



Segretario
Generale

Ai Dirigenti
Alle Posizioni Organizzative
Ai Dipendenti

e p.c. Sig. Sindaco
Sigg.ri Assessori
Servizio Segreteria (per pubblicazione in Amministrazione Trasparente)
Servizio Risorse Umane (per archiviazione Circolare)

SEDE COMUNALE

PROTOCOLLO GENERATO DA SISTEMA

2023/FD/ml

Lumezzane, 31/03/2023

CIRCOLARE SEGRETARIO COMUNALE N. 1/2023
Oggetto: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE
DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022 - Delibera
G.C. n. 42 del 28/03/2023

CITTA' DI LUMEZZANE

Dato atto che con decreto del Sindaco n. 11 del 27/09/2019 di nomina del Segretario Generale e con deliberazione di G.C. n. 75 del 04/06/2020 con la quale è stata ridefinita la macrostruttura del Comune di Lumezzane il Servizio Risorse Umane è stato collocato nell'Area di competenza del Segretario Comunale e, pertanto, la sottoscritta è stata individuata come dirigente delle risorse umane, per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente e che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nella giunta di indirizzo n. 42 del 28/03/2023 avente ad oggetto "CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 – ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE E ADOZIONE NUOVO SISTEMA PROFESSIONALE. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'."

Atteso che in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori Esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)".

Segretario
Generale

Atteso che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

CITTA' DI LUMEZZANE

Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente.

Assunto che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A".

Ricordato che la giunta con delibera di indirizzo n. 42 del 28/03/2023 avente ad oggetto "CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 – ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE E ADOZIONE NUOVO SISTEMA PROFESSIONALE. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'." ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.09.2022, ed alla luce delle "Declaratorie" allegate al CCNL 16.11.2022.

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni.

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali.

Assunto che per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1° aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

- a) Il livello retributivo indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" del CCNL 16.11.2022, non comporta modifiche sugli istituti a contenuto economico e normativo, fatta salva l'applicazione delle previsioni di cui al CCNL anzidetto, pertanto, il livello retributivo resterà invariato rispetto a quanto oggi percepito;
- b) Il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

Segretario
Generale

CITTA' DI LUMEZZANE

COMUNICA

a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica, e la trasmissione all'ufficio di segreteria:

Segretario
Generale

- 1) A far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata nelle premesse del presente atto dirigenziale;
- 2) A far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
- 3) L'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.09.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

La sottoscritta resta a disposizione per i chiarimenti necessari, conseguenti alla presente Circolare.



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Francesca Di Nardo

(documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del
D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate)

CITTA' DI LUMEZZANE