

## Tassi di assenza

**MARZO 2022**

Settore	Servizi/Uffici	% presenza	% assenza
<b>Ambito del Segretario Generale</b>	Servizio Segreteria Generale Servizio Comunicazione, Sport e Cultura	<b>94,10%</b>	<b>5,90%</b>
	Udp Cerimoniale - Protocollo - Messì		
	Biblioteca		
	Servizio Risorse Umane		
	Servizio ICT - Transizione al Digitale		
<b>Settore Servizi ai Cittadini</b>	Sportello del Cittadino (Servizi Demografici)	<b>96,58%</b>	<b>3,42%</b>
	Servizi alla Persona (Pubblica Istruzione, Servizi Sociali)		
<b>Settore Tutela dell'Ambiente e del Territorio</b>	Servizio Amministrativo Udp Centrale Unica Acquisti e Gare	<b>82,07%</b>	<b>17,93%</b>
	Servizi Pubblici Ambiente UdP Polo Economico Produttivo		
<b>Settore Pianificazione e Governò del Territorio</b>	Servizio Pianificazione Urbanistica - Edilizia Privata - SUED	<b>77,78%</b>	<b>22,22%</b>
	Servizio Lavori Pubblici		
<b>Settore Finanziario</b>	Servizio Finanziario Programmazione e Controllo	<b>87,27%</b>	<b>12,73%</b>
	Gestione delle Entrate		
<b>Comando Polizia Locale</b>	Agenti PL	<b>82,98%</b>	<b>17,02%</b>

## NOTE

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare n. 3 del 17 luglio 2009, ha prescritto, a tutte le Amministrazioni, la pubblicazione, per ogni ufficio o unità organizzativa di livello dirigenziale, dei "dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente)".