208 comma 5 bis - codice della strada nell'accordo per la costituzione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 tra le *risorse previste da progetti per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente* ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett.b) CCNL 21/05/2018 [ALLEGATO C al presente Verbale];
- ⇒ della **relazione rassegnata dal Servizio Sportello del Cittadino** del 26/02/2019, in merito all'attuazione del progetto "Censimento Permanente e subentro in ANPR" che è stato inserito nell'accordo per la costituzione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 tra le *risorse previste da specifiche disposizioni di legge* ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett.c) CCNL 21/05/2018 [ALLEGATO D al presente Verbale];

VALIDA e ACCERTA quanto segue:

1. RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI OPERATIVI ED ESECUTIVI 2018

Come previsto nel CCDI 2018 sottoscritto in data 27/12/2018, le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2018 sono pari a **€ 93.768,15**; esse sono legate al raggiungimento degli obiettivi di PEG e ricompensano "una tantum" le prestazioni di breve periodo.

Sono assegnate in via preventiva al gruppo - lavoro, (che coincide con il Settore o con il Servizio, se non compreso in settore dotato di dirigente) in ragione della numerosità del gruppo, senza considerare i titolari di P.O., e della categoria di inquadramento secondo i seguenti coefficienti:

- Cat. A coefficiente 1,0;
- Cat. B coefficiente 1,2;
- Cat. C coefficiente 1,3;
- Cat. D coefficiente 1,5;

La verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG da parte del Nucleo di Valutazione, sulla base delle relazioni dei dirigenti /responsabili, determina la conferma, la riduzione proporzionale o la non conferma della quota di fondo preventivamente assegnata. Il riparto del fondo definitivamente assegnato fra i componenti il gruppo lavoro, è disposto dal Dirigente o dal Responsabile della posizione organizzativa, secondo le competenze indicate nello specifico decreto sindacale di individuazione, sulla base di una scheda di valutazione dell'apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi di PEG in termini di prestazioni e risultati.

Responsabile del procedimento: dott. Marcello Bartolini

e-mail: ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it

Potere sostitutivo art. 2, comma 9 bis, L. 241/90: dott. Marcello Bartolini

e-mail: marcello.bartolini@comune.lumezzane.bs.it

La realizzazione degli **obiettivi operativi ed esecutivi** nella misura monitorata da indici ed indicatori per il riparto della produttività e per il progetto miglioramento, e gli importi assegnati a ciascun servizio sulla base della esatta quantificazione dei dipendenti e dei relativi coefficienti per categoria è riportata nella seguente tabella:

servizio	OBIETTIVI PEG		
	Importo assegnato	%	Importo definitivo
Settore Affari Generali	€ 19.851,96	91,40%	€ 18.144,69
Servizi alla Persona	€ 7.759,86	90,13%	€ 6.993,96
Sportello del Cittadino	€ 13.086,44	97,67%	€ 12.781,53
Settore Interventi Territoriali	€ 26.127,46	87,18%	€ 22.777,92
Servizio Gestione Risorse	€ 10.858,14	96,67%	€ 10.496,56
Servizio Tributi	€ 2.725,68	95,00%	€ 2.589,40
Comando Polizia Locale	€ 13.358,61	88,75%	€ 11.855,77
TOTALE	€ 93.768,15		€ 85.639,83

Per ciò che concerne la determinazione della percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e miglioramento si è provveduto ad effettuare una media mediata dei singoli obiettivi come da prospetto allegato sub 4 al verbale n. 2 del 15/05/2019.

Nel rispetto del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera della Giunta Comunale n. 181 del 08/11/2015, procede alla validazione della elaborazione della proposta di valutazione per l'anno 2018 del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, sulla scorta dei parametri indicati nella scheda per la valutazione della performance organizzativa e individuale e della attribuzione del seguente punteggio complessivo, come risultante dal dettaglio riportato nelle singole schede individuali depositate presso l'Ufficio Risorse Umane:

dipendente	Settore	valutazione prestazioni da scheda	giorni di assenza	correttivo assenze	valutaz. con correttivo assenze	Fascia	Percentuale Produttività
OMISSIS	3 - Servizio Tributi	386,0	0	0	386,00	A1	100
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	385,0	0	0	385,00	A1	100
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	381,5	2	1	380,50	A1	100
OMISSIS	2 - Sportello del Cittadino	378,0	0	0	378,00	A1	100
OMISSIS	2 - Sportello del Cittadino	377,0	0	0	377,00	A1	100
OMISSIS	5 - Polizia Locale	380,0	6	3	377,00	A1	100
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	378,5	5	2,5	376,00	A1	100
OMISSIS	3 - Serv. Finanziari	375,0	0	0	375,00	A1	100
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	374,5	0	0	374,50	A1	100
OMISSIS	5 - Polizia Locale	374,5	1	0,5	374,00	A1	100
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	374,0	0	0	374,00	A1	100
OMISSIS	3 - Serv. Finanziari	372,5	0	0	372,50	A1	100
OMISSIS	2 - Servizi alla Persona	378,0	12	6	372,00	A1	100
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	372,0	0	0	372,00	A1	100
OMISSIS	3 - Serv. Finanziari	372,0	0	0	372,00	A1	100
OMISSIS	2 - Servizi alla Persona	371,0	0	0	371,00	A1	100
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	372,0	3	1,5	370,50	A1	100
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	370,5	0	0	370,50	A1	100
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	372,5	4	2	370,50	A1	100
OMISSIS	2 - Sportello del Cittadino	370,0	0	0	370,00	A2	95
OMISSIS	3 - Servizio Tributi	369,5	2	1	368,50	A2	95
OMISSIS	2 - Sportello del Cittadino	370,0	4	2	368,00	A2	95
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	368,0	0	0	368,00	A2	95
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	368,5	2	1	367,50	A2	95
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	367,0	3	1,5	365,50	A2	95
OMISSIS	2 - Sportello del Cittadino	365,0	0	0	365,00	A2	95
OMISSIS	3 - Servizio Tributi	365,0	0	0	365,00	A2	95
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	367,5	7	3,5	364,00	A2	95

Responsabile del procedimento: dott. Marcello Bartolini

e-mail: ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it

Potere sostitutivo art. 2, comma 9 bis, L. 241/90: dott. Marcello Bartolini

e-mail: marcello.bartolini@comune.lumezzane.bs.it

Via Monsuello, 154 – 25065 LUMEZZANE (BS) – tel 030 89291 – fax 030 8921510

P. IVA 00563590983 – C. F. 00451340178

Servizio
Personale

CITTA' DI LUMEZZANE

Servizio
Personale

CITTA' DI LUMEZZANE

OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	363,0	0	0	363,00	A2	95
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	363,0	1	0,5	362,50	A2	95
OMISSIS	3 - Serv. Finanziari	361,5	0	0	361,50	A2	95
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	361,0	1	0,5	360,50	A2	95
OMISSIS	3 - Serv. Finanziari	357,0	0	0	357,00	A2	95
OMISSIS	5 - Polizia Locale	357,0	0	0	357,00	A2	95
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	356,5	5	2,5	354,00	A2	95
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	354,0	0	0	354,00	A2	95
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	360,0	14	7	353,00	A2	95
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	353,5	4	2	351,50	A2	95
OMISSIS	2 - Sportello del Cittadino	351,0	0	0	351,00	A2	95
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	356,5	15	7,5	349,00	A2	95
OMISSIS	5 - Polizia Locale	349,5	1	0,5	349,00	A2	95
OMISSIS	5 - Polizia Locale	343,0	0	0	343,00	A2	95
OMISSIS	5 - Polizia Locale	341,5	0	0	341,50	A2	95
OMISSIS	5 - Polizia Locale	343,5	5	2,5	341,00	A2	95
OMISSIS	5 - Polizia Locale	343,5	8	4	339,50	A2	95
OMISSIS	2 - Servizi alla Persona	337,0	1	0,5	336,50	A2	95
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	353,5	29	17,3	336,20	A2	95
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	336,5	3	1,5	335,00	A2	95
OMISSIS	2 - Sportello del Cittadino	338,0	7	3,5	334,50	A2	95
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	332,0	3	1,5	330,50	A2	95
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	329,5	3	1,5	328,00	B1	85
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	369,5	56	42,5	327,00	B1	85
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	372,5	68	54,5	318,00	B1	85
OMISSIS	2 - Servizi alla Persona	319,0	5	2,5	316,50	B1	85
OMISSIS	5 - Polizia Locale	323,5	16	8,2	315,30	B1	85
OMISSIS	3 - Servizio Tributi	326,0	21	11,7	314,30	B1	85
OMISSIS	3 - Serv. Finanziari	314,0	0	0	314,00	B1	85
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	315,0	6	3	312,00	B1	85
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	314,0	4	2	312,00	B1	85
OMISSIS	3 - Servizio Tributi	317,5	14	7	310,50	B1	85
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	311,5	6	3	308,50	B1	85
OMISSIS	2 - Servizi alla Persona	314,0	18	9,6	304,40	B1	85
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	319,5	26	15,2	304,30	B1	85
OMISSIS	5 - Polizia Locale	303,0	0	0	303,00	B1	85
OMISSIS	5 - Polizia Locale	308,5	14	7	301,50	B1	85
OMISSIS	5 - Polizia Locale	292,0	0	0	292,00	B2	80
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	328,0	65	51,5	276,50	B2	80
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	355,0	109	95,5	259,50	C	50
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	266,0	36	22,5	243,50	C	50
OMISSIS	2 - Sportello del Cittadino	275,0	49	35,5	239,50	C	50
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	120,0	39	25,5	94,50	E	0

In relazione all'attribuzione del soprariportato punteggio complessivo, la maggiorazione del premio individuale prevista dall'art. 11 del Contratto Decentrato Integrativo del 27/12/2018 in attuazione dell'art. 69, commi 2 e 3 del CCNL 21/05/2018, può essere riconosciuta alle seguenti situazioni individuali, ripartite nella misura di 1 dipendente per Servizio:

dipendente	Settore	valutazione prestazioni da scheda	giorni di assenza	correttivo assenze	valutaz. con correttivo assenze	Fascia	Percentuale Produttività
OMISSIS	3 - Servizio Tributi	386,0	0	0	386,00	A1	100
OMISSIS	4 - Ufficio Tecnico	385,0	0	0	385,00	A1	100
OMISSIS	2 - Sportello del Cittadino	378,0	0	0	378,00	A1	100
OMISSIS	5 - Polizia Locale	380,0	6	3	377,00	A1	100
OMISSIS	1 - Segreteria Generale	374,0	0	0	374,00	A1	100
OMISSIS	2 - Servizi alla Persona	378,0	12	6	372,00	A1	100

2. VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'importo della retribuzione di risultato spettante alle posizioni organizzative è determinato in base al sistema di valutazione vigente e nell'ambito della percentuale stabilita in applicazione del criterio dell'art. 15 comma 4 CCNL

Responsabile del procedimento: dott. Marcello Bartolini

e-mail: ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it

Potere sostitutivo art. 2, comma 9 bis, L. 241/90: dott. Marcello Bartolini

e-mail: marcello.bartolini@comune.lumezzane.bs.it

Via Monsuello, 154 – 25065 LUMEZZANE (BS) – tel 030 89291 – fax 030 8921510

P. IVA 00563590983 – C. F. 00451340178

21/05/2018, così predeterminata nella costituzione del Fondo approvata con determinazione n. 863 del 19/12/2018:

- 25% per tutte le PP.OO.
- 30% per la P.O. del Settore Polizia Locale

Il Nucleo di Valutazione procede alla elaborazione della proposta di valutazione delle prestazioni rese dai Responsabili in Posizione Organizzativa al fine della attribuzione della indennità di risultato.

Nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione approvato dalla G.C. con atto n. 81/2011, procede alla elaborazione della proposta di valutazione per l'anno 2018 dei Titolari di posizione organizzativa, sulla scorta dei parametri indicati nella scheda per l'attribuzione dell'indennità di risultato e attribuisce il seguente punteggio complessivo, come risultante dal dettaglio riportato nelle singole schede individuali depositate presso l'Ufficio Risorse Umane:

CITTA' DI LUMEZZANE

Servizio Personale

Responsabile	Indennità Posizione	% spettante	Quota risultato	Fascia	Coeff.	Importo da corrispondere
Dal Lago Lorenzo	16.000,00	30%	4.800,00	A1	100%	4.800,00
Scaroni Marina	12.000,00	25%	3.000,00	B1	85%	2.550,00
Staffoni Lairetta	10.500,00	25%	2.625,00	A1	100%	2.625,00
Grasso Elena	9.000,00	25%	2.250,00	A2	95%	2.137,50
Bertoglio Chiara	9.000,00	25%	2.250,00	A1	100%	2.250,00
Guerini Roberta	9.000,00	25%	2.250,00	A1	100%	2.250,00
Salvinelli Nicola	9.000,00	25%	2.250,00	A2	95%	2.137,50
Pelizzari R. (11 mesi)	8.248,90	25%	2.062,22	A2	95%	1.959,11
Co' Monia (1 mese)	751,11	25%	187,78	A2	95%	178,39
Consoli Laura	6.000,00	25%	1.500,00	B1	85%	1.275,00
			23.175,00			22.162,50

3. VALUTAZIONE DIRIGENTI

L'importo della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti è stabilita dal verbale di concertazione del 20/12/2005, ed è rimasta invariata, come confermato dal verbale di concertazione del 20/12/2018.

L'importo della retribuzione di risultato spettante al Segretario Generale è stabilita dall'art. 42 CCNL 16/05/2001 nella misura del 10% della retribuzione di posizione. Il Nucleo di Valutazione procede alla elaborazione della proposta di valutazione delle prestazioni rese dai Dirigenti e dal Segretario Generale, al fine della attribuzione della indennità di risultato, secondo la metodologia introdotta con il Sistema di Misurazione e Valutazione; procede alla elaborazione della proposta di valutazione per l'anno 2018 dei Dirigenti, sulla scorta dei parametri indicati nella scheda per l'attribuzione dell'indennità di risultato e attribuisce il seguente punteggio complessivo, come dettagliato nelle singole schede individuali depositate presso l'Ufficio Risorse Umane:

Dirigente	Quota risultato	Fascia	Coeff.	Importo da corrispondere
Savelli Roberto	7.796,66	A1	100%	7.796,66
Pedretti Gian Piero (1 mese)	513,23	A2	95%	487,57
Zuccoli Andrea Alfredo	5.132,32	A2	95%	4.875,70

Responsabile del procedimento: dott. Marcello Bartolini
e-mail: ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it

Potere sostitutivo art. 2, comma 9 bis, L. 241/90: dott. Marcello Bartolini
e-mail: marcello.bartolini@comune.lumezzane.bs.it

(10 mesi)				
	13.442,21			13.159,93
Segretario Generale	Quota risultato	Fascia	Coeff.	Importo da corrispondere
Giardina Maria Concetta (8,5 mesi)	5.967,23	A1	100%	5.967,23

Il Nucleo di Valutazione prende atto che nella retribuzione di risultato spettante al Dirigente del Settore Finanziario è ricompresa la quota di recupero dell'evasione ICI ai sensi dell'art. 3 comma 57 della Legge 662/1996 e dell'art. 59 comma 1 del D.Lgs. 446/1997, spettante al Dirigente e rientrante nella percentuale del 20% calcolata sull'importo complessivo degli avvisi di accertamento ICI emessi e divenuti definitivi riconosciuta dalla Giunta Comunale, per ultima con deliberazione n. 47 del 20/03/2012 [nell'anno 2018 si è proceduto ad effettuare le verifiche ICI per omesse denunce per l'ultimo anno di imposizione del tributo e dal 01/01/2018 degli accertamenti emessi e divenuti definitivi è stato incassato l'importo di €46.531,75=].

4. RIPARTO VOCI DA DISTRIBUIRE A CONSUNTIVO DESTINATE AGLI ISTITUTI ART. 68 COMMA 2 CCNL 21/05/2018. ANNO DI RIFERIMENTO 2018

I premi correlati alla performance organizzativa vengono erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo individuale di ciascuno di essi, come da apposita dichiarazione da parte del competente Dirigente/Responsabile.

I progetti per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente per i quali sono state stanziati risorse ai sensi dell'art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018 sono verificati dal Nucleo di Valutazione nei seguenti:

A) Obiettivo emergenza sul territorio (art. 9 CCDI 2018 lett. A)

Il Nucleo di Valutazione prende atto della **relazione rassegnata dal Servizio Manutenzioni** del 11/06/2019, in merito all'attuazione del progetto "Pronto Intervento" per emergenze sul territorio che è stato inserito nell'accordo per la costituzione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 tra le *risorse previste da progetti per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente* ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett.b) CCNL 21/05/2018 [ALLEGATO A al presente Verbale]; in riferimento al progetto, evidenzia quanto segue:

- il progetto ha permesso di assicurare lo sgombero neve e la pulizia delle strade comunali, il completamento del servizio esterno, il coordinamento e la verifica degli interventi necessari durante la stagione invernale, la prevenzione di pericoli per la cittadinanza, l'uscita mattutina per la salatura delle vie più fredde, gli interventi anti-ghiaccio, la garanzia dell'esecuzione dei servizi indispensabili.

L'importo annuo stanziato di € 8.000,00 è così distinto:

- € 3.600,00 ripartito tra i dipendenti per la quota del 30% secondo gli stessi criteri della performance individuale (tenendo conto della % generale di raggiungimento degli obiettivi) e per il restante 70% in proporzione al numero di ore di lavoro straordinario effettuate;
- € 4.400,00 ripartito invece sulla base dell'apporto individuale misurato in termini quantitativi (ore di straordinario effettuate).

Il prospetto di riparto è riportato in ALLEGATO A1 al presente Verbale, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

B) Premio per coordinamento responsabili (art. 9 CCDI 2018 lett. B)

Il Nucleo di Valutazione prende atto della **relazione unica rassegnata al Segretario Generale dai responsabili individuati per il 2018**, in merito all'attuazione del progetto "Coordinamento Responsabili" che è stato inserito nell'accordo per la costituzione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 tra le *risorse previste da progetti per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente* ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett.b) CCNL 21/05/2018 [ALLEGATO B al presente Verbale].

Responsabile del procedimento: dott. Marcello Bartolini

e-mail: ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it

Potere sostitutivo art. 2, comma 9 bis, L. 241/90: dott. Marcello Bartolini

e-mail: marcello.bartolini@comune.lumezzane.bs.it

Il budget individuale risulta assegnato nel CCDI 2018 tenendo conto delle disponibilità finanziarie e del diverso peso delle attività sviluppate nel tempo e viene erogato sulla base della scheda di valutazione individuale.

La percentuale di raggiungimento degli obiettivi opera come correttivo alla valutazione delle prestazioni con la seguente formula:

$$\text{tot. punteggio prestazioni} / 100 * 70 + \text{punteggio obiettivi } 30/30$$

I budget individuali sono quantificati come segue:

DIPENDENTI	importo assegnato	Importo da corrispondere
Bernardi Mariangela	879,06	879,06
Duina Stefania	944,24	944,24
Dusi Diego	1.172,08	1.172,08
Perini Angelo	1.302,31	1.302,31
Testini Luisa	1.302,31	1.302,31
	5.600,00	5.600,00

In riferimento al progetto, il Nucleo di Valutazione prende atto dell'esito dell'applicazione agli interessati delle indennità di specifiche responsabilità e della quota di progetto "Coordinamento Responsabili" come da prospetti ALLEGATI B1 e B2 al presente Verbale; nel contempo, valida il riconoscimento dei seguenti importi spettanti ai dipendenti coinvolti nel progetto "Coordinamento Responsabili":

DIPENDENTI	importo assegnato	Importo da corrispondere
Bernardi Mariangela	879,06	825,61
Duina Stefania	944,24	874,88
Dusi Diego	1.172,08	1.085,98
Perini Angelo	1.302,31	1.289,30
Testini Luisa	1.302,31	1.243,72
	5.600,00	5.319,49

C) Potenziamento servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 9 CCDI 2018 lett. c)

Il Nucleo di Valutazione prende atto della **relazione rassegnata dal Comandante della Polizia Locale** prot. n. 11575 del 04/03/2019, in merito all'attuazione del progetto "Polizia Locale" che è stato inserito ai sensi dell'art. 208 comma 5 bis - codice della strada nell'accordo per la costituzione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 tra le *risorse previste da progetti per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente* ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett.b) CCNL 21/05/2018 [ALLEGATO C al presente Verbale]; in riferimento al progetto, evidenzia quanto segue:

- il progetto ha permesso di assicurare il supporto a pattuglie esterne impegnate nella rilevazione di incidenti stradali, l'approntamento di posti di controllo utilizzando i dispositivi fissi, i servizi autovelox, il coordinamento dell'attività del Comando di Polizia Locale con le Forze dell'Ordine.

L'obiettivo di miglioramento della Polizia Locale mira ad aumentare i controlli (amministrativi, penali e di sicurezza) sul territorio attraverso una maggiore presenza degli operatori. L'obiettivo si considera raggiunto se a consuntivo sono verificati i seguenti progetti ripartiti trimestralmente:

- 30 servizi complessivi in orario serale
- 8 servizi complessivi in orario notturno
- 15 servizi diurni individuali

L'esito delle attività svolte in esecuzione del progetto è riportato nella statistica delle attività inserita in calce all'ALLEGATO C al presente Verbale e il prospetto di riparto trova corrispondenza con quanto anticipato nella determinazione n. 105 del 20.02.2019.

CITTA' DI LUMEZZANE

Servizio Personale

Responsabile del procedimento: dott. Marcello Bartolini
e-mail: ufficio.personale@comune.lumezzane.bs.it

Potere sostitutivo art. 2, comma 9 bis, L. 241/90: dott. Marcello Bartolini
e-mail: marcello.bartolini@comune.lumezzane.bs.it

D) Censimento permanente e subentro in ANPR (art. 16 CCDI 2018)

Il Nucleo di Valutazione prende atto della **relazione rassegnata dal Servizio Sportello del Cittadino** del 26/02/2019, in merito all'attuazione del progetto "Censimento Permanente e subentro in ANPR" che è stato inserito nell'accordo per la costituzione e ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 tra le *risorse previste da specifiche disposizioni di legge* ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett.c) CCNL 21/05/2018 [ALLEGATO D al presente Verbale]; in riferimento al progetto di subentro in ANPR, evidenzia quanto segue:

- il progetto ha permesso di bonificare tutti i dati inseriti nella banca-dati Anagrafe e AIRE seguendo le direttive ministeriali e le nuove norme di toponomastica e consente di dati anagrafici certi accessibili anche da Enti esterni (ISTAT, Agenzia Entrate, Motorizzazione, etc.).

L'importo annuo stanziato di € 3.103,00 è così distinto:

- € 543,00 per Censimento Permanente, ripartito tra i dipendenti coinvolti in base all'apporto individuale;
- € 2.560,00 per subentro in ANPR ripartito sulla base dell'apporto individuale misurato in termini quantitativi con gli stessi criteri della performance individuale.

Il prospetto di riparto è riportato in **ALLEGATI D1 e D2** al presente Verbale, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

La realizzazione dei progetti di miglioramento riportati sub A), B), C), D) viene verificata dal Nucleo di Valutazione tenendo conto delle relazioni allegate al presente Verbale e degli allegati A1, D1 e D2.

Di seguito si riportano le risultanze della valutazione:

	PROGETTO	importo assegnato	% realizzaz. progetto	importo distribuito
A	Pronto Intervento	8.000,00	100%	7.430,00
B	Coordinamento responsabili	5.600,00	95%	5.319,49
C	Potenziamento servizi di sicurezza	21.460,00	100%	21.450,00
D	Cens. Permanente e subentro in ANPR	3.103,00	100%	3.103,00

Al termine delle operazioni, alle ore 14.15

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

rimette l'originale del presente verbale all'organo amministrativo competente per i successivi adempimenti.

Letto, confermato e sottoscritto:

F.TO Dott. Marcello Bartolini

F.TO Dott.ssa MariaTeresa Porteri